

Onderwerp:

Tussenrapportage Arbeidsmarkt- en Startersbeleid.

Samenvatting

Voor de door PS vastgestelde beleidsnota's "Werken aan Werk!" en het "Startersbeleid provincie Flevoland" heeft GS toegezegd de voortgang hiervan in de commissie Werk halfjaarlijks terug te koppelen.

De peildatum voor de stand van de projecten is 1 februari 2006. De inhoudelijke tussenrapportage is bijgevoegd, vanaf pagina 2.

Voorstel GS:

De Commissie Werk neemt kennis van de evaluatie.

Verzoekt dit stuk in de commissie te bespreken:

Om in de commissie Werk de tussentijdse stand van zaken van het vastgestelde arbeidsmarkt- en startersbeleid te evalueren.

Aard bespreking commissie:

Ter tussentijdse toetsing met betrekking tot het door PS vastgestelde beleid. Daarnaast kan de commissie het gebruiken bij de beleidseffectmeting op het terrein van onderwijs –arbeidsmarkt.

Advies Commissie:

*

Registratienummer:

CWE06.040

Presidium

28 maart 2006

Commissie

Werk

d.d.

20 april 2006

Agendapunt:

7.a.1

Datum

13 maart 2006

Steller

J. Algra

Afdeling/Bureau

EZ

Inhoudelijke tussenrapportage arbeidsmarkt

Arbeidsmarktbeleid

Inleiding

Ten aanzien van de door PS vastgestelde beleidsnota's "Werken aan Werk!" en het "Startersbeleid provincie Flevoland" heeft het college van GS bij monde van Gedeputeerde Greiner toegezegd de voortgang hiervan in de commissie Werk halfjaarlijks terug te koppelen.

De peildatum voor de stand van de projecten is 1 februari 2006.

De ontwikkelingen

Op de arbeidsmarkt in Flevoland zijn –ondanks een nog doorlopende stijging van het aantal niet werkende werkzoekenden (nww) in 2005 - de eerste tekenen van herstel waar te nemen. Uit voorlopige cijfers van het CWI over 2005 blijkt dat er in Flevoland over 2005 sprake is geweest van een groei van het aantal nww'ers van 2,4%. In absolute aantallen van 16.919 naar 17.322 nww'ers. Bij de start van een oplopende werkloosheid vloeien jongeren als eerste af. Het principe "last in first out" (lifo) vindt hierbij op brede schaal toepassing. Bij de eerste signalen voor het aantrekken van de arbeidsmarkt zijn het historisch gezien de jongeren die profiteren. Het aantal nww'ers in de 5 jaar leeftijdscohorten tussen de 15 tot 35 jaar is in het afgelopen jaar gedaald, gemiddeld met 10%, waarbij dit bij de 15 tot 20 jarigen 33% is en de afname ruim 2% is bij de 30 – 35 jarigen. De oudere leeftijdscohorten laten allemaal een stijging zien.

Het signaal van een afnemend aantal nww jongeren, evenals de verdere positievere signalen in de economie doet ons vermoeden dat het aantal nww'ers in Flevoland in 2006 niet veel verder zal stijgen en dat medio dit jaar er ook sprake zal zijn van de omslag naar een daling van het aantal nww'ers.

De projecten

In het vorige overzicht zijn vele projecten genoemd, die behoudens in het totaaloverzicht niet opnieuw de revue zullen passeren. Tevens wordt voor de projecten van het Provinciaal Platform Arbeidsmarkt (PPA), verwezen naar het jaarverslag dat u allen ter beschikking zal worden gesteld.

Voor de evaluatie wordt aangesloten bij de opbouw van de nota "Werken aan werk!"

Het uitvoeringsprogramma 2004 – 2006 is opgebouwd rond drie thema's:

1. Actiepunten aan de vraagzijde;
2. Actiepunten aan de aanbodzijde;
3. Actiepunten ten behoeve van het bemiddelingssysteem.

Projecten aan de vraagzijde

1.1.¹ Werken aan de bundeling van de vraag naar arbeid.

1.1.a.¹ Bedrijven stimuleren vacatures te melden bij de CWI's.

In publieke optredens wordt het bedrijfsleven regelmatig opgeroepen door de Gedeputeerde EZ, om vacatures te melden bij de CWI's. Met vrijwel het volledige aanbod aan arbeidskrachten en slechts een beperkt marktaandeel voor de vraag naar arbeid is een goede 'beurswerking' van het CWI moeilijk. Ook het meewerken aan belmiddagen door de gedeputeerde levert extra vacatures op voor het CWI, ter vervulling.

1.2.¹ Stimuleren van ondernemerschap en starters.

Zie hiervoor het 2^e gedeelte betreffende de uitwerking van het startersbeleid en de daarvoor uitgevoerde projecten.

