



Provinciale Staten van Flevoland
D.t.v. de griffier mevrouw A. Kost
INTERN



Verzenddatum

18 NOV. 2015

Bijlagen

1

Uw kenmerk

Ons kenmerk

1804925

Onderwerp

Antwoorden statenvragen PVV

Geachte mevrouw Kost,

Hierbij ontvangt u de antwoorden op de schriftelijke statenvragen van de statenfractie van de PVV over de hoogte van ambtenarensalarissen zoals ingediend op 9 oktober 2015.

Het college van Gedeputeerde Staten heeft de antwoorden op deze vragen vastgesteld op 17 november 2015.

Wij verzoeken u de statenleden in kennis te stellen van de vragen en antwoorden.

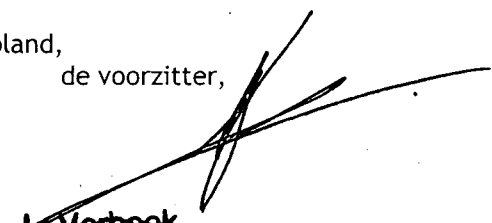
Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Flevoland,
de secretaris,

de voorzitter,


mr. drs T. van der Wal


L. Verbeek



Schriftelijke statenvragen van de statenfractie van de PVV over de hoogte van ambtenarsalarissen, ingediend op 9 oktober 2015, en de antwoorden daarop van het college van Gedeputeerde Staten zoals vastgesteld op 17 november 2015 (1804930).

1. *Bent u bekend met het artikel in Binnenlands Bestuur waarover wordt bericht door Omroep Flevoland?*

Ja, het College is bekend met het artikel in Binnenlands Bestuur.

2. *Kunt u aangeven op welke onderdelen de Flevolandse ambtenaren zodanig beter presteren dan ambtenaren in andere provincies, dat deze verschillen worden gerechtvaardigd?*

Het College is in het algemeen zeker tevreden over de prestaties van de Flevolandse ambtenaren, maar wijst de suggestie af dat daarin de verklaring moet worden gezocht voor de beloningsverschillen waarvan gewag wordt gemaakt in het bedoelde artikel in Binnenlands Bestuur. De geconstateerde verschillen hebben ook het college en de directie verrast en aanzet tot nader onderzoek naar de achtergronden. De conclusie hieruit is dat methodologische keuzes in het benchmark-onderzoek de belangrijkste verklaring vormen.

Het artikel in Binnenlands Bestuur is geschreven naar aanleiding van de publicatie van de 'Personeelsmonitor Provincies 2014'. Dit is een jaarlijkse publicatie van het Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies (A&O-fonds Provincies), het samenwerkingsverband van het IPO en de werknemersorganisaties, waarin personeelsgerelateerde informatie over de provincies in een vergelijkend overzicht wordt gepresenteerd.

Eén van de vergelijkingen betreft de gemiddelde salarissom per medewerker. Hierin wordt de totale loonsom over het betreffende jaar (2014) gedeeld door de totale bezetting per ultimo 2014. Deze aanpak geeft voor Flevoland een vertekend beeld, doordat:

- Het aantal medewerkers in Flevoland is lopende het jaar 2014 gedaald. In de berekening voor de gemiddelde salarissom ligt het meetmoment van het aantal medewerkers aan het eind van het jaar. Dat betekent dat in dat jaar aan meer mensen salaris uitbetaald is dan het aantal medewerkers dat aan het eind van het jaar nog in dienst was. Aangezien de daling van het aantal fte's in Flevoland in 2014 relatief één van de grootste van Nederland was, vertekent dit het beeld voor de gemiddelde salarissom;
- De Randstedelijke Rekenkamer, de rekenkamer van de vier randstadprovincies, zowel qua formatie als salarissom (in totaal bijna € 1 mln.) volledig bij Flevoland is meegerekend;
- De bestuurders wel worden meegeteld in de totale loonsom, maar niet in de bezetting. Doordat in Flevoland het aantal bestuurders in verhouding tot de ambtelijke formatie (we zijn de kleinste provincie wat betreft het aantal medewerkers) verreweg het hoogst is, werken deze methodologische keuzes in de cijfers van Flevoland het sterkste door.

