

## Onderwerp:

Arbeidsmarktbeleid – 1e halfjaarlijkse evaluatie

## Samenvatting

In de PS vergadering van 7 oktober 2004 is het beleidsplan arbeidsmarkt "Werken aan Werk!", samen met het uitvoeringsplan en de bijlagen vastgesteld. Het college van GS heeft bij monde van Gedeputeerde Greiner toegezegd de voortgang hiervan in de Commissie Werk terug te koppelen. De peildatum voor de stand van de projecten is 1 april 2005.

Doel van de voortgangsrapportage is om de commissie te informeren over de uitwerking van het Beleidsplan Arbeidsmarkt. In bredere zin is het beleid erop gericht een verbetering van de aansluiting van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te bewerkstelligen. Dit moet leiden tot een betere werking van de arbeidsmarkt en een versterking van het organiserend vermogen van arbeidsmarktgerelateerde partijen in de regio.

Voor de evaluatie wordt aangesloten bij de opbouw van het beleidsplan arbeidsmarkt "Werken aan werk!"

Het uitvoeringsprogramma 2004 – 2006 is opgebouwd rond drie thema's:

1. Actiepunten aan de vraagzijde;
2. Actiepunten aan de aanbodzijde;
3. Actiepunten ten behoeve van het bemiddelingssysteem.

Het 1<sup>e</sup> half jaar uitvoering na vaststelling van de arbeidsmarktnota heeft geleid tot de (op)start, uitvoering en/of afronding van 11 projecten.

Provinciale ondersteuning in het afgelopen half jaar is gegeven aan twee projecten aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt, vijf projecten aan de aanbodzijde van de arbeidsmarkt en vier projecten ter versterking van het bemiddelingssysteem. Daarnaast heeft het Provinciaal Platform Arbeidsmarkt (PPA) over de periode van haar bestaan (1 januari 2004 tot en met 31 maart 2005) meegewerkt aan nog eens 5 projecten, waarvan bij één – ondernemen als reëel alternatief- de provincie ook nadrukkelijk betrokken is geweest vanuit de invalshoek starters.

Aan de vraagzijde zijn enkele projecten gestart

1.1.a.<sup>1</sup> Bedrijven stimuleren vacatures te melden bij de CWI's.

In publieke optredens wordt het bedrijfsleven regelmatig opgeroepen door de Gedeputeerde EZ, om vacatures te melden bij de CWI's. Met vrijwel het volledige aanbod aan arbeidskrachten en slechts een beperkt marktaandeel voor de vraag naar arbeid is een goede 'beurswerking' van het CWI moeilijk.

1.5.a.<sup>1</sup> Promotie van het belang van scholing voor werkgevers en werknemers.

Traint BV, de private dochter van het ROC Flevoland, is bezig in samenwerking met andere opleidingsinstituten in Flevoland te komen tot een scholingsoffensief. Inmiddels is een projectplan gemaakt genaamd "De Ring", waarin een uitwerking van het concept wordt gegeven. De haalbaarheid van het plan wordt nog onderzocht.

<sup>1</sup> Deze nummeringen verwijzen naar de overeenkomstige onderdelen in het beleidsplan "Werken aan Werk!".

Registratienummer:

CWE05.079

Presidium

30 augustus 2005

Commissie

Werk

d.d.

15 september 2005

Agendapunt:

6.b.1

Datum

21 juli 2005

Steller

J. Algra

Afdeling/Bureau

EZ

Aan de aanbodzijde zijn enkele projecten in uitvoering genomen.

#### 2.2.b.<sup>1</sup> MKB leerbanen

Het project MKB leerbanen is ondersteund door de provincie. Inmiddels is het project organisatorisch in de steigers gezet en is een projectmanager aangetrokken. 40 leerbanen zijn al gerealiseerd. Voor Flevoland is de doelstelling 180 leerbanen in 2,5 jaar. Inmiddels komt de vaart in de acquisitie van leerbanen. De uitdaging lijkt eerder te liggen in het verkrijgen van kandidaten voor de leerbanen dan van de leerbanen zelf.

#### 2.3.<sup>1</sup> Verhogen arbeidsparticipatie van ouderen

Binnen deze actielijn ondersteunt de provincie een project van de CWI's in Flevoland in samenwerking met de gemeenten, UWV en PPA. Het project heeft tot doel de doelgroep 45 + beter te leren bemiddelen naar de arbeidsmarkt of het zelfstandig ondernemerschap. Binnen het overkoepelende project "Hansepassage", onder het Europese Interreg programma, heeft het PPA bovendien een project ingediend over ouderen op de arbeidsmarkt. Via benchmarking met andere Hansepassage regio's kunnen best practices worden verkregen voor later te initiëren projecten op deze doelgroep.

