

## Nadere informatie reddingsplan Berechja

### Reddingsplan

Het reddingsplan voor Berechja bestaat uit de volgende bijdragen van de verschillende partijen:

1. ROC Friese Poort neemt het mbo van Stichting Berechja over voor € 2,5 miljoen en houdt deze vestiging in stand;
2. Het ministerie van OCW stemt in met deze herstructurering en faciliteert ROC Friese Poort met een transitiebedrag van € 1,5 miljoen;
3. De gemeente Urk verstrekt € 0,5 miljoen en krijgt hiermee een grondoptie op het sportveld bij het Berechja College;
4. De gemeente Urk staat garant voor Stichting Berechja om een lening bij het rijk mogelijk te maken;
5. De gemeente Urk geeft de jaarlijkse huisvestingsgelden uit het gemeentefonds rechtstreeks aan de Stichting Berechja;
6. De gemeente Urk staat gedurende 5 jaar garant met € 60.000 per jaar voor die situatie dat Stichting Berechja alsnog in financiële problemen zou komen;
7. De Rabobank geeft toestemming om de totale lening van € 3,5 miljoen zonder boeterente of extra kosten af te lossen;

### Stichting Berechja

De missie van Stichting Berechja College is het aanbieden van VMBO- en MBO onderwijs in Urk en omgeving. Na uitvoeren van het reddingsplan is het MBO onderwijs ondergebracht bij ROC Friese Poort. Zij geven hoogwaardig, innovatief en gedegen onderwijs vanuit een christelijke identiteit, met aandacht voor de talenten van ieder mens. De organisatie wil een betrouwbare partij voor zowel ouders, leerlingen en partners, als voor het personeel zijn. Dit wordt vertaald in de kernwaarden: Bewust, Betrokken, Berechja.

Het samenspel tussen onderwijs en werk op maat binnen de kaders van goed en innovatief onderwijs geeft ruimte aan de ontwikkeling van een ieder. Op weg naar een verantwoord burgerschap komt de leerling in aanraking met het bedrijfsleven middels stages.

Het vmbo van het Berechja College laat breed toe; van beroepsleerweg tot theoretische leerweg, met of zonder leerwegondersteunend onderwijs. Er is een intensieve samenwerking met het Emelwerda College in Emmeloord voor het volgen van HAVO onderwijs.

Het Berechja College kent basisberoeps-, kaderberoeps- en theoretische klassen. Nautisch is één van de drie beroepsgerichte afdelingen op het vmbo met een doorstroom naar het Middelbaar Nautisch Onderwijs op het Berechja College.

Het MBO kent diverse opleidingen en uitstroom varianten gericht op visserij, zeevisvaart, binnenvaart en transport & logistiek. Er worden beroepsopleidingen in een dagopleiding gegeven. De opleidingen kennen allen één of meerdere stage-componenten. Het competentiegericht leren neemt een grote plaats in de nautische afdeling. In 2012 is de opleiding transport & logistiek ontwikkeld die in samenwerking met diverse bedrijven is opgezet.

De VMBO-leerlingen zijn voor 98% afkomstig uit Urk en de directe omgeving. Voor het MBO richt de school zich op leerlingen uit Flevoland, het Noorden en het midden van het land.

In de samenleving veroudert kennis in hoog tempo en werkwijze en technieken veranderen voortdurend. Het is belangrijk dat iedereen het vermogen ontwikkelt om zich voortdurend nieuwe kennis en vaardigheden eigen te maken. Het bedrijfsleven wordt in het leerproces betrokken. Er is een vergaande samenwerking met diverse reders, waardoor de studenten een rijke leeromgeving aangeboden wordt. De stage bedrijven zijn betrokken bij de invulling van de beroepspraktijkvorming (BPV).

Op de MBO locatie zijn simulatoren in gebruik die door de inspectie leefomgeving en transport zijn goedgekeurd. Hiermee kunnen de cursussen Radar Navigation Operation Level (RNOL) en Radar Navigation Management Level (RNML).

Op de MBO locatie is een kenniscentrum gepositioneerd. Het kenniscentrum heeft tot doel historische kennis te borgen, huidige kennis te delen en innovatieve kennis te bundelen in samenwerking met het bedrijfsleven en instellingen, c.q. organisaties uit de sector. Daarmee is het kenniscentrum van belang voor het bedrijfsleven op en rondom Urk, de Urker gemeenschap en het maritiem onderwijs. Met de overdracht van het mbo aan ROC Friese Poort is tevens het kenniscentrum ondergebracht bij ROC Friese Poort.