Als de Randstedelijke Rekenkamer en het bestuur niet in de telling waren meegenomen, zou Flevoland op het huidige provinciale gemiddelde van € 73.100 zijn uitgekomen. Indien bovendien zou zijn uitgegaan van de gemiddelde bezetting, zou dit Flevolandse gemiddelde nog lager worden.

3. *Kunt u aangeven hoeveel ambtenaren, die een salaris verdienen van meer dan €4.500,- per maand, manager zijn en hoeveel niet? En zo ja, om welke afdelingen gaat het?*

In het onderzoek wordt een verdeling aangegeven over 3 salarisklassen; ≤ € 2500, € 2500 - € 4500, en ≥ € 4500. De hoogste salarisklasse (op fulltime basis) komt overeen met schaal 12. Flevoland telde eind 2014 123 medewerkers (116,48 fte) in de schalen 12 t/m 18. Dit is inclusief 4 fte's van de Randstedelijke Rekenkamer. Van deze groep heeft 26,70 fte (waaronder 3 van de Randstedelijke Rekenkamer) een leidinggevende functie (in de tabel LG) en derhalve 89,78 fte niet.

Gespecificeerd naar afdeling:

Afdeling	Fte	Mdw		LG	Niet	Opmerking
CBO	5,30	6		0,80	4,50	
CC	2,43	3		1,00	1,43	
CP	13,50	14		5,00	8,50	Van de 5,00 fte betreft dit 4,00 fte programmamanagers
DIR	2,00	2		2,00	0,00	
ES	9,83	11		0,00	9,83	
FIN	9,27	10		2,00	7,27	
INFRA	12,55	13		3,00	9,55	
KBZ	6,60	7		0,00	6,60	
PME	9,29	10		1,00	8,29	
POI	4,80	5		1,00	3,80	
RenM	24,80	26		2,90	21,90	
SenM	3,00	3		3,00	0,00	
Boven-formatieven	6,11	6		0,00	6,11	
SGR	3,00	3		2,00	1,00	Betreft 1,00 fte statengriffier en 1,00 fte adjunct statengriffier
Randstedelijke Rekenkamer	4,00	4		3,00	1,00	De RRK zijn formatief ondergebracht bij Flevoland. De 3 LG betreffen 1 directeur/bestuurder en 2 directeurs.
	116,48	123		26,70	89,78	

NB: De gegevens voor de beantwoording van deze vraag hebben betrekking op het jaar 2014. Dat betekent dat de effecten van de reorganisatie in 2015 (o.a. een halvering van het aantal afdelingen en afdelingshoofden) hierin niet zichtbaar zijn.

4. *Op het provinciehuis is het aantal arbeidsplaatsen in de afgelopen jaren fors ingekrompen. Kunt u aangeven hoeveel ambtenaren met een salaris boven €4.500,- zijn vertrokken en welke functies dit betrof?*

In het jaar waarop deze rapportage betrekking heeft (2014), zijn in de hoogste salarisklasse twee functies, te weten 1 fte schaal 15 (afdelingshoofd) en 1 fte schaal 12 (adviseur C) geschrapt in het kader van de bezuinigingen.

5. *Verwacht het college dat het percentage van 35% ambtenaren met een salaris boven €4.500,- de komende 5 jaar gaat dalen of stijgen en kunt u dit onderbouwen?*

Al wordt het beeld vertekend door de methodologische keuzes (zoals hierboven toegelicht), het is niet aannemelijk dat de gemiddelde salarissom in Flevoland beneden het provinciaal gemiddelde zal dalen. Dit is een gevolg van een aantal keuzes die zijn gemaakt bij de inkringing van de organisatie. Om de taken te kunnen uitvoeren met verreweg de kleinste formatie van alle provincies, heeft Flevoland gekozen voor een compacte, hoogwaardige en flexibele organisatie, met weinig uitvoerende functies. De puur uitvoerende functies, zoals catering, het onderhoud van gebouwen, wegen, vaarwegen en kunstwerken e.d., zijn nagenoeg geheel uitbesteed. Daardoor zal, relatief gezien, het aandeel van de hogere salarisschalen hoger blijven dan bij provincies die dergelijke functies nog wel met eigen mensen uitvoeren.