1.3.¹ Acquisitie van extra bedrijvigheid en voorzieningen naar Flevoland.

De uitvoering hiervan loopt via het acquisitie- en promotiebeleid en wordt door de OMFL uitgevoerd in samenwerking met de gemeenten. Zie ook hiervoor het jaarverslag van de OMFL.

1.4.¹ Optimalisering arbeidsproductiviteit en innovatie.

Dit onderdeel wordt opgepakt in het Regionaal Innovatie en Technologieplan.

1.5.¹ Scholingsoffensief Flevoland

1.5.a.¹ Promotie van het belang van scholing voor werkgevers en werknemers.

Traint BV, de private dochter van het ROC Flevoland, is bezig in samenwerking met andere opleidingsinstituten in Flevoland te komen tot een scholingsoffensief. Het projectplan genaamd "De Ring", waarin een uitwerking van het concept wordt gegeven, is niet haalbaar gebleken wegens een tekort aan financiële subsidiemiddelen. Traint gebruikt onderdelen van het projectplan ten behoeve van haar eigen activiteiten en voert deze nu zelfstandig uit. Traint is voor Flevoland aangewezen als opleidingsbedrijf metaal door de koninklijke metaalunie.

1.5.d.¹ Sectorale samenwerking (primair metaal, detailhandel en bouw)

Door de bevordering van sectorale samenwerking bij scholing kan enige massa worden gevormd om te komen tot nieuwe opleidingen op maat. Doel is in de drie voornoemde sectoren de scholingsvraag te bundelen. Voor de bouw is dit gebeurd door het ingestelde bouwconvenant, waarbij bouwondernemers door gemeenten en provincie worden verplicht bij voor hen te verrichten werkzaamheden ook leerling bouwvakkers te laten werken. Voor het opleidingsinstituut Rolbij, heeft dit na een uitermate moeilijk jaar 2004 in 2005 weer enige lucht gegeven in de uitplaatsing van de BBL leerlingen (Beroeps Begeleidende Leerweg). Ten aanzien van de sectoren 1) de zorg, 2) welzijn, 3) bouw, 4) installatietechniek en 5) (klein)metaal is een ESFaanvraag ingediend voor de vorming van een sectoraal steunpunt arbeidsmarkt, dat in nauwe samenwerking met het PPA problemen helpt oplossen in deze sectoren ten aanzien van arbeidsmarkt, mobiliteit, scholing en employability. Waar mogelijk worden specifieke deelproblemen projectmatig aangepakt waarbij nadrukkelijk de samenwerking met O&O- en andere fondsen gezocht zal worden. Daar waar zich kansen voordoen worden anderen sectoren niet uitgesloten

¹ Deze nummeringen verwijzen naar de overeenkomstige actielijnen in het uitvoeringsprogramma van de nota "Werken aan Werk!".

Projecten en actielijnen aan de aanbodzijde.

2.1. Reïntegratie van uitkeringsgerechtigden

2.1.b. Innovatieve reïntegratietrajecten stimuleren.

Reïntegratietrajecten zijn primair een verantwoordelijkheid voor gemeenten en UWV. De provincie helpt bij sommige zaken zoals de gezamenlijke aanbesteding van de gemeenten. Ook het project 'allochtone moeders op school' kan worden gekenmerkt als een innovatief reïntegratieproject. Zie hiervoor verder onder 2.5.a.

2.2.¹ Tegengaan voortijdige schoolverlaters

2.2.b.¹ MKB leerbanen

Het project MKB leerbanen is op volle stoom en succesvol. Dit heeft inmiddels geleid tot een eerste verlenging en onderzocht wordt of het project nog langer kan worden voorgezet tot na 2006.

MKB leerbanen; peiling 1e week van februari 2006

	Almere	Lelystad	NOP	Urk	Dronten	Zeewolde	totaal
Leerwerktraject	7	-					7
BBL	18	25	26	6	18	2	95
BOL/stages/school	13	20	3	3	3	1	43
Arbeidsovereenkomst	20	70	24	10	5	6	135
Totaal matches	58	115	53	19	26	9	280
In behandeling	100	59	13	2	4	14	192
Uitstroom overig	56	69	4	2	8	5	144
Totaal	214	243	70	23	38	28	616

Bron: actieleider MKB leerbanen

Voor het MKB leerbanen bestond de taakstelling van 180 matches. Dit aantal is ruimschoots overschreden. Ongeveer half maart is de 300'ste gehaald.

