



Onderwerp

Veranderende rol provincie op arbeidsmarktbeleid

Registratienummer

1621155

Datum

9 september 2014

Auteur

P. ter Voert-Arxhoek

Afdeling/Bureau

ES

Doel van deze mededeling:

De Staten te informeren over de nieuwe afstemmingsstructuur rondom arbeidsmarktbeleid en de rol van de Provincie hierin.

Toezegging/motie/amendement:

Deze mededeling wordt u toegezonden naar aanleiding van toezegging 68 en motie 68.

Openbaarheid

Passief openbaar

Inleiding:

De afgelopen 10 jaar heeft het Provinciaal Platform Arbeidsmarkt (PPA) activiteiten ontplooid met als doel de samenwerking in de arbeidsmarkt te verbeteren. De provincie vervulde de rol van voorzitter en ambtelijk secretaris. Door een wetwijziging is de positie van het PPA gewijzigd. In het kader van de Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (SUWI) zijn door de rijksoverheid arbeidsmarktregio's aangewezen met centrumgemeenten. Flevoland is één arbeidsmarktregio met gemeente Almere als centrumgemeente. Gemeente Zeewolde is als enige uitzondering ondergebracht bij arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe. De centrumgemeente is aangewezen voor het tot stand brengen (regiefunctie) van gemeentelijk, regionaal arbeidsmarktbeleid. Gemeenten Almere en Lelystad hebben het initiatief genomen om te komen tot een nieuwe afstemmingsstructuur voor Flevoland.

Portefeuillehouder

Appelman, J.N.J.

Mededeling:

Op 26 juni 2014 heeft de laatste bijeenkomst van het PPA onder leiding van de provincie plaatsgevonden. Tevens vond hier de formele overdracht van de trekkersrol aan de gemeente Almere plaats.

Ter kennisname aan PS en burgerleden

Het PPA wordt vervangen door het regionaal bestuurlijk overleg (bo) SUWI-arbeidsmarkt. De provincie zal als deelnemer in dit overleg participeren.

De agenda van het bo SUWI-arbeidsmarkt bevat in ieder geval de volgende onderwerpen:

- Werkgeversdienstverlening (inclusief werkgevers- en werknemersbenadering, arbeidsmarktanalyse, marktbeperkingsplan, registratie en monitoring).
- Ondernemersdienstverlening en het Zelfstandigen Loket Flevoland.
- Sociale recherche Flevoland.
- Regionale aanpak jeugdwerkloosheid.
- Regionale Werkkamer (Werkbedrijf).

Naast het bo SUWI-arbeidsmarkt wordt een bestuurlijk overleg Metropool Regio Amsterdam (MRA) beoogd. De deelnemers aan dit overleg zijn gedeputeerde EZ, de wethouders Economische Zaken (EZ) en Sociale Zaken en Werk (SZW) Almere en Lelystad. De wethouders Onderwijs sluiten aan op agendaonderwerp. In dit overleg worden onderwerpen geagendeerd die van relevantie zijn voor de samenwerking in de MRA.



Het vervolg

Wij blijven ons richten op de Human Capital Agenda (HCA) van de Flevolandse topsectoren (aansluiting arbeidsmarkt-onderwijs). Vanuit deze invalshoek agenderen wij onderwerpen in het bo SUWI-arbeidsmarkt en/of bestuurlijk overleg Metropool Regio Amsterdam.

De gemeenten zijn eerstverantwoordelijken op het gebied van (jeugd)werkloosheidsbestrijding. Door de inzet van de provincie Flevoland op de Human Capital Agenda worden jongeren en volwassenen beter geschoold voor de vraag van de Flevolandse arbeidsmarkt en omliggende gebieden. Daarmee wordt de kans op werkloosheid verkleind.

Ter inzage in de leeskamer

Verdere informatie

Nadere toelichting taak en rol van de provincie en de gemeenten is in de bijlage (e-docs 1628474) beschreven.

Omschrijving taak en rol van provincie Flevoland en gemeenten rondom arbeidsmarktbeleid

Taak en rol Provincie Flevoland

De provincie richt zich op versterking van de regionale economische ontwikkeling door een goed vestigingsklimaat, stimuleren van economische clusters en banengroei, zoals opgenomen in Profiel Provincies.

In Profiel Provincies hebben de gezamenlijke provincies in 2011 gekozen voor een focus van hun activiteiten op zeven kerntaken: de regionale economie, duurzame ruimtelijke ontwikkeling en waterbeleid, energie, bereikbaarheid, natuur, cultuur en kwaliteit openbaar bestuur. Met de keuze voor de zeven kerntaken van 'Profiel Provincies' heeft de provincie haar profiel verscherpt. Dit heeft geresulteerd in de Economische Agenda die voor de Flevolandse situatie is uitgewerkt.