#### 2.4.b.<sup>1</sup> Bedrijfsmentoren

Het project Bedrijfsmentoren is gestart en heeft tot op heden al ca 20 mentoren opgeleverd. Deze mentoren ondersteunen en begeleiden nieuwe medewerkers bij hun stappen naar zelfstandig functioneren als werknemer bij een werkgever. Het project loopt naar wens en gedacht wordt aan een uitbreiding ervan.

#### 2.5.a.<sup>1</sup> Integratie en arbeid

Dit reserveproject is inmiddels ook gestart in de gemeente Lelystad. Vanwege de mogelijkheden voor een emancipatiesubsidie is het project omgevormd tot Allochtone moeders op school. Doel is 80 allochtone moeders op weg te helpen naar de arbeidsmarkt via de school van de kinderen. De financiering van het project is rond en de geplande startdatum is juni 2005.

#### 2.5.b.<sup>1</sup> Zoekvaardigheden

Het project zoekvaardigheden in opdracht van de provincie is uitgevoerd in samenwerking met de CWI's heeft in overleg met de CWI deelnemers geleid tot een lesprogramma voor de verbetering van de zoekvaardigheden naar banen voor jongeren. De syllabus is bij de CWI's en de ROC's geïntroduceerd.

Ook ter verbetering van het bemiddelingsstelsel zijn enkele projecten gestart.

#### 3.1.a.<sup>1</sup> Provinciaal Platform Flevoland

Het PPA heeft zijn bestaansrecht bewezen. Aan de doelstelling in het kader van de ESF subsidie van het aanleveren van 4 ESF projecten in 2 jaar tijd is binnen 1 jaar al voldaan. Na 15 van de 24 maanden zijn al 7 ESF projecten gerealiseerd. Deze zijn samen goed voor ca. 1000 deelnemers en een totale investering van ruim 2,7 miljoen euro, waarvan aan ESF ca. 1,37 miljoen euro is bijgedragen en door de provincie € 116.000,--. Na 2005 houdt de ESF financiering op te bestaan voor het huidige PPA. Ingezet wordt om dit uitvoeringsorgaan van het provinciale arbeidsmarktbeleid een structurele basis te geven. Hiervoor heeft PS in de voorjaarsbeschoouwingen met ingang van 2006 jaarlijks € 60.000,-- extra toegezegd.

#### 3.3.a.<sup>1</sup> Bevorderen afstemming tussen bedrijfsleven en beroepsonderwijs

Onder verantwoordelijkheid van het PPA is een werkgroep bevordering afstemming beroepsonderwijs bedrijfsleven van start gegaan. Deze werkgroep heeft een vijftal mogelijke projectvoorstellen opgeleverd, waarvan de financiële haalbaarheid en uitvoerbaarheid wordt onderzocht. Ter versterking van het overleg over dit onderwerp wordt het PPA voorgesteld een aparte bestuurlijke adviesgroep onderwijs –arbeidsmarkt te hangen onder het PPA.

3.3.c.<sup>1</sup> Stagedatabanken

Een initiatief van de gemeente Dronten, het bedrijfsleven en de scholen aldaar voor de opzet van een stagebank is door de provincie ondersteund. Doel is om aan de hand van de ervaringen in Dronten, het concept later eventueel uit te rollen over de provincie.

3.4.a.<sup>1</sup> Stimuleren van het hoger onderwijs in Flevoland

Ook op dit terrein zijn diverse initiatieven te melden. Het Technocentrum heeft met het project “De sterkste schakel”, ondersteund door de provincie, het bestaande hoger onderwijs in Flevoland om de tafel gebracht om het zelfstandig ondernemerschap meer te integreren in de opleidingscurricula. Het levert nieuwe samenwerkingsideeën en enthousiasme op bij de HBO-opleidingen in Flevoland. Het project “Regionale beroependatabase” ondersteunt jongeren bij het beroepskeuzeprocess. “Scoren met Techniek” en “Scoren in bedrijfssectoren” zijn andere lopende en bijna afgeronde projecten van het Technocentrum, waaraan de provincie ondersteuning heeft gegeven.

Het stimuleren van het Hoger Onderwijs komt in afgeleide zin uit de koker van het arbeidsmarktbeleid. Het primaat ligt bij de portefeuille Onderwijs en de afdeling SPV. Gezamenlijk wordt gewerkt aan de provinciale bijdrage in de versterking van HBO/WO instellingen in Flevoland. Hierbij zijn ook andere partijen betrokken zoals de grotere gemeenten en onderwijsinstellingen op het oude land.

De financiële inzet van deze plannen bedraagt ca. 360.000,--

Het totaal aan financiële middelen gepaard gaande met de bovenstaande projecten bedraagt ca. € 360.000,-, zoals uit onderstaande tabel blijkt. Voor het PPA (3.1.a.) betreft het hier de organisatiekosten en niet de uitvoeringsprojecten. Deze staan in de laatste tabel.

