



Evalueren, analyseren en altijd weer leren

Governanceproof advies voor besturen en raden



PROVINCIE FLEVOLAND

Adviesbrief
6 april 2023

VERTROUWELIJK

Provincie Flevoland
t.a.v. mevrouw mr. A. Kost, Statengriffier

e-mail: amanda.kost@flevoland.nl

Den Haag, 6 april 2023

Onderwerp: Adviesbrief vervolgaanpak Statenconferentie maart 2023

Geachte mevrouw Kost, beste Amanda,

Donderdag 30 en vrijdag 31 maart jl. heeft de Statenconferentie plaatsgevonden die gezien kan worden als een start voor alle statenleden en burgerstatenleden voor de nieuwe bestuursperiode. Het programma hebben we met de griffie als een proces van co-creatie kunnen maken en de aanpak was gebaseerd op onze methode van waardegedreven leiderschap. Het kenmerk hiervan is dat de deelnemers vooral worden uitgenodigd hun inbreng te hebben als het gaat om waarden, drijfveren, ambities, dromen, bestuursstijlen, debatvaardigheden, etc.

Uw verzoek aan ons

Het programma van de Statenconferentie is goed ontvangen door de deelnemers. De uitdaging is nu om vast te houden wat de intenties zijn, de voornemens, de inzichten, en die te vertalen naar concrete handvatten voor samenwerking en inrichting bestuursstijlen.

Daarom is opgenomen in de offerte dat we een adviesbrief maken, zodat de provincie besluiten kan nemen met betrekking tot die vervolgstappen. In die adviesbrief zullen voorstellen opgenomen worden die aan het einde van de conferentie benoemd en gedeeld zijn. In de afsluiting van de conferentie heeft u aangegeven belang te hechten aan deze adviesbrief.

Ons advies

De opbrengst van de conferentie is dat er een basis gelegd is voor waardegedreven politiek: met respect voor de perspectieven van andere belanghebbenden, het debat kunnen voeren en op die manier de rollen van PS kunnen uitoefenen (van kaderstellend tot controlerend). Deze aanpak legt de nadruk op overeenkomsten van PS leden, en leidt daardoor tot een grotere mate van effectiviteit en efficiency.

De opbrengst bestaat uit een aantal onderdelen:

- a. Kennis gemaakt: mensen & organisatie (waarden, drijfveren en de driehoek);
- b. Rollen verkend en bestuursstijlen (NSOB model);
- c. Verdieping aangebracht op werken met waarden (waardeperspectieven);
- d. Gedragscode (gedragswaarden) en sociale veiligheid/ mores (afspraken over omgaan met elkaar);
- e. Training debattechnieken;
- f. Volgende bijeenkomst is gepland: 15 november 2023 (tussentijds evalueren en verder ontwikkelen).

Ad. a: persoonlijke kennismaking

Op de Wall of Wonder is genoteerd welke waarden en drijfveren leidend zijn. En wat je droom is, of ambitie en welke mensen je inspireren. Er is een grote gerichtheid op samen, saamhorigheid, samenwerking, verbinding, harmonie, voor een goede toekomst van Flevoland. Op het niveau van de belangen is er natuurlijk sprake van diversiteit, hetgeen ook te zien is in de namen van de mensen die genoemd zijn als inspiratiebronnen.

Vervolgaanpak 1:

Een workshop tussentijds om helder te maken wat voor ieder (burger-)statenlid zijn of haar maatschappelijk en politiek (waardegedreven) agenda is. Hiermee maken we het geheel, specifiek per persoon. De opbrengst hiervan werkt als een (moreel) kompas voor de komende jaren. Dit draagt bij aan effectiviteit en meer bevrediging als statenlid.

Ad. b: bestuursstijlen (NSOB)

Tijdens de conferentie hebben we het denken over de verschillende overheidsrollen geïntroduceerd in relatie tot de rol die PS kan kiezen op verschillende dossiers. Dit was een eerste kennismaking met deze manier van denken en kijken naar de positie die je in wilt nemen en de wijze waarop je je als provinciale overheid in bepaalde dossiers wilt verhouden tot de samenleving. En de manieren waarop je dat vervolgens vorm en inhoud kunt geven. Ook hiervoor geldt dat de inzet tijdens de Statenconferentie echt gaat renderen als op verschillende manier dit model wordt ingezet om mee te werken. Een oefening tussentijds, of een oefening tijdens de vervolgbijeenkomst op 15 november, houdt de energie hoog.

Voorstel 2:

Een verdiepende workshop 'werken met het NSOB model', tussentijds of tijdens de vervolgbijeenkomst 15 november (mits in de praktijk ook aandacht gegeven wordt aan deze werkwijze).