2.3.¹ Verhogen arbeidsparticipatie van ouderen

Binnen deze actielijn ondersteunt de provincie een project van de CWI's in Flevoland in samenwerking met de gemeenten, UWV en PPA. Het project heeft tot doel de doelgroep 45 + beter te leren bemiddelen naar de arbeidsmarkt of het zelfstandige ondernemerschap. Als gevolg van een forse bezuiniging bij de CWI's van ca. 20% dreigt dit project stopgezet te moeten worden, ondanks de bemoedigende resultaten tot op heden. Met het UWV wordt gekeken of zij een deel van de financiering kunnen overnemen, omdat het project ook voor hun schadelastbeperking oplevert.

Binnen het overkoepelende project "Hansepassage", onder het Europese Interreg programma, heeft het PPA een project ingediend over ouderen op de arbeidsmarkt (het Ellabo project, Elderly at the labour market). Via benchmarking met andere Hansepassage regio's kunnen best practices worden verkregen voor later te initiëren projecten op deze doelgroep. Dit project is inmiddels toegekend en in uitvoering door het PPA en de provincie. Medio 2007 wordt dit project afgerond.

2.4. De uitkeringsverstrekking gebruiken als hefboom naar werk.

De gemeenten zijn met dit onderwerp al bezig. De provincie en het PPA proberen hierin te ondersteunen.

2.4.b.¹ Bedrijfsmentoren

Het project Bedrijfsmentoren is gestart en heeft tot op heden bijna 20 mentoren opgeleverd. Deze mentoren ondersteunen en begeleiden nieuwe medewerkers bij hun stappen naar zelfstandig functioneren als werknemer bij een werkgever. Het project loopt naar wens en gedacht wordt aan een uitbreiding ervan.

1^e project loopt af op 22 maart, waarbij de bijna 20 medewerkers een certificaat hebben gekregen, uitgereikt door de gedeputeerde Economische Zaken. Een vervolgproject is van start gegaan met ca. 10 nieuwe bedrijfsmentoren en loopt nog een jaar door. De wens bestaat om ook overheidsinstanties o.a. ziekenhuizen en gemeenten mee te laten doen. Naar de mogelijkheden hiervan wordt nog gekeken.

2.5 Innovatie in aanbodgerichte instrumenten

2.5.a.¹ Integratie en arbeid

Het project onder de titel 'allochtone moeders op school' is per 1 februari 2006 gestart met de doelstelling 80 deelnemers te vinden en deze met behulp van lessen, laptops en E-learning bij te scholen. Inmiddels zijn er (stand 9 maart 2006) 56 deelnemers en een aantal potentiële deelnemers is nog in het proces van toetsing. Doel is 25% van deze 80 personen binnen de projectduur van 2 jaar te geleiden naar werk. Nog eens 25% wordt klaargemaakt voor vervolgscholing en voor hen is het eveneens een vorm van sociale activering, b.v. richting vrijwilligerswerk. Voor de resterende 50% is het project een stap op weg richting alfabetiseren en inburgeren. De geplande startdatum moest als gevolg van een verkeerde wijze van aanbesteden worden uitgesteld van juni 2005 naar februari 2006.

2.5.b.¹ Zoekvaardigheden

Het project zoekvaardigheden in opdracht van de provincie is uitgevoerd in samenwerking met de CWI's. Overleg met de CWI deelnemers heeft geleid tot een lesprogramma voor de verbetering van de zoekvaardigheden naar banen voor jongeren. Omdat er geen aanvullende middelen waren om de jongeren daadwerkelijk te trainen is bij de arbeidsconsulenten van de CWI vestigingen een syllabus geïntroduceerd, waarin over dit onderwerp uitleg staat.

2.6.¹ Flexibilisering van de arbeid

Op dit terrein zijn nog geen specifieke projecten geëntameerd, zoals het promoten van Telewerken. Een gebrek aan voorbeeldfunctie van de provincie is hieraan debet.

Projecten ter verbetering van het bemiddelingsstelsel.

3.1.¹ Stimuleren van het organiserende vermogen.

Met het structureel maken van het PPA, zie ook 3.1.a, is een belangrijke stap gezet het organiserende vermogen in Flevoland te vergroten. Het PPA wordt steeds beter gevonden door externe partijen en het verbinden van deze partijen aan andere partijen in de regio wordt, door het uitdijende netwerk, steeds makkelijker.

3.1.a.¹ Provinciaal Platform Flevoland

Na afloop van de 2 jaarsperiode voor het PPA als ESF project heeft de provincie het PPA structureel voortgezet. Aan de doelstelling in het kader van de ESF subsidie van het aanleveren van 4 ESF projecten in 2 jaar tijd is ruimschoots voldaan met 12 projecten. Daarnaast heeft het PPA nog meegewerkt aan het verstrekken van arbeidsmarktinformatie en het bieden van een platform waarbij de relevante arbeidsmarktpartijen, gemeenten, CWI, UWV, werkgevers en werknemers onder voorzitterschap van de provincie een podium hebben met elkaar te overleggen over de arbeidsmarkt. Ten behoeve van deze marktpartijen heeft het PPA zorggedragen voor het opstellen van een convenant tussen CWI, UWV, gemeenten en het PPA, teneinde de samenwerking te verbeteren en procedures beter op elkaar af te stemmen. Tevens heeft het PPA stappen gezet om te komen tot een sectoraal steunpunt arbeidsmarkt, waarvan het verzoek voor subsidie in behandeling is, om meer in de diepte in specifieke sectoren arbeidsmarktprojecten te ontwikkelen. Het overzicht van de werkzaamheden van het PPA is bijgevoegd in onderstaande tabel.