Projectnr.	Titel	Doelgroep	Prov. Subsidie	ESF	Andere subs.	Totaal
1.1.a.	Vacatures melden CWI	Werkgevers	--	--	--	--
1.5.a.	Scholingsoffensief	Werknemers	40.000**	--		
2.2.b.	MKB Leerbanen	Jongeren	100.000	320.000	390.000	710.000
2.3	Elderly at the labour Market	Ouderen	n.n.b. 25%	--	75%	100%
2.4.b.	Bedrijfsmentoren	werkzoekenden	10.000	--		
2.5.a.	Integratie en arbeid	Allochtone moeders	--	284.000	284.000	568.000
2.5.b.	Zoekvaardigheden	Jongeren	14.000	--	--	14.000
3.1.a.	Provinciaal Platform Arbeidsmarkt (PPA)	Alle arbeidsmarktpartijen	138255	118845	7000	264100
3.3.a.	Afstemming Beroepsonderwijs - Bedrijfsleven	Jongeren	50000	--	193404	243404
3.3.c.	Stagedatabanken	Jongeren	6170	--	56500	62670
3.4.a.	Stimuleren Hoger onderwijs	Jongeren	p.m.	--		
Totaal			€358.425*	€722.845	€930.904	€1862.174

\* het betreffen hier middelen uit 2004 en 2005 uit de reguliere begroting van de provincie voor arbeidsmarktactiviteiten en uit de cofinancieringreserves voor de uitvoering van het EPD.

\*\* Deze bijdrage is gevraagd als provinciale financiële inzet voor het project.

Het PPA is bij een tweetal van deze projecten (i.c. MKB Leerbanen en Integratie en arbeid) ook betrokken geweest, maar heeft aan meer projecten meegewerkt. Een overzicht van de vijf projecten van het PPA, die zijn afgerond tussen 1 januari 2004 en 1 april 2005, volgt hieronder. Deze projecten zijn additioneel omdat ze niet direct aan de orde komen in het uitvoeringsprogramma van de beleidsnota "Werken aan Werk!". Ze zijn echter wel arbeidsmarktgerelateerd en passen in de doelstellingen van het beleidsplan en de voorwaarden voor de ESF cofinanciering van het PPA. Met het Equal project "Ondernemen als reëel alternatief" heeft de provincie ook de nodige bemoeienis gehad vanuit de invalshoek van het startersbeleid.

Project	Aanvrager	Doelstelling	Financiering totaal	Looptijd	Startdatum
Instap Zorg Lelystad	Gemeente Lelystad	20 oudkomers stromen in in de zorgsector	Gem Lelystad € 80.000 Subs.reg. RPAs € 20.000 ESF € 80.000 Totaal € 180.000	Sept. 04 Juni 05	1 sept. 04
Instap Zorg Almere	Gemeente Almere	20 oudkomers stromen in in de zorgsector	Gem Almere € 80.000 Subs.reg.RPAs € 20.000 ESF € 80.000 Totaal € 180.000	Sept. 04 Juni 05	1 sept. 04
Bedrijfs-school Horeca	Nieuw land	60 werkloze deelnemers krijgen functie in de horeca	Sectorfonds SFH € 135.535 Bedrijfsleven € 237.222 ESF € 293.018 Totaal € 665.775	2 jaar	1 mrt. 05
Project Glastuin bouw	SOLLT	15 mensen vanuit gesubsidieerd werk naar de glastuinbouw	Ministerie SZW. € 34.190 Gemeente Almere en NOP € 27.000 ESF € 60.000 Overig € 90.200 Totaal € 211.390	Nov.04- 1 apr.05	8 nov.04
Equal, ondernemen als reëel alternatief	Prov. Flevoland	50 personen starten een bedrijf of maken een doorstart.	Bijdrage RPA (uren) € 35.500 Gemeenten Almere en NOP € 210.000 Provincie €	Juni '02 Mrt. '05	Afgerond 2 maart 2005

			16.628 Equal/Esf 260.000	€		
--	--	--	--------------------------------	---	--	--

Het PPA heeft in de periode 1 januari 2004 tot 1 april 2005 7 ESF projecten gerealiseerd met een totaal van ca. 1000 deelnemers. De begrote financiële middelen die daarmee gepaard gaan bedragen ca. 2,775 miljoen euro, waaraan 1,37 miljoen (49,6%) door ESF wordt bijgedragen en ca. € 116.000,- (4,2%) door de provincie.

Voorstel GS:

Het college neemt kennis van de evaluatie.

Verzoekt dit stuk in de commissie te bespreken:

Om in de Commissie Werk de tussentijdse stand van zaken van het vastgestelde arbeidsmarkt te evalueren.

Aard bespreking commissie:

Ter tussentijdse toetsing met betrekking tot het door PS vastgestelde beleid.

Advies Commissie: