

**Onderwerp**

Voortgang implementatie Participatiewet

Kern mededeling:

De Commissaris van de Koning heeft toegezegd u te informeren over de prestaties van de provincie Flevoland als werkgever bij het realiseren van de opgave voor de participatiewet.

Mededeling:**Aanleiding**

Naar aanleiding van een motie in 2013 zijn middelen gereserveerd passend bij de opgave die Flevoland dient te realiseren, conform afspraken die met IPO zijn gemaakt. Dit betekent dat Flevoland in 2023 12 fte dient te hebben gerealiseerd. Hiervoor is in eerste instantie een ritme afgesproken van 2 fte per jaar erbij, tot de 12 fte zijn bereikt. Voor 2016 dient de provincie 4 fte te realiseren. Omdat voor deze stapsgewijze in dienstnemingen tot 2023 jaarlijks steeds extra middelen benodigd zijn, is in de perspectiefnota die op 1 juni 2016 ter sprake was, de raming in 2020 verhoogd met €51.000 (dit was aanleiding voor motie 8, die na de toezegging van de heer Verbeek is ingetrokken).

Stand van zaken

In 2015 waren we voortvarend begonnen en hadden voor de zomer onze taakstelling al gehaald. Door persoonlijke omstandigheden bij de kandidaten hebben de twee proefplaatsingen helaas niet tot een duurzaam dienstverband geleid. We houden nu meer rekening met mogelijke tegenvallers door in onze planning uit te gaan van een hoger aantal proefplaatsingen. In 2016 zijn tot 1 september 6 (proef-)plaatsingen gerealiseerd waarvan er 5 zijn omgezet naar een dienstverband. De opgave voor dit jaar is dan bereikt met 5,13 fte. Mogelijk wordt in dit najaar nog een proefplaatsing gerealiseerd en samen met de nog lopende proefplaatsing kan dat leiden tot 2 extra dienstverbanden. Dan starten we 2017 met 7,13 fte. Van deze plaatsingen zal 1 kandidaat (1 Fte = 25,5 uur) in de loop van 2017 instromen op reguliere formatie (wegens geschiktheid voor interne vacature). Deze kandidaat blijft wel haar indicatie behouden en blijft dus meetellen.

Middelen

De provincie heeft middelen beschikbaar om de opgave te realiseren. Aangezien pas in de loop van 2016 de eerste plaatsingen zijn gerealiseerd wordt het budget voor dit jaar niet volledig uitgeput. Voor 2017 is de verwachting dat het beschikbare budget volledig wordt benut.

Ontwikkelingen**Extern**

Bij brief van 13 juli 2016 heeft staatssecretaris Klijnsma de Tweede Kamer geïnformeerd over de één-meting over 2015 van de realisatie van de banenafpraak in het algemeen. De resultaten zijn positief, met als gevolg dat van invoering van de quotumwet voorlopig geen sprake is.

Registratienummer

1945819

Datum

25 juli 2016

Auteur

M. van Oosten

Afdeling/Bureau

MO

Openbaarheid

Passief openbaar

Portefeuillehouder

Verbeek, L.

Ter kennisname aan PS en
burgerleden



De provincies hebben in IPO-verband de volgende quotumafspraken gemaakt.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Groningen	4	7	11	13	16	19	21	24	26
Fryslan	3	7	10	12	15	17	20	22	24
Drenthe	2	4	7	8	10	11	13	14	16
Overijssel	3	7	10	13	15	18	20	22	25
Gelderland	5	11	16	20	24	28	32	35	39
Flevoland	2	4	5	6	8	9	10	11	12
Utrecht	3	7	10	13	15	18	20	22	25
Noord-Holland	5	10	15	19	22	26	30	33	37
Zuid-Holland	7	14	22	27	33	38	43	49	54
Zeeland	3	5	7	9	11	13	14	16	18
Noord-Brabant	5	11	17	21	25	29	33	37	41
Limburg	4	8	11	14	17	20	22	25	28
Totaal	46	95	141	175	211	246	278	310	345

Daarnaast gaat de arbeidsmarktregio Flevoland (de gemeenten van Flevoland, exclusief Zeewolde) uit van een ambitie van 400 extra banen voor 2015 en 2016 (250 markt en 150 overheid). De provincie heeft begin 2016 directe contacten gelegd met het werkbedrijf Lelystad en het werkgeversservicepunt Flevoland om plaatsingen te realiseren. Binnen SWIF (Samenwerken in Flevoland) en binnen IPO zijn netwerken actief waarbij we van elkaar leren, door informatie te delen. Hier worden naast successen ook neveneffecten en situaties besproken. Dat wordt gedeeld met de aanjager voor de overheidssector, Hans Spigt.

Intern

Als overheidsorganisatie in Flevoland lopen wij op dit moment redelijk voorop, ook qua inrichting van de organisatie. De inzet van de provincie is actief te blijven sturen op de realisatie van de opgave. Immers, plaatsingen zijn niet altijd duurzaam. Het kan bijvoorbeeld gebeuren dat kandidaten niet langer tot de doelgroep worden gerekend als ze meer gaan verdienen dan het wettelijk minimumloon. In dat geval tellen zij nog maximaal twee jaar mee. Ook kan het zijn dat participatiekandidaten doorstromen naar een reguliere functie of uitstromen. Daarom streeft Flevoland ernaar vóór te liggen op schema. Dat kan mogelijk tot gevolg hebben dat uiteindelijk meer plaatsen worden gerealiseerd dan het afgesproken quotum van 12, al blijft dat quotum het doel.

Conclusie

Provincie Flevoland voldoet op dit moment aan de quotumafspraken die binnen het IPO zijn gemaakt. Binnen de arbeidsmarktregio Flevoland en SWIF brengt de provincie haar kennis en ervaring in om de ambitie die zij hebben te kunnen realiseren. Tot nu toe zijn de gereserveerde middelen toereikend gebleken.

Bijlagen

Naam bijlage:	eDocs nummer:	Openbaar in de zin van de WOB (ja/nee aangeven)
Infographic realisatie banenafspraken (behorende bij brief)	1945870	Ja

Ter inzage in de leeskamer

Naam bijlage:	eDocs nummer:	Openbaar in de zin van de WOB (ja/nee aangeven)
---------------	---------------	---