Werkzaamheden PPA, termijn 1-1-2004 t/m 31 december 2005. Resultaat:

Project	Aanvrager	Doelstelling	Financiering totaal	Looptijd	Startdatum	Stand van zaken
ELLABO	Prov. Flevoland i.h.k.v. Interreg III, Hansepassage, cluster C2,	Kennisuitwisseling over het thema arbeidsparticipatie van ouderen ihkv de EU Lissabon Akkoorden, dus geen directe deelnemers op uitvoeringsniveau	Interreg € 148.666 Cofinanc. € 89.154 Totaal € 237.820 gefinancierd door Flevoland, Overijssel, Friesland, Groningen, Drenthe, Haute Normandie, Dolnoslaskie (P), Yorkshire and the Humber, Bremen en Niedersachsen	29/9/05 1/6/07	8/11/05	Beoogde acties en data vastgesteld Werkzaamheden verdeeld Verantwoordelijkheden bepaald. Eerste aanzet communicatieplan gemaakt. 8 en 9 november 2005 kick-off in Lelystad 11/11/2005 Instructiedag voor projectleiders gevolgd
Starters Flevoland	Provincie Flevoland	Begeleiding 60 starters, 40 doorstarters, verbetering infrastructuur vwb kennis, huisvesting en microfinanciering	Provincie € 385.350 6 Gem.+KvK € 66.000 ESF € 451.350 Totaal € 902.700	1/1/06 30/5/08	1/4/06	Adviesbureau voor EU aanbesteding is geselecteerd Voorpublicaties ihkv Europese aanbesteding gedaan KvK neemt projectleiderschap infrastructuur op zich, document doelstelling, inzet en resultaten in voorbereiding
Instap Zorg Lelystad	Gemeente Lelystad	20 oudkomers stromen in in de zorgsector	Gem Lelystad € 61.400 Subs.reg. RPAs € 20.000 ESF € 61.600 Totaal € 148.000	Sept. 04 Jan. 06	1 sept. 04	Diploma-uitreiking was op 7/11 j.14 deelnemers MBO helpende niveau 1, 1 deelnemer herkansing. Nu bemiddeling naar arbeidsmarkt
Instap Zorg Almere	Gemeente Almere	20 oudkomers stromen in in de zorgsector	Gem Almere € 61.400 Subs.reg.RPAs € 20.000 ESF € 61.600 Totaal € 148.000	Sept. 04 Jan. 06	1 sept. 04	20 deeln. diploma niv.1, 1 uitvaller & 9 deeln. niv. 2 wv 5 aan het werk. Van bovenstaande 20 zijn 15 doorgestroomd naar verkort traject niv. 2 & 25 aanmeldingen voor nieuwe groep
MKB - leerbanen	Prov. Flevoland	800 leerbanen genereren in 4 jaar, 1 ^e tranche 2 ½ jaar: 500 bemiddelingen en 180 leerbanen	MKB Nld. € 70.000 RMC € 100.000 Technoc. € 120.000 Provincie € 100.000 ESF € 320.000 Totaal € 710.000	Sept. 04 Dec.06 Jan.07 Dec 08	1 sept.04	Doelstelling 180 leerbanen is behaald. Tweede termijn van project (1 ½ jaar) staat onder druk ivm uitnutting ESF. Samenwerking met Task Force Jongeren
Bedrijfsschool Horeca www.werkenineenhorecabedrijf.nl	Nieuwland	60 werkloze deelnemers krijgen functie in de horeca	Sectorfonds SFH € 135.535 Bedrijfslnv. € 237.222 ESF € 293.018 Totaal € 665.775	2 jaar	1 mrt.05	1 ^e groep 9 personen is aan de slag 2 ^e groep 12 personen is gestart met scholing Samenwerking met gemeenten is versoepeld
Integratie en arbeid,	Gem. Lelystad	80 allochtone moeders op weg helpen naar de	Subsidieregeling Emancipatiepr.	Sept/okt 2004	1 juni 2005	Werving heeft 80 deelnemers opgeleverd