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap draagt zorg voor het overgrote deel van de financiële inkomsten van de school in de vorm van Rijksbijdragen. In de door het ministerie gehanteerde systematiek is het leerlingaantal van doorslaggevende betekenis (teldatum 1 oktober). De ontwikkeling in leerlingaantal is een belangrijke indicator voor risicoanalyses, omdat deze de bekostiging oftewel inkomsten bepaald. De leerlingaantallen kennen na een terugloop door de negatieve publiciteit en omstandigheden weer een voorzichtige groei.

In 2014 is door het Berechja College een start gemaakt met een strakker geplande formatie en doorgezet in 2015, waardoor de loonkosten beter beheersbaar zijn. Daarnaast spant Stichting Berechja zich in om verdere besparing te realiseren op administratie- en beheerskosten.

Het afgelopen jaar (2014) is een heel kritisch jaar geweest voor het Berechja College. Na een aantal jaren mismanagement, geen financieel beleid en onzorgvuldig genomen investeringsbeslissingen is de situatie in 2014 zodanig geëscaleerd dat, als er (door de overheden) niet was ingegrepen er nu geen Berechja College meer zou zijn. Dit heeft geleid tot het afstoten van de mbo-tak, verkoop van het nieuwe pand en het instellen van een nieuw bestuur en een nieuw toezichthoudend orgaan. Vanaf 2015 kan het Berechja College zich volledig richten op het geven van voortgezet onderwijs en ziet zij als doel het waarborgen van gekwalificeerd voortgezet onderwijs voor Urk en omgeving.

Voor 2015 en de volgende jaren is een meerjarenbegroting gemaakt, waaruit blijkt dat een positieve exploitatie mogelijk is. Desondanks blijven de komende jaren voor het Berechja College moeilijk. Zij blijft achter met een grote schuld voor een school en ook financiële lasten uit het verleden blijven zwaar op de begroting drukken. De positieve exploitatie wordt mogelijk doordat het huidige bestuur inzet op kostenbesparingen.

Ondanks deze inspanningen zal de liquiditeit de komende jaren sterk onder druk blijven staan. De positieve exploitatie wordt nog niet in cash omgezet en de organisatie heeft geen vet meer op de botten, waardoor elke tegenvaller, vooral de eerstkomende jaren, extra wordt gevoeld.

### **Economische betekenis**

In Nederland is de maritieme (nautische) sector goed vertegenwoordigd. Onze regio (met name Noordelijk Flevoland) vervult daarin ook een rol.

Onderstaande publicatie (samenvatting monitor maritieme arbeidsmarkt 2014) geeft weer welke betekenis de sector heeft in Nederland.

De Nederlandse maritieme sector is al eeuwenlang een topsector

# De Nederlandse Maritieme Cluster

## High Tech, Hands On

Wereldwijd toonaangevend in oplossingen die anderen niet zien of niet aandurven



Monitor 2014  
samenvatting

Ons nationale visitekaartje als het gaat om innovatie, durf en ondernemingszin

Midden in de maatschappij en open voor samenwerking

Boompjes 40,  
3011 XB Rotterdam

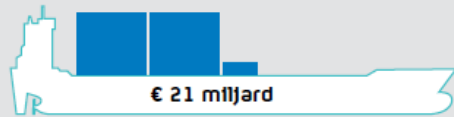
T 010-4007160  
E info@maritiemland.nl

High Tech, Hands On





FACTS & FIGURES TRADE



Toegevoegde waarde 2013



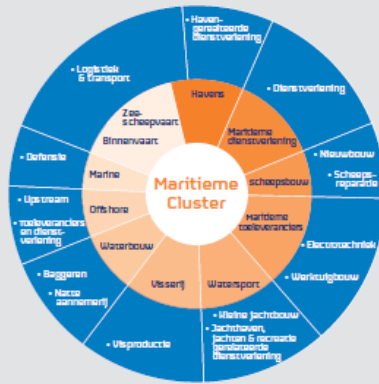
Productiewaarde 2013



Percentage BNP



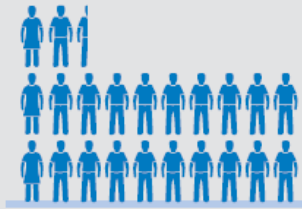
Ontwikkeling Exportwaarde



Onderdelen en samenhang Maritieme Cluster



FACTS & FIGURES HUMAN CAPITAL



224.000 werknemers in de maritieme sector



Percentage beroepsbevolking

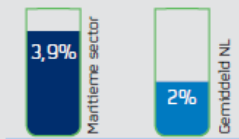
Sectoren totaal



Regionale verdeling vestigingen



FACTS & FIGURES INNOVATIE



R&D inspanningen in percentage bbp

Ons nationale visitekaartje

[www.maritiemland.nl](http://www.maritiemland.nl)

Toonaangevend in oplossingen

## Maritieme sector: High Tech, Hands On

De Nederlandse maritieme sector is al eeuwenlang een topsector. Midden in de maatschappij en open voor samenwerking. Ons nationale visitekaartje als het gaat om innovatie, durf en ondernemingszin. Wereldwijd toonaangevend in oplossingen die anderen niet zien of niet aandurven.

