



Onderwerp  
Werving vast personeel in plaats van inhuur

Kern mededeling:  
Het college van Gedeputeerde Staten heeft in de bijeenkomst van de integrale commissie van 1 november 2023 toegezegd Provinciale Staten via een mededeling te informeren over de voortgang op de werving van medewerkers.

Mededeling:  
De schaarste op de arbeidsmarkt zorgt ervoor dat vooral specialistische functies op actuele thema's als stikstof, energie en circulariteit, lastig zijn te vervullen. Om toch invulling te kunnen geven aan deze maatschappelijk belangrijke thema's, maakt de provincie gebruik van tijdelijke inhuur van externe deskundigheid.

Het inhuren van externe deskundigheid is echter geen doel op zichzelf maar kan nodig zijn voor het vervullen van kort- of langdurige vacatures en opdrachten. Dit neemt niet weg dat de provincie ernaar streeft de inhuur van derden te beperken. Het doel is het aandeel van inhuurmedewerkers in de personeelsbezetting zo laag mogelijk te houden. Dit gebeurt onder meer door op functies, waarvoor nu externe inhuur plaats vindt, medewerkers in vaste dienst aan te stellen.

De schaarste op de arbeidsmarkt zorgt er echter voor dat voor bepaalde functies het lastig en soms vrijwel onmogelijk is vast personeel te krijgen. Dit bevestigt ook de Flevoland Monitor 2024, die aangeeft dat Flevoland op allerlei fronten te maken heeft met schaarste, waaronder personeelskrapte. Daardoor is het ook voor de provincie lastig nieuw personeel te werven en hen voor de organisatie te behouden. De verwachting is dat deze schaarste op de arbeidsmarkt nog lange tijd zal aanhouden.

Om toch gekwalificeerd personeel te kunnen blijven aantrekken, investeert de provincie het komende jaar in het versterken van het recruitment-team. Daarnaast wordt gewerkt aan een krachtige uitstraling van de provincie als aantrekkelijk werkgever. Een ander voorbeeld van een aanvullende maatregel is het investeren in de verbinding met onderwijsinstellingen binnen en buiten Flevoland.

Deze en andere maatregelen hebben ertoe geleid dat het afgelopen jaar 70% van de ongeveer 100 vacatures binnen twee maanden is ingevuld. Een deel daarvan betreft jonge medewerkers die bij de provincie ervaring willen opdoen. Om deze medewerkers voor langere tijd aan de organisatie te binden, is een zogeheten jong-professional programma gestart dat hen ondersteunt en inspireert in het werk.

Registratienummer  
3268378  
Datum  
4 juni 2024  
Expertiseteam  
ETHR

Openbaarheid  
**Openbaar**

Portefeuillehouder  
**Gerritsen, A.J.**

Ter kennisname aan PS en  
burgerleden

Bijlagen

| Naam bijlage: | eDocs<br>nummer: | Openbaar in de zin<br>van de Woo<br>(ja/nee aangeven) |
|---------------|------------------|-------------------------------------------------------|
|               |                  |                                                       |
|               |                  |                                                       |
|               |                  |                                                       |