

Verslag EMS 14 april

Op de volgende pagina's achtereenvolgens:

- verslag gesprek groep 1
- verslag gesprek groep 2
- verslag gesprek groep 3
- verslag gesprek groep 4
- uitslag peiling mentimeter

Thema's waar meer info op gewenst is, (zo mogelijk met suggestie hoe):

- zzp-ers (die het moeilijk hebben. individuele zzpers. niet zozeer corona gerelateerd, maar de sowieso kwetsbare groep, wat hebben zij nodig?)
- Horizon - uitvoering tbv MKB
- VNO NCW - Agenda NL 2030 -rapport januari 2021. kijken naar brede welvaart: 3 pijlers. (productiviteit, inclusiviteit, leefklimaat) icm Jan Rotmans en Marjan Minnesma. (urgenda) als kritisch tegengeluid. Hoe komen we naar Rijnlands model 2.0.
- circulaire economie - hoe kunnen we opschalen?
- MKB - aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt van beide kanten spreker uitnodigen.
- artikel Trouw - grenzen aan groei? schrijvers uitnodigen
- hoe weeg je duurzaamheids - economisch - sociaal belang? hoe maak je toekomstgerichte keuze?
- werkbezoek brainport eindhoven - hoe ga je van conceptueel denken naar een samenhangende aanpak?
- stageplaatsen - effectieve toeleiding onderwijs naar bedrijfsleven

stageplaatsen.
voldonee ,
waar zitten ze,
waar zijn
kansen

onderwijs: praktijk is
werbaar in aansluiting
onderwijs - arbeidsmarkt.
in gesprek met zowel
onderwijs als
arbeidsmarkt/ondernemer
s. hoe an het dat het zo
slecht aansluit.

meer inzicht in MKB irt uitvoering Horizon
in gesprek met individuele ZP-ers. zzp-ers
waarvan we denken dat ze het moeilijk
hebben. van hen horen wat voor hen werkt,
wat niet werkt, waar ze hulp bij nodig hebben.
geïntereeserd in hoe het gaat.

voorbeeld:
bureau gelijke
behandeling

windmolens en zonneparken: zo
uniek in flevoland.
werkgelegenheid
innovatie/subsidies RVO
continuïteit businessmodellen in
duurzame energie

datacenters:
ruimtegebruik, werkgelegenheid,
uitstoot (warmte, water, etc),
innovatie,
"alles overstijgende projecten"
vraagt andere dynamiek in beleid en
richting van beleid.

Thema's

- Er is veel mogelijk in Flevoland. (wonen/recreëren/ vestigingsklimaat. (professor Pieter Tordoir UvA)
- unieke verhaal van Flevoland(toerisme, recreatie, natuur, horeca , educatie, etc.) (directeur museum MORE in Gorssel Maite van Dijk. /weth T&R /cultuur Gorssel)
- circulaire economie (duurzaamheid, innovatie, materiele kringloop sluitend maken)
- bij een toekomstgericht Flevoland hoort kwalitatief hoogwaardig onderwijs. -Onderwijs dichtbij raakt kansenongelijkheid (aansluiting onderwijs arbeidsmarkt)prof. dr. Herman van der Werfhorst, hoogleraar sociologie UvA)

- Niet alles is mogelijk in Flevoland, we moeten vanuit de opgaven die we hebben keuzes maken.
- natuurlijk kapitaal onderdeel van economisch groeimodel(spreker uitnodigen van het PBL- Rienk Kuiper en David Hamers)
Lars Hein milieu systeem analist
- Scheefgroei en kansenongelijkheid (raakt gezondheid en onderwijs) wat voor maatregelen kun je nemen. prof. dr. Herman van der Werfhorst, hoogleraar sociologie UvA)
- circulariteit: business developer CE Horizon Flevoland.
- circulaire landbouw / landbouwtransitie / balans ecologie economie.
- gezondheid (raakt gezond leven) gezonde producten van Flevoland toegankelijk voor minder draagkrachtigen

Thema's waar meer info op gewenst is, (zo mogelijk met suggestie hoe):