De kernopgaven voor het economisch beleid zijn:

1. Economische structuurversterking door het ondersteunen van een goed vestigingsklimaat dat aansluit bij het topsectorenbeleid om de toegenomen werkloosheid in Flevoland door de crisis weer te verlagen.
2. Groei en innovatie in het bedrijfsleven (incl. MKB) mogelijk maken door (nationale /internationale) samenwerking tussen kennisinstellingen, ondernemers en overheid.
3. Ruimte bieden voor een sterke landbouwsector met oog voor schaalvergroting en diversificatie, kansen benutten voor bio-economie, ontwikkeling van niet-landbouwgebonden bedrijvigheid in het landelijk gebied en de ontwikkeling van intensieve veehouderij binnen de landelijke Programmatische Aanpak Stikstof.

De arbeidsmarkt heeft grote behoefte aan goed opgeleide jongeren en volwassenen die aansluiten bij wat werkgevers nodig hebben. Maatregelen ter verbetering van de onderwijskwaliteit vallen primair onder de verantwoordelijkheid van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en de schoolbesturen.

De aanpak van voortijdig schoolverlaten is belegd in het regionale VSV/RMC overleg (deelnemers: onderwijs, gemeenten en hulpinstanties).

De provincie stimuleert de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt rond de gekozen Flevolandse topsectoren. Enkele voorbeelden:

1. Windesheim: het realiseren van hoger onderwijs voorziening in Flevoland.
2. Lectoraat CAH Videntum Almere: het lectoraat Natuurlijk Gezond Samen-Leven (IFA 1) zal na 2014 worden voortgezet, onder de noemer 'Groene en Vitale Stad'.
3. Lesplaats Composieten ROC Flevoland en ROC Friese Poort: het behouden en versterken van de bedrijvigheid, werkgelegenheid en kennisinfrastructuur in Flevoland op het gebied van composieten door voldoende en kwalitatief goed opgeleid personeel.
4. Technocampus Lelystad Airport: met dit initiatief krijgt Flevoland de vierde hoogwaardige praktijkruimte voor onderwijs en opleiding. Die in samenhang met composiet Emmeloord, Lelystad Composiet Maritiem/Infra en het Roboticalab Almere met elkaar zullen opereren.
5. TechniekPact: in het techniekpact wordt in samenwerking met de werkgevers, het onderwijs, de sociale partners en overige overheden gezamenlijk gewerkt binnen de thema's Kiezen voor de techniek, Leren in de techniek en Werken in de techniek. Teneinde voldoende arbeidspotentieel voor de technische sector voor nu en in de toekomst beschikbaar te hebben.

Taak en rol gemeenten in Flevoland

In het kader van de wet SUWI zijn de gemeenten verantwoordelijk voor het stimuleren van de groei van werkgelegenheid en in het algemeen de economie, door lokaal vestigingsmogelijkheden van bedrijven en dienstverlening, te optimaliseren. Gemeenten geven daarnaast uitvoering aan (jeugd-)werkloosheidsbestrijding, regionale werkkamer en de Participatiewet.

In de Participatiewet is de uitvoering geregeld rondom de Wet Werk en Bijstand (WWB), re-integratie van arbeidsgehandicapten (voorheen Wajong) en beschut werken (voorheen WSW).

In het Sociaal Akkoord van het kabinet en de sociale partners is afgesproken om de invoering van de Participatiewet gepaard te laten gaan met de oprichting van wettelijke regionale werkbedrijven. De werkbedrijven, een samenwerking van gemeenten, UWV en sociale partners, moeten de quotumafspraken voor de garantiebanen realiseren. De werkgevers zijn verantwoordelijk voor 100.000 garantiebanen tot 2026 en de overheid voor 25.000 garantiebanen tot 2024. Prioritaire groepen komende 2 jaren zijn herkeurde Wajongers en WSW-ers op de wachtlijst. De regionale Werkkamer Flevoland is het wettelijk en bestuurlijke samenwerkingsverband van gemeenten, UWV en werkgevers- en werknemersvertegenwoordiging in Flevoland. De colleges van de gemeenten vervullen in de regionale werkkamer de trekkersrol.

De regionale werkkamer is de regionale invulling van de landelijke werkkamer. De taak is het organiseren van een regionale benadering van werkgevers en creëren van garantiebanen voor mensen met een Wajong-uitkering of mensen die in aanmerking komen voor de Sociale Werkvoorziening.