

*Onderwerp*

Tussenrapportage Transitieprogramma

Registratienummer

1492865

Datum

7 mei 2013

Auteur

J. Bouwmeester

Afdeling/Bureau

Programmanager Transitie

Openbaarheid

Passief openbaar

Portefeuillehouder

Witteman, M.J.D.

Ter kennisname aan PS en
burgerleden*Doel van deze mededeling:*

Afdoen van toezegging

Inleiding:

Gedeputeerde Witteman heeft de toezegging gedaan bij de jaarrekening te rapporteren over de voortgang van de transitie. Deze toelichting is in de jaarrekening 2012 wel erg summier gebleken en reden voor deze uitgebreidere mededeling.

In 2012 is het Transitieprogramma van start gegaan. In het Collegeuitvoeringsprogramma 2011-2015 is het doel van de transitie verwoord als: een efficiënte en op samenwerking gerichte ambtelijke organisatie. Het transitieprogramma combineert de ontwikkeling van de drie inhoudelijke sporen Vitale coalities, Modern werkgeverschap en Efficiënt en resultaatgericht werken met de ontwikkeling van de kwaliteit van de organisatie in termen van processen, samenwerking en leiderschap.

Mededeling:

Het transitieprogramma heeft aan de hand van een landelijk kwaliteitsmodel een meting in de provinciale organisatie laten uitvoeren op gebieden als beleid en strategie, management, medewerkers, financiën en waardering door derden. Op basis van de uitkomsten van deze meting zijn verbeteracties gepland voor onder meer het beheer van de interne werkprocessen en de informatievoorziening. Het voornemen is eind 2014 een vervolgmeting te doen op de effecten van de verbeteracties.

In het eerste jaar van de transitie zijn verkennende onderzoeken uitgevoerd voor de drie inhoudelijke deelprojecten Vitale coalities, Modern werkgeverschap en Efficiënt en resultaatgericht werken. De uitkomsten van deze onderzoeken moeten de basis leggen voor een solide programmering van het transitieprogramma.

Gelet op hun bijzondere rol en verantwoordelijkheid in het realiseren van de gewenste transitie is speciaal voor de leidinggevenden een ontwikkelprogramma gestart. Daarin onderzoekt het gezamenlijke management welke stijlen en instrumenten van leidinggeven passend en effectief zijn in de nieuwe organisatie.

De belangrijkste dragers van het transitieprogramma zijn de medewerkers van de provincie. Zonder hun inbreng en medewerking is het niet mogelijk de doelstellingen van de transitie te realiseren. Het is daarom ook dat zij nauw betrokken zijn bij de ontwikkeling en uitvoering van de drie inhoudelijke deelprojecten.

Het ondersteunende project Waarderend Ontwikkelen heeft als doel de medewerkers in beweging te brengen en toe te rusten voor hun rol en inbreng in de gewenste organisatieverandering. Een belangrijke pijler is het ontwikkelen van persoonlijk leiderschap en eigen verantwoordelijkheid bij medewerkers. Beide elementen zijn van belang voor een organisatie welke met minder geld en minder mensen haar doelen wil bereiken.

Mededeling

Bladnummer

2

Documentnummer

1492865

Tot slot organiseert het transitieprogramma de Flevo Inspiratie Tour. Doel van dit onderdeel is de organisatie aan te moedigen en te ondersteunen door inspirerende sprekers aan het woord te laten. De eerste bijeenkomst met de bekende hockeycoach Marc Lammers was een groot succes.

De opbrengsten uit de verkenningen en andere transitieactiviteiten, hebben geleid tot een integrale programmering voor het jaar 2013 met een doorkijk naar 2014. Centraal staat kwaliteitsverbetering met een bijzondere inzet op het verbeteren van bedrijfsprocessen en informatie management, het invoeren van flexibele werkconcepten en het vergroten van de interne- en externe mobiliteit van het personeel.

Budget en uitgaven transitieprogramma

Het transitietraject is later van start gegaan dan de bedoeling was. Van het beschikbare budget van € 2,07 mln is in 2012 € 165.882 uitgegeven aan transitiekosten. Het transitiebudget is voldoende om de resterende transitiekosten tot eind 2014 te dekken. Zoals afgesproken zullen wij mogelijkheden om op dit traject te besparen zeker benutten.

Het vervolg

Ter inzage in de leeskamer

Verdere informatie