- onderwerp MKB (hoe staat het met de MKB in de crisis): gesprek met Horizon, ondernemersverenigingen, ZZP-ers. En meer info nodig over de ZZP-ers in Flevoland (ook de cijfers). Ook stageplekken, bereikbaarheid en discriminatie betrekken.
- onderwerp onderwijs (behoud hoogopgeleiden): gesprek met alle mbo en hbo's in Flevoland uitnodigen, samenwerkingspartners van ons mbo en hbo (bijv. UvA, WUR), PS wil graag een overzicht met partijen die van belang zijn op onderwijs-arbeidsmarkt (bijv. SBB)
- Gezondheidszorg (is kwaliteit en aanbod voldoende): gesprek met de patiëntenverenigingen, mensen op de werkvloer, cliëntenraden, huisartsen.
-

Praktijkvoorbeeld 1: de wereld van de MKB'er

Welke thema's + verdiepingsvragen:

1: Sterk MKB

Verdiepingsvragen:

- Koppeling arbeidsmarkt-bedrijfsleven
 - Wat zijn nu de banen van de toekomst? Vooral ook voor MKB (corporates redden zichzelf).
 - Welke uitdagingen en kansen liggen er voor het MKB
- 2: Groei handel
- 3: Goede toegang tot kapitaal
- 4: Goede bereikbaarheid
- 5: Kwaliteit leefomgeving/ondernemersomgeving
- 6: Uitstoot door bedrijven
- 7: groei betaalbare duurzame energieopwekking
- 8: Mogelijkheid tot leven lang leren ontwikkelen
- Koppeling arbeidsmarkt-bedrijfsleven

Kracht van onze economie zit sterk in het MKB

Praktijkvoorbeeld 2:

Perspectief jongeren/jeugdwerkloosheid/koppeling arbeidsmarkt met onderwijs

Welke thema's + verdiepingsvragen:

1: Kwaliteit onderwijs

2: Toegang tot onderwijs

3: Mogelijkheid tot leven lang ontwikkelen

4:

Veel pendel uit de provincie. Waarom zijn er niet meer banen dichtbij. Hoe match je het aanbod van jongeren aan gebruik in eigen provincie.

Provincie kan een belangrijke aanjager zijn voor dit onderwerp. Welke nieuwe aspecten kunnen we hierbij aanwijzen?

- Inclusieve arbeidsmarkt
- Koppelen aan de sectoren waar Flevoland goed in is, op maat voor Flevoland

Verdiepingsvragen:

- Analyse waar het nu fout gaat, wat mist er nu? Vanuit beleving onderwijs.
- Er zijn partijen die de verbinding proberen te maken, maar wat zijn ze nu precies aan het doen?
- Hoe kan het dat er onvoldoende stageplekken worden geboden?

Praktijkvoorbeeld 3:

Kansen nieuwkomers (breedste betekenis)/mensen met een migratieachtergrond op de arbeidsmarkt

Welke thema's + verdiepingsvragen:

Naast het kwartaal menselijk kapitaal:

1: Goed wonen

- deze doelgroep goed huisvesten bevordert verbinding met de samenleving
- Nieuwe woningen: hoe zorg je voor een eerlijke verdeling naar gelang behoefte in de samenleving
- Hoe kun je huisvesting koppelen aan werkgelegenheid? Welke invloed heeft goed wonen op de economie
- Breder trekken dan alleen migranten, we doelen juist op nieuw in Flevoland

Verdiepingsvragen

Iemand uitnodigen om iets meer te vertellen over de koppeling Goed wonen met de economie, welke belang heeft dit voor ondernemers en werknemers. Hoe maak je die koppeling?

Welke regio's in NL doen het al goed, hoe tackelen die deze opgave? Bij werk komt huisvesting kijken, sociale voorzieningen.

Ook goed kijken naar bevoegdheden: dus als je iets wil doen met huisvesting in de economisch regionaal beleid, is dat dan ook mogelijk, wie is daar bevoegd gezag? Welke rol (bijv aanjager) kan/moet de provincie nemen?

Welke uitwisseling met samenleving en/of externe expert is gewenst?