Nota Commissie

Allochtone Moeders op School		arbeidsmarkt	€ 192.000 Gem.Lelyst. € 92.000 ESF € 284.000 Totaal € 568.000	Juni/juli 2006		en een wachtlijst, project is gestart in januari 2006
Project Glastuin bouw	SOLLT	15 mensen vanuit gesubsidieerd werk naar de glastuinbouw	Min. SZW. € 34.190 Gem. Almere en NOP € 27.000 ESF € 50.000 Totaal € 111.190	Nov.04-1 apr.05	8 nov.04	Project in april 2005 afgerond. Vervolgsamenwerking tussen gemeente NOP en Groenservicepunt
Equal, ondern. als reëel alternatief	Prov. Flevoland	50 personen starten een bedrijf of maken een doorstart.	Bijdrage RPA (uren) € 22.702 Gem. Almere en NOP € 147.613 Provincie € 16.628 Equal/Esf € 186.944 Totaal € 373.887	Juni '02 Mrt. '05	Afgerond 2 maart 2005	Project afgerond
Ouderen aan de Slag	Geen ESF	Verbeteren arbeidstoeleiding ouderen, doelstelling 70 extra naar werk/zelfstandig ondernemerschap	CWI € 258.000 Provincie € 15.000 Totaal € 273.000	1/5/5 30/4/7		26 van de 107 deelnemers aan de workshops hebben in 2005 een baan gevonden. Een aantal oriënteert zich op zelfstandig ondernemerschap.
Bureau Jeugdzorg in beweging	Prov. Flevoland	Project scholing werkenden voor 157 medewerkers Jeugdzorg in 5 instellingen	Instellingen € 50.000 Provincie € 122.000 ESF € 123.000 Totaal € 305.000	1/9/5 31/12/6		Scholing is gestart
Leef met Stijl	Prov. Flevoland	Scholingscomponent binnen groter project	Provincie € 95.000 ESF € 95.000 Totaal € 190.000	1/1/5 1/9/8		Scholing is gestart
Totaal aantal deelnemers + 1450						
Totaal cofinanciering € 2.310.000 Totaal ESF/Interreg € 1.723.000 Totaal generaal looptijd PPA € 4.033.000						
2004 (afgerond) € 1.300.000 Totaal ESF € 1.000.000 Totaal generaal 2004 € 2.300.000						
2005 € 1.010.000 Totaal ESF/Interreg € 723.000 Totaal 2005 € 1.733.000						

3.2. Arbeidsmarktinformatie

Via persberichten en de nieuwsbrieven van het PPA wordt vanaf 2004 op gezette tijden arbeidsmarktinformatie verspreid. Opvallend is dat de pers deze uitingen steeds vaker overneemt en het PPA ook gaat zien als bron.

3.3.¹ Stimuleren aansluiting beroepsonderwijs – arbeidsmarkt.

3.3.a¹ Bevorderen afstemming tussen bedrijfsleven en beroepsonderwijs

Onder verantwoordelijkheid van het PPA is een werkgroep bevordering afstemming beroepsonderwijs bedrijfsleven van start gegaan. Deze werkgroep heeft een vijftal mogelijke projectvoorstellen opgeleverd, waarvan de financiële haalbaarheid en uitvoerbaarheid wordt onderzocht. Ter versterking van het overleg over dit onderwerp wordt het PPA voorgesteld een aparte bestuurlijke adviesgroep onderwijs –arbeidsmarkt te hangen onder het PPA. Deze bestuurlijke adviesgroep vergadert aansluitend op de stuurgroep ten behoeve van het project MKB leerbanen.

3.3.b.¹ Jongerenontwikkelingsprogramma (JOP)

Het JOP komende uit de koker van VNO/NCW is in Flevoland ondergebracht binnen het project MKB leerbanen en desgevraagd een optie voor de CWI vestigingen ter bemiddeling.

3.3.c.¹ Stagedatabanken

Een initiatief van de gemeente Dronten, het bedrijfsleven en de scholen daar voor de opzet van een stagebank is door de provincie ondersteund. Doel is om aan de hand van de ervaringen in Dronten, het concept later eventueel uit te rollen over de provincie.

3.3.d.¹ Beroependatabank

Het technocentrum Flevoland heeft onlangs de aftrap gegeven van het project 'kies je beroep'. Op de website www.kiesjeberoep.nl staat voor kinderen in de leeftijdscategorieën 10-12, 13-15 en 16-18 jaar informatie over vele verschillende beroepen. Daarin wordt op de doelgroep toegesneden verteld door iemand van een bepaald beroep wat hij doet in zijn werk. Daarmee is een begin gemaakt met een databank die nog verder zal worden ingevuld.