Werken in de maritieme sector vergt een bijzondere combinatie van mentaliteit en vakmanschap. Avontuurlijk, zelfstandig, no-nonsense en lef. Wie dat aandurft, man én vrouw, wacht een duurzame carrière. Internationaal georiënteerd en gestoeld op eeuwen aan ervaring.

De Nederlandse maritieme sector is klantgericht en compleet. Inlevend, uitdagend en wereldwijd aanwezig en toonaangevend in oplossingen die anderen niet zien of niet aandurven. Maatwerk in kwaliteit gebaseerd op vakmanschap, ervaring en innovatie. En op ons woord. Afspraak is afspraak.

Nederland Maritiem Land verbindt twaalf maritieme sectoren: havens, offshore, maritieme toeleveranciers, scheepsbouw, zeevaart, waterbouw, maritieme dienstverlening en kennisinstituten, binnenvaart, Koninklijke Marine, watersportindustrie en visserij. Met 12.000 bedrijven die werkgelegenheid bieden aan zo'n 224.000 mensen, realiseert de sector een totale toegevoegde waarde van ruim € 21 miljard.

### Algemeen Bestuur NML:

W. van Sluis RA, voorzitter

Mevrouw T. Netelenbos, vice-voorzitter

R. Paul, penningmeester

G.G.P.M. van Beers

dr.ir. B. Buchner

Ing. K. Damen

E.M. van Dijk

ir. J.J.C.M. van Dooremalen

S.J. van der Goot

W. Heijliger

Mevrouw drs. M.H.T. Jansen

J.P. Klaver

ir. R.W.F. Kortenhorst

A. Meijer

Vice-admiraal b.d. W. Nagtegaal

drs. A.H.J. Otto

H.J. Overtoom

A. Roelse

A.P.H. Vergroesen

Luitenant-generaal R. Verkerk

A.A.N. Vink

P. Zoeteman

Voor meer informatie: [www.maritiemland.nl](http://www.maritiemland.nl)

### De maritieme cluster in cijfers

De directe en indirecte productiewaarde bedroeg bijna € 49 miljard. De cluster genereerde in Nederland een directe toegevoegde waarde van ruim € 16 miljard. Indirect kwam daar nog ruim € 4 miljard. De maritieme cluster genereert hiermee circa 3% van het bruto binnenlands product van Nederland.

De maritieme cluster bood in 2013 werk aan circa 224.000 personen, waarvan 158.000 direct. Daarmee vormt het aantal werkzame personen in de maritieme cluster 2,5% van het aantal werkzame personen in Nederland. De bedrijven in de maritieme cluster bevinden zich verspreid over Nederland waarbij het zwaartepunt zich bevindt in Rotterdam en omstreken.

### Ontwikkelingen binnen de maritieme cluster tot en met 2013

In 2013 is de directe werkgelegenheid in de maritieme cluster, ten opzichte van 2012, gestegen met ruim 1.300 personen. Ook de totale productiewaarde en toegevoegde waarde stegen met respectievelijk € 610 miljoen

## Ga voor de volledige Ma

### Export

De totale export van de maritieme cluster bedroeg in 2013 ruim € 21 miljard. De cluster heeft daarmee een aandeel van 4% in de totale Nederlandse export aan goederen en diensten. Met name de offshore heeft de laatste jaren een snelle groei meegemaakt in de export. De sector richt zich met name op Maritime Hotspots St. Petersburg, Istanbul en Rio/Santos. Voorzien zijn ook Indonesië, Mexico, Singapore en Myanmar.



### Arbeidsmarkt

De werkgelegenheid in de maritieme cluster is in 2013 met 1 procent gegroeid naar 158.000 personen, een toename van circa 1.300 nieuwe banen ten opzichte van 2012. Ter vergelijking: het aantal werkzame personen in de Nederlandse economie daalde in 2013 met 1,3%. Het aantal werkzame personen in de maritieme cluster beslaat circa 2,5% van de Nederlandse werkgelegenheid. Er zijn vooral nieuwe banen bijgekomen in de sectoren waterbouw en offshore.

