

Onderwerp: vragen mogelijke vestiging kazerne defensie in provincie Flevoland

Datum: 29 april 2025

Geachte voorzitter van de Provinciale Staten,

Overeenkomstig artikel 23, lid 1 en 2 van het reglement van orde stelt de fractie van de 50PLUS, vragen aan het college van Gedeputeerde Staten

De provincie Flevoland heeft als taak te zorgen voor een sterke, inclusieve regionale economie en een arbeidsmarkt waarin iedereen gelijke kansen krijgt. Grote projecten zoals de komst van een Defensiekazerne bieden kansen voor werkgelegenheid, maar mogen niet leiden tot uitsluiting van bepaalde groepen, zoals ouderen. Het provinciaal beleid is gericht op het bevorderen van diversiteit en inclusie, en het benutten van het volledige arbeidspotentieel van Flevoland. Wanneer publieke investeringen en samenwerking plaatsvinden, hoort de provincie te waarborgen dat deze bijdragen aan gelijke kansen voor alle inwoners, ongeacht leeftijd. Het uitsluiten van ouderen door leeftijdsgrenzen in het aannamebeleid van Defensie staat hiermee op gespannen voet. Provinciale Staten hebben de verantwoordelijkheid om dit te signaleren, te agenderen en waar mogelijk te sturen op inclusiviteit. Het is van belang dat de provincie haar rol pakt als regisseur, gesprekspartner en bewaker van gelijke kansen bij grote werkgelegenheidsprojecten. Zo wordt de economische groei van Flevoland breed gedeeld en sluit niemand onnodig buiten.

50PLUS heeft de volgende vragen:

1. Is het college van Gedeputeerde Staten bekend met het feit dat Defensie bij haar aannamebeleid leeftijdsgrenzen hanteert die ouderen uitsluiten van werkgelegenheid, en hoe verhoudt dit zich tot de provinciale ambitie voor een inclusieve arbeidsmarkt?
2. Op welke wijze borgt de provincie dat grote werkgelegenheidsprojecten, zoals de komst van een Defensiekazerne, daadwerkelijk bijdragen aan gelijke kansen voor alle Flevolandse, inclusief 50-plussers?
3. Welke instrumenten en beleidskaders heeft de provincie om partners als Defensie aan te spreken op het belang van diversiteit, inclusie en het tegengaan van leeftijdsdiscriminatie bij het creëren van nieuwe banen?
4. Is het college bereid om in regionale overleggen en samenwerkingsverbanden met Defensie formeel vast te leggen dat inclusiviteit en gelijke kansen voor alle leeftijden harde voorwaarden zijn voor provinciale ondersteuning?
5. Hoe wordt de voortgang op het gebied van inclusieve werkgelegenheid gemonitord en geëvalueerd in provinciale projecten, en welke rol spelen leeftijd en diversiteit hierin?
6. Wat zijn de mogelijkheden voor de provincie om aanvullende of alternatieve werkgelegenheidsprojecten te initiëren of te ondersteunen, mocht Defensie niet tegemoetkomen aan de inclusiewensen van Provinciale Staten?
7. Op welke wijze communiceert de provincie richting inwoners en bedrijven over haar inzet voor een inclusieve arbeidsmarkt, en hoe worden de belangen van oudere werkzoekenden hierin expliciet meegenomen?

Drs. M.G.J.H. van Rooij,
Fractievoorzitter