3.4.¹ Nieuwe beroepsopleidingen en doorlopende leerlijnen

Het technocentrum heeft samen met de provincie een haalbaarheidsonderzoek laten uitvoeren naar de mogelijkheden van een composietenopleiding in Flevoland. Helaas lijkt er nog te weinig massa momenteel voor een zelfstandige opleiding. Een pilot kan mogelijk wel tot wasdom worden gebracht. In opdracht van het ROC Friese Poort wordt eveneens onderzoek gedaan naar de mogelijkheden van een dergelijke opleiding. De combinatie richting Friesland ligt daarbij voor de hand. De uitkomsten van dit onderzoek zijn nog niet bekend.

3.4.a.¹ Stimuleren van het hoger onderwijs in Flevoland

Ook op dit terrein zijn diverse initiatieven te melden. Het Technocentrum heeft met het project "De sterkste schakel", ondersteund door de provincie, het bestaande hoger onderwijs in Flevoland om de tafel gebracht om het zelfstandig ondernemerschap meer te integreren in de opleidingscurricula. Het levert nieuwe samenwerkingsideeën en enthousiasme op bij de HBO-opleidingen in Flevoland. Het project "Regionale beroependatabase" ondersteunt jongeren bij het beroepskeuzeprocess. "Scoren met Techniek" en "Scoren in bedrijfssectoren" zijn andere lopende en bijna afgeronde projecten van het Technocentrum, waaraan de provincie ondersteuning heeft gegeven.

Het stimuleren van het Hoger Onderwijs komt in afgeleide zin uit de koker van het arbeidsmarktbeleid. Het primaat ligt bij de portefeuille Onderwijs en de afdeling SPV. Gezamenlijk wordt gewerkt aan de provinciale bijdrage in de versterking van HBO/WO instellingen in Flevoland. Hierbij zijn ook andere partijen betrokken zoals de grotere gemeenten en onderwijsinstellingen op het oude land.

Inhoudelijke tussenrapportage startersbeleid

De ontwikkelingen

Het aantal startende ondernemingen (starters) in 2005 heeft opnieuw een ruime groei te zien gegeven ten opzichte van het absolute recordjaar 2004, namelijk 27,5%. De groei in 2004 ten opzichte van 2003 bedroeg 29,6%. De jaren daarvoor lieten steeds rond de 1400 starters zien. Inmiddels zijn dat er 900 meer starters op jaarbasis dan 2 jaar geleden. De oorzaken hiervan liggen voor een deel in de oplopende werkloosheid. Er zijn in de economische recessie veel gekwalificeerde ouderen getroffen, waarvan een deel van de nood een deugd maakt door zelfstandig ondernemer te worden. De stijging van het aantal starters heeft zich voorgedaan in alle gemeenten. De goede samenwerking met relevante partijen op de startersmarkt en het opnieuw op de agenda zetten van het onderwerp door de provincie zal ook zijn positieve invloed hebben gehad.

Het aantal faillissementen (148) ligt 11 hoger (>7%) dan in 2004 en 2 lager dan in 2003. Met 6,3% faillissementen ten opzichte van het aantal starters in 2005 is de kans echter verkleind ten opzichte van 2004 toen dat 7,5% was. Er zijn in 2005 dus relatief minder bedrijven failliet gegaan ten opzichte van het aantal starters.

Starters in de provincie Flevoland

	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	gemid.	totaal
2001	225	152	142	111	120	107	92	94	96	129	93	105	122,2	1466
2002	166	137	126	106	106	96	109	126	110	104	95	93	114,5	1374
2003	179	111	119	91	122	113	90	136	117	129	79	118	117,0	1404
2004	216	143	187	132	125	145	133	126	146	164	117	186	151,7	1820
2005	254	200	241	186	168	195	167	174	219	189	157	171	193,4	2321
2006	317	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26,4	317

Bron: Kamer van Koophandel Flevoland

Ook januari 2006 laat opnieuw een groei zien (ca. 25% t.o.v. Januari 2005) van het aantal starters in Flevoland.

Als onderdeel van het arbeidsmarktbeleid (zie onder 1.2.) wordt het stimuleren van ondernemerschap en starters genoemd. De algemene startercijfers zijn genoemd in de paragraaf 'ontwikkelingen'.

De projecten

Het actieplan starters 2004 – 2007 is opgebouwd rond drie beleidsthema's:

1. Het stimuleren van het aantal starters;
2. Bewustwording, kennis en vaardigheden;
3. Infrastructuur en voorzieningen starters.

Per hoofdthema wordt uiteengezet wat de vorderingen zijn ten opzichte van de vorige evaluatie.

Ad. 1. Het stimuleren van het aantal starters.

Het primaire doel van dit beleidsthema is het verhogen van het aantal starters en prestarters en het wegnemen van de overbodige knelpunten. De wens hierbij is om het aantal geslaagde starters te laten toenemen.

