

Aan de fractievoorzitters van de gekozen fracties
in de Provinciale Staten van de provincie Flevoland
p/a griffier

Den Haag, 12 april 2022

Geachte fractievoorzitters,

Nog van harte gefeliciteerd met uw (hernieuwde) benoeming als lid van de Provinciale Staten. Graag wil ik u, in het kader van het nieuw op te stellen beleid, het volgende meegeven.

De uitdagingen waar we op de arbeidsmarkt voor staan zijn groot. Deze zullen nog verder toenemen als gevolg van de veranderende vraag naar vaardigheden, de leerlingen daling, vergrijzing en de grote uitdagingen waar we voor staan op gebied van o.a. de energietransitie, de digitaliseringsvraag en de bouwopgave. Tegelijkertijd zijn er talenten die nog langs de zijlijn staan. Binnen het Techniekpact, dat mede voortkomt vanuit de ministeries van EZK, OCW en SZW en waar provincies een belangrijke rol in hebben, werken we gezamenlijk aan deze uitdagingen

Een wendbare en weerbare beroepsbevolking is de uitdaging voor nu en de toekomst. Dit vraagt om een gezonde en inclusieve arbeidsmarkt waarin veel aandacht is voor het vakmanschap. De provincie heeft geen wettelijke taak als het gaat om onderwijs- en arbeidsmarktbeleid, maar heeft bewezen hierin van grote meerwaarde te kunnen zijn op het bevorderen van een leven lang leren in de volle breedte. Provincies werken vanuit een stimulerende en faciliterende rol samen met het onderwijs, bedrijfsleven en de andere (regionale) overheden aan sterke regionale human capital agenda's/ Techniekpact agenda's. Agenda's die ook essentieel zijn om te acteren op landelijke ontwikkelingen.

Het gaat hierbij bijvoorbeeld om te acteren op de inzet die voortkomt uit het recent gepresenteerde [Actieplan Groene en Digitale Banen](#) vanuit het Rijk, waarin ook nadrukkelijk de regionale samenwerking als basis voor de uitvoering staat vermeld. Dit geldt ook voor de projecten die vanuit het Nationaal Groeifonds worden uitgevoerd. Wij roepen u op om de eigen agenda's te versterken en versnellen. Geef daarom ook in het nieuwe beleid expliciet aandacht aan human capital beleid.

Onderstaand een aantal van de actuele uitdagingen waar in veel provincies ook al hard aan gewerkt wordt:

- Door investeringen vanuit het Rijk in het technisch vmbo zijn overal krachtige [regionale netwerken](#) ontstaan van scholen met het bedrijfsleven in publiek-private samenwerkingen (PPS). Met vaak ook een prachtige link met het basisonderwijs. **Wij roepen u op om kennis te maken met deze netwerken** en te kijken op wat voor manier u als provincie een rol kunt spelen bij de verdere ontwikkeling hiervan. Ons vmbo is cruciaal om voldoende vakmensen op te leiden.
- Scholing in al haar facetten is de uitdaging voor de komende jaren. Het gaat hier om scholing voor werkenden om hunzelf en het mkb veerkrachtig te houden en om werkzoekenden toe te leiden naar bijvoorbeeld een baan als installateur. Economisch en sociaal beleid komen hier steeds meer samen. Verschillende regionale scholingsallianties hebben zich de laatste jaren gevormd. Stuur hier actief op als provincie. **Wij roepen u op om de interactie met het beroepsonderwijs op te (blijven) zoeken.**

- Ons beroepsonderwijs werkt overal intensief samen met het bedrijfsleven in PPS. Elke provincies kent deze [samenwerkingen](#). Vanuit de Groeifondsaanvraag [Opschaling PPS](#) is met aantal van deze samenwerkingen nu interactie op de thema's energie en digitalisering. Wij denken dat het van belang is dat u **kennis maakt met** deze samenwerkingen **en aansluit** waar mogelijk qua nieuw beleid.

Vanuit het Techniepact hebben we reeds veel contact met alle provincies afzonderlijk en we faciliteren ook het overleg tussen alle provincies onderling. We zetten deze constructieve samenwerking graag voort! Het Techniepact viert in mei al haar 10 jarig jubileum.

Met vriendelijke groet,



Thea Koster

Voorzitter Techniepact