### Contactpersoon

**Export:**  
Arne Heutink,  
secretaris  
Trade Council

(2%) en € 266 miljoen (2%). **De maritieme cluster deed het hierbij beter dan de Nederlandse economie:** in 2013 daalde het aantal werkzame personen in Nederland met 1,3% terwijl deze in de maritieme cluster steeg met 1%. Ook de totale toegevoegde waarde van het maritieme cluster steeg met 2% sneller dan het bbp van Nederland (+0,3%).

De totale export van de maritieme cluster bedroeg in 2013 ruim € 21 miljard. De cluster heeft daarmee een aandeel van 4% in de totale Nederlandse export aan goederen en diensten.

De zeevaart, visserij, scheepsbouw, marine en binnenvaart genereerden in 2013 een toegevoegde waarde die onder het niveau ligt dat in 2006 werd gerealiseerd. Voor de zeevaart en binnenvaart is deze afname veroorzaakt door lage tarieven als gevolg van overcapaciteit. In de scheepsbouw is de werkgelegenheid gedaald met als gevolg een dalende toegevoegde waarde. Voor de marine geldt dat door bezuinigingen de toegevoegde waarde is gedaald.

Het aantal werkzame personen nam in de periode 2006-2013 het sterkst toe in de waterbouw, gevolgd door de offshore, havens, zeevaart, maritieme

dienstverlening en maritieme toeleveranciers. De werkgelegenheid in de marine, scheepsbouw, watersportindustrie en visserij daalde, die van de binnenvaart bleef nagenoeg stabiel.

#### Toekomstige ontwikkelingen

Binnen de maritieme cluster is de laatste jaren een toenemende verwevenheid tussen de sectoren onderling te signaleren. Een van de drijvende krachten achter de toenemende verwevenheid is het toenemende belang van de offshore industrie voor de maritieme cluster.

Voor de toekomst blijven de offshore activiteiten, waaronder de ontwikkeling, winning en distributie van windenergie op zee, van groot belang voor de maritieme cluster. Deze activiteiten zullen zich naar verwachting in de nabije toekomst, net als de afgelopen jaren, verder blijven ontwikkelen. Door de dalende olieprijs is de verwachting dat in de olie en gas sector nieuwe projecten een vertraging zullen oplopen.

#### Contactpersonen NML Bureau:

Arjen Uytendaal, directeur  
Wendy Hobma, bureau manager  
Roegzana Hoesenie, secretaresse  
Michiel Spitzer, senior communicatie adviseur  
Bianca Visser, financieel-administratief medewerker

## Maritieme Monitor 2014 naar [www.maritiemland.nl](http://www.maritiemland.nl)

Ondanks de lichte groei van de werkgelegenheid is de actuele vraag naar nieuw personeel in alle sectoren beperkt, uitgezonderd de scheepsbouw en de marine, die zowel veel vacatures hebben als ook veel moeilijk vervulbare vacatures. Voor de nabije toekomst verwachten veel sectoren wel problemen in hun personeelsvoorziening, vooral waar het hoogwaardig technisch personeel betreft. De vraag naar nieuw personeel is vooral het gevolg van de vervangingsvraag als gevolg van het uittreden van oudere werknemers. Vergrijzing speelt in de meeste sectoren een rol, in het bijzonder in de watersportindustrie en bij de marine.

De werkgelegenheid wordt in toenemende mate gekarakteriseerd door flexibele arbeid. Evenals in de rest van de Nederlandse economie is in de meeste maritieme sectoren het aandeel ingehuurd personeel en het aandeel personeel met een tijdelijk dienstverband toegenomen, in vergelijking met eerdere jaren.



**Contactpersoon**  
**Arbeidsmarkt:**  
Leon Maas,  
secretaris  
Human Capital Council

Het aandeel buitenlandse werknemers is in de meeste sectoren stabiel; de trend naar meer buitenlands personeel in de sectoren zeevaart en binnenvaart zet verder door. In de waterbouw en offshore lijkt er een trend om minder buitenlanders in te zetten.

#### Innovatie

De Nederlandse maritieme cluster heeft een sterke positie in de wereld mede dankzij het sterk ondernemende en innovatieve vermogen van de bedrijven binnen deze cluster. De R&D inspanningen van de sector liggen met 3,9% van de toegevoegde waarde aanzienlijk hoger dan de gemiddelde 2,0 % van het bruto binnenlands product (bbp) (2012 cijfers CBS). Dit betekent dat de Maritieme cluster ruimschoots de norm haalt die zowel de Europese Commissie nastreeft, te weten een R&D waarde van 3% van het bbp, als de Nederlandse overheid, te weten 2,5% van het bbp.



**Contactpersonen**  
**Innovatie:**  
Michael Steenhoff,  
secretaris  
Innovation Council  
  
Marnix Hrikke,  
secretaris  
TRI Maritiem