Actie 1.² Regelgeving verminderen

De nadruk van het startersbeleid ligt op de beleidsthema's 2 en 3. De acties en projecten op deze terreinen hebben wel als gevolg dat beleidsthema 1 wordt ingevuld. Enkele geplande acties rond het verminderen van de regelgeving is het geven van ondersteuning aan het Zelfstandigenloket Flevoland (ZLF). Hierin werken de 6 Flevolandse gemeenten samen in de uitvoering van het Bijstandsbesluit Zelfstandigen (BBZ). Er wordt momenteel gewerkt aan een nieuwe BBZ regeling. Daarnaast wordt gesproken aan het opzetten van een Waarborgfonds startende ondernemers. Hiermee kunnen (waarschijnlijk alle) starters, na toetsing en accordering van hun ondernemersplan, een rijksborgstelling te krijgen voor een commerciële lening. Dit verruimt de mogelijkheden voor starters om een eigen bedrijf te beginnen. De provincie zal waar nodig en mogelijk de regelgeving trachten te beïnvloeden ten voordele van de starter.

Het creëren van een startersvriendelijke houding is onder andere bewerkstelligd door de instelling van de Flevopenning startende onderneming, het communiceren van de boodschap "Flevoland startersparadijs" en in de afstemming van de werkzaamheden van diverse actoren op het terrein van starters en het stimuleren van projecten ten behoeve van starters.

Ad. 2. Bewustwording, kennis en vaardigheden.**Actie 2.² Imagocampagne**

De Flevopenningen 2005, waaronder de Flevopenning startende onderneming, zijn uitgereikt tijdens het Flevopenningen ondernemersgala op 1 maart jl. Via kranten, business bladen en omroep Flevoland is hieraan aandacht besteed. In de uitzending van Max op 26 maart, worden de winnaars nogmaals in beeld gebracht. Het evenement kende dit jaar 400 bezoekers tegenover 350 bezoekers vorig jaar. Het predikaat uitverkocht kon wederom op de deur. De stichting Flevopenningen is door de provincie ondersteund, zowel met middelen, en in de uitvoering en advisering.

Actie 3.² Onderwijs en ondernemerschap

Op dit terrein zijn in het afgelopen half jaar enkele nieuwe projecten ondersteund. Het project 'Start it up' van de KvK in samenwerking met het Instituut voor Information Engineering (IIE) te Almere heeft een beoogd effect tenminste 50 studenten tijdens hun studie te laten starten met een eigen bedrijf. Ze worden daarbij ondersteund door de KvK. Het doel is dat meer studenten na hun studie met het eigen bedrijf zullen doorgaan. Een eerste groep van 21 studenten heeft op 10 januari jl. het traject afgesloten. Van de voorzitter van de KvK hebben ze allen een certificaat uitgereikt gekregen.

Een groot project betreft het expertisecentrum Handel en Ondernemen van het ROC Flevoland. In dit project krijgen studenten door middel van het aanbieden van 10 - 14 college companies (een soort miniondernemingen) en ondernemersgerichtere vakscholing handvaten om na te denken over de afweging na de studie, ga ik in loondienst of wordt ik zelfstandig ondernemer. Het project is gestart in november 2005 en loopt tot en met juli 2008. In die tijd hebben tenminste 250 studenten meegedaan aan het project. Voor een nog uitgebreidere versie van dit project is tevens een aanvraag gedaan voor Europees (ESF) geld.

Nog lopend zijn het project "de sterkste schakel" uitgevoerd door het Technocentrum. Dit project is als gevolg van het moeizamer rondbreien van de begroting en het ineenvlechten met bestaande projecten iets later gestart, maar blijkt erg succesvol, wat heeft geleid tot een verlenging. Het doel is om 60 Flevolandse bedrijven te beschrijven en op te nemen in een digitale leeromgeving als lesmateriaal voor diverse HBO opleidingen binnen het vakgebied (technische) bedrijfskunde, Economie en Management & Organisatie. Van

² Deze nummering van acties is conform het vastgestelde 'uitvoeringsprogramma starters 2004 – 2007'.

de totale projectkosten van ca. € 293.000,- wordt de helft gefinancierd door ESF (maatregel 3.6). De overige helft wordt opgebracht door KvK, technocentrum en provincie.

Actie 4.² Stimuleren / verbeteren ondernemerscompetenties

Met het starterstraject van de KvK loopt het uitstekend. In het eerste jaar zijn met de start van een drietal cursussen 88 starters geholpen met een praktische cursus. De cursussen worden hoog gewaardeerd door de deelnemers, respectievelijk een 8.2 en 8.1. voor de eerste 2 cursussen. In 2005 starten nog twee cursussen, waarmee opnieuw ca. 60 starters zijn begeleid. Ook deze cursussen worden hoog gewaardeerd. Na een evaluatie van de eerste 4 cursussen wordt binnenkort een aanvraag verwacht voor nog een aantal nieuwe en lichtelijk aangepaste cursussen op grond van de evaluatie.