Ad. c en d: gedragscode en mores (sociale veiligheid)

Tijdens de conferentie zijn de belangrijkste gedragswaarden opgehaald die men in het samenspel belangrijk vindt. Dit palet aan waarden (oprechtheid, transparantie, helderheid, vrijheid, verdraagzaamheid, vriendelijkheid, gelijkwaardigheid, samenwerking, plezier, moed etc.) is een startpunt voor de ontwikkeling van een gedeelde mores.

In het gesprek over sociale veiligheid is ingebracht dat men vooral op de inhoud, de zaak, wil spelen, en niet op de persoon. Dat is ook een heel goed uitgangspunt. Eigen aan de politiek is dat hier emoties een grote rol spelen, logisch want het gaat om waarden en drijfveren en belangen, en dat betekent dat een debat een eigen dynamiek kan krijgen. En dat speelt door in het proces van samenwerking (zie de sabotagelijijn).

Voor sociale veiligheid adviseren we een workshop te organiseren waarin geoefend wordt met uitdagende situaties (valkuilen); die laten zien waar voor een ieder zijn of haar 'trigger' zit, en hoe je daarmee om kan gaan. Daarnaast is het belangrijk de eerder opgehaalde gedragswaarden verder met elkaar door te spreken en te vertalen naar concreet gedrag (en voorbeelden) om te komen tot een werkbare gedragscode.

Voorstel 3:

Workshop verdiepende gedragswaarden met inzicht in ieders kwaliteit en valkuil, aanreiken van gesprekstechnieken o.b.v. waardegedreven leiderschap, opbrengst: een gedragscode.

Ad e: debattechnieken

Dit onderdeel blijft actueel en een goed onderdeel om steeds op te nemen in vervolgbijeenkomsten. Het is belangrijk dat hierin de persoonlijke reflectie een rol kan spelen. Wellicht is het interessant om ook andere technieken aan te reiken, zoals: deep democracy, het socratische gesprek, het voeren van een dialoog (met bijvoorbeeld stakeholders of burgers) en het moreel beraad c.q. het deugdelijke gesprek.

Voorstel 4:

Regelmatige investering in debattechnieken, aangevuld met reflectie en andere technieken (presentatie, deep democracy, dialoog, het socratisch gesprek, het moreel beraad), als onderdeel opnemen in het programma aanbod van de Statenacademie.

Ad. f: vervolg bijeenkomst Statenconferentie 15 november 2023

De vervolgbijeenkomst over ruim een half jaar heeft het karakter van een evaluerend moment. In die tijd is er veel casuïstiek om te reflecteren op de voornemens die geuit zijn tijdens de Statenconferentie van maart 2023. Het programma, dat te zijner tijd met de griffie en namens de Statenleden wordt voorbereid, zal gericht zijn op de dagelijkse praktijk, de ervaringen, lessons learned en het verder verfijnen en aanpassen van de gemaakte afspraken over samenwerking, bestuursstijlen, sociale veiligheid, etc. Deze momenten zijn erg belangrijk, omdat het bijdraagt aan het in standhouden van een open en veilig werkklimaat en het anticiperen op gebruiken en gewoontes die afbreuk hieraan doen. De werkwijze is vergelijkbaar wat in het maatschappelijk middenveld plaatsvindt: de jaarlijkse evaluaties van bestuur en toezicht.

Voorstel 5:

Ons advies is tijdig een werkgroep in te richten die namens PS en griffie een programma voorbereidt voor deze vervolgbijeenkomst. Het programma zal heel concreet moeten zijn, gericht op casuïstiek en ervaringen, en dat betekent maatwerk en co-creatie!

Overig

We hebben in deze adviesbrief ons beperkt tot de belangrijkste onderwerpen die behoren bij het creëren van een 'lerende organisatie'. Er waren nog andere onderdelen, zoals: informatie over vacatures en werkgroepen en commissies, ontspannende onderdelen (energizer, mind hack, sociaal event, etc.) die allemaal bijdragen aan een goede basis van samenwerking.

We hopen dat deze adviesbrief bijdraagt aan een goede borging van de opbrengst van de Statenconferentie en wensen de Provincie Flevoland een goede, zinvolle en succesvolle bestuursperiode toe.

We gaan graag met de Provincie in gesprek over deze adviesbrief.

Wij danken de griffie en allen die betrokken waren bij de voorbereidingen van de Statenconferentie voor de bijzonder prettige samenwerking!

Met vriendelijke groet,



Marianne Luyer CMC



drs. Johan Bouwmeester