

Notitie

Herijking topstructuur van de organisatie

Nadere uitwerking *Organisatievisie provincie Flevoland 2018*
eDocs 2346584
11 december 2018

Waar komen we vandaan

De externe ontwikkelingen en veranderingen in onze organisatie hebben geleid tot de bijstelling van de visie op de organisatie en haar principes. De positionering en herijking van de afdeling RE is uitgewerkt om haar ontwikkeling in beeld te brengen en te onderbouwen. Deze doorontwikkeling werkt door in de organisatie en leidt ook tot een herijking van het management. In deze notitie wordt richtinggevend ingegaan op de topstructuur van de organisatie. Bijkomstig is dat het de verwachting is dat binnen 3 à 4 jaar een aantal topmanagers om leeftijdsredenen hun functie zullen neerleggen.

Huidige situatie

De laatste jaren bestaat de hoofdstructuur van de organisatie uit een tweehoofdige directie en 7 afdelingen. In hoofdlijnen hebben de volgende ontwikkelingen plaatsgevonden. Vanaf 2015 zijn de bedrijfsvoeringsafdelingen opnieuw gepositioneerd en ingericht. Daarbij is geïnvesteerd in de kwaliteit en actualisering van de ondersteunende processen en middelen, zoals de informatievoorziening, financiën, HRM-taken en facilitaire voorzieningen. Daarmee is het beheer op orde gebracht.

De positionering van de bedrijfsvoering en haar ondersteunende processen kan de komende jaren aan de orde worden gesteld vanwege de kwaliteitsslag die heeft plaatsgevonden. De afgelopen jaren hebben namelijk enkele afdelingen de ondersteunende functies uitgebreid en versterkt. En bovendien verschillen de behoeften aan ondersteuning zodat herijking ook daar is te verwachten.

Er zijn uiteindelijk drie primaire afdelingen ontstaan. Vooral de programmatische en resultaatgerichte aanpak heeft zich ontwikkeld. Daarnaast is op basis van maatschappelijke veranderingen het opgave-gericht werken in opkomst. Dit vergt een transitie in denken en werken binnen bestuur en organisatie. Om deze ontwikkelingen door te trekken zal de organisatie zich verder moeten aanpassen. De volgende lijnen zijn daarbij van belang.

Drie ontwikkelingen

Op de eerste plaats wordt als inrichtingsprincipe gehanteerd dat onderscheid wordt gemaakt tussen beleid enerzijds en uitvoering via programma's en projecten anderzijds. Daarbij richt de afdeling RE zich primair op de strategische ontwikkelingen en de beleidsprocessen. Het langetermijnbeleid (met als kern daarvan de Omgevingsvisie) wordt voorbereid en bewaakt door de afdeling RE. Zij vertaalt dit beleid in concrete programmering en bereidt deze met de overige primaire afdelingen voor. Elke vier jaren worden de bestuurlijke prioriteiten voor de middellange termijn benoemd in het Coalitieakkoord. Daarnaast wordt binnen de afdeling RE enkele uitvoeringsgerichte processen verzorgd zoals subsidieverlening en vergunningverlening.

Als tweede lijn wordt de komende tijd aandacht besteed aan het werken met (bestuurs)opdrachten en de invulling van de rollen opdrachtgever en opdrachtnemer. De (programmatische en projectmatige) uitvoering is belegd bij de afdelingen GE en Infra. Beide afdelingen hebben een professionele aanpak van project- en programmamanagement ontwikkeld. Daarnaast voeren enkele verbonden partijen als de OMFL, ROM, OFGV, uitvoerende activiteiten voor de provincie uit. Als derde ontwikkeling wordt de veranderde werkwijze waarin de opgave centraal staat uitgewerkt en toegepast.

Waar gaan we naar toe

Met deze ontwikkelsporen moet voor een toekomstvaste ontwikkeling en inrichting van de organisatie rekening worden gehouden met een nieuwe topstructuur. De provinciesecretaris / algemeen directeur krijgt hierbij een andere rol. Na de vaststelling van de positionering van RE zal de provinciesecretaris / algemeen directeur als eindverantwoordelijke moeten instemmen met de opgestelde (bestuurs-)opdrachten, maar zelf geen ambtelijk opdrachtgever/opdrachtnemer van projecten en programma's meer zijn. Deze rol wordt dan vervuld door de afdelingshoofden van de primaire afdelingen.

Voorzienbaar is dat in de nieuwe topstructuur sprake zal zijn van een éénhoofdige directie (de provinciesecretaris / algemeen directeur), ondersteund door een kleine hoogwaardige concernstaf, een afdeling beleid, een afdeling programma's, een afdeling uitvoering en een eenheid bedrijfsvoering.

11 december 2018