Het Zelfstandigenloket Flevoland (ZLF) is gestart met het project starters4pakket. Dit project is er op gericht de slagingskans van starters uit achterstandsgroepen te verhogen door vooral in het voortraject een intensievere begeleiding te geven aan de starter en deze voort te zetten in de eerste periode na de start. De rijksoverheid heeft in het kader van de gelden voor de "Agenda voor de toekomst" 158.000 euro subsidie beschikbaar gesteld. De provincie heeft 20.000 euro toegezegd en in samenwerking met het Provinciaal Platform Arbeidsmarkt (PPA) is een aanvraag voor ESF subsidiering in voorbereiding voor circa 100.000 euro. De eerste deelnemers 10 deelnemers hebben het project inmiddels doorlopen. Een aantal is nog bezig.

Het project 'Starters.Flevoland', ingediend door de provincie voor verkrijging van ESF subsidie wordt momenteel klaargemaakt voor aanbesteding. Doel is om met de deelnemende gemeenten, starters begeleiding te geven en ze groepsgewijze te trainen in het ontwikkelen van een ondernemersplan. Daarna worden deze starters eveneens begeleid in het vinden van financiering en het verkrijgen van geschikte bedrijfsruimte. Dit project wordt in samenwerking met de KvK, gemeenten Almere, Lelystad en NOP uitgevoerd.

Ad. 3. Infrastructuur en voorzieningen starters.

Actie 5.² Financiering

In het kader van de landelijke regeling "Seed Capital Technostarters", ondersteunt de provincie de OMFL om een dergelijk fonds in te stellen. Met een eigen inbreng van 1,7 miljoen door OMFL, provincie en enkele informele investoren kan dit bedrag, mits toegekend door de rijksoverheid worden verdubbeld. Mocht er voor deze tranche geen toewijzing volgen, dan zal volgend jaar opnieuw een poging worden gedaan. Het na toewijzing ontstane fonds van 3,4 miljoen voor technostarters kan als lening en matchingfonds dienst doen. Het doel is er uiteindelijk gedurende 12 jaar tussen de 75 en 125 extra hoogwaardige arbeidsplaatsen mee te creëren.

Actie 6.² Huisvesting

Huisvesting is een zaak van gemeenten en de markt. Berekende onrendabele delen van startersverzamelgebouwen vergen per gebouw al meer subsidie dan de provincie aan eigen middelen beschikbaar heeft. In de nota is dan ook aangegeven dat dat een zaak is van anderen. Karmac speelt een rol in de beschikbaarstelling van bedrijfsruimten voor het binnenkort van start gaande project 'Starters.Flevoland'.

Actie 7.² Startersnetwerk

Het netwerk van startersadviseurs is nog niet van de grond gekomen. Binnen de al wel gevormde startersregiegroep, onder leiding van de directeur van de KvK en waarin tevens zitting hebben de gemeenten en provincie is hierover gesproken. De KvK is gevraagd een project op te zetten teneinde de

startersadviseurs verder te professionaliseren en een netwerk te laten vormen. Dit met het doel de startende ondernemer beter en gericht van dienst te kunnen zijn.

Het virtuele startersloket www.startenflevoland.nl is in het verleden al ondersteund. Doelstelling in het beleidsplan starters was te komen tot een vraaggestuurde virtueel startersloket. De wetswijzer van de KvK, voorheen genoemd het bedrijvenloket, voldoet hieraan. Gewerkt zal worden om de provincie Flevoland daar eveneens op aan te sluiten. Hoewel het gehele bedrijfsleven in Flevoland hiermee wordt bediend profiteren ook starters daarvan.

Het onderwerp 'Bedrijfsopvolging' is naar aanleiding van een onderzoek van Jong MKB afdeling Flevoland als aanvulling op een landelijk onderzoek naar dit onderwerp op de kaart gezet als een zaak van toenemend belang in de komende jaren. De provincie heeft bijgedragen aan het Flevolandse onderzoek. Daarnaast is een extra vraag aangaande dit onderwerp opgenomen in de werkgelegenheidsenquête 2006.

Actie 8.² Meet- en monitoringssysteem starters

De KvK houdt mede ten behoeve van de provincie maandelijks bij hoeveel nieuwe starters er zich hebben ingeschreven, hoeveel maatwerkgesprekken er zijn gehouden, hoeveel faillissementen er zijn. Van deze zaken maken ze een onderverdeling per gemeente en voor de provincie als geheel. Deze informatie kan voor bepaalde doelen worden bewerkt of nader onderzocht. Vooralsnog bestaat daartoe geen aanleiding.