

TOELICHTING STATENCOMMISSIE RUIMTE, 9-1-2019

Jean-Paul de Poorter | poorter@mmgadvies.nl

Eindrapportage

Onderzoek rolverduidelijking PS bij



In opdracht van



Den Haag, 20 november 2018

Managementsamenvatting

Onderzoek rolverduidelijking PS bij



In opdracht van



Den Haag, 20 november 2018

AANLEIDING ONDERZOEK

PS wil meer inhoudelijke betrokkenheid bij de OFGV om de rollen van kaderstelling, controle en volksvertegenwoordiging beter te kunnen Vervullen (motie 20-4-2016).

PS wil vooral meer zicht op de volgende vragen:

Waarop richt de OFGV zich?

→ wat zijn de **doelen en prioriteiten**?

Welke maatschappelijke meerwaarde levert de OFGV?

⇨ wat zijn de **resultaten en effecten**

CONCLUSIE / AANBEVELING

PS kan zelf veel doen om inhoudelijk bij de OFGV betrokken te zijn en zicht en grip te krijgen op de doelen en prioriteiten en resultaten en effecten van de OFGV

Adviezen aan PS

Verdiep je meer dan nu met een beleidsmatige bril in de OFGV met de bestaande mogelijkheden en instrumenten: de kadernota, de ontwerpbegroting, de (voorlopige) jaarrekening en het informatierecht.

Overweeg daarbij de invoering van rapporteurschap. Een beperkt aantal PS leden – de rapporteurs – kunnen daadwerkelijk de diepte in gaan om vervolgens hun bevindingen met PS te delen. Dat is effectief en efficiënt. Vooral de zogenoemde 'methode Duisenberg' is perspectiefrijk.

CONCLUSIE / AANBEVELING

Een vast inhoudelijk gesprek per jaar tussen GS en PS over doelen en prioriteiten en resultaten en effecten van de OFGV kan een dubbel positief effect hebben: (a) PS kan zijn rol (nog) beter pakken en (b) de ambtelijke organisatie en de OFGV kunnen beleid en uitvoering beter afstemmen, omdat de leidende politiek-bestuurlijke prioriteiten expliciet zijn.

Advies aan GS en PS

Introduceer (eventueel als pilot) een vast inhoudelijk gesprek met PS in maart / april over de doelen en prioriteiten en de resultaten en effecten van de OFGV. Snij de informatievoorziening aan PS daarop toe (ook periodieke voortgangs-rapportages over de uitvoering aan PS sturen).

- Ambtelijke organisatie en OFGV als adviseurs / toehoorders.
- Groeimodel (start klein met één of een beperkt aantal maatschappelijke doelen/prioriteiten).
- Evalueer bij het tweede gesprek of de verwachtingen worden ingelost (stoppen of doorgroeien).

TOT SLOT

Opvolging van de adviezen vereist een bewuste keuze, want ze betekenen extra werk, terwijl tijd en capaciteit schaars zijn en het huidige operationele optreden van de OFGV overwegend als goed wordt ervaren.

Niettemin is er op basis van de gevoerde gesprekken in beginsel draagvlak voor de adviezen bij betrokken PS leden, ambtelijke organisatie en OFGV. Want er valt wat mee te winnen:

- **Meer democratische legitimiteit** (op een relatief eenvoudige en lichte manier).
- **Betere afstemming van beleid en uitvoering** (door ambtelijke organisatie en OFGV).
- **Gezamenlijk groeimodel naar een op outcome gerichte OFGV.**