

# Ontwikkeling organisatie

Presentatie commissie  
Bestuur  
9 januari 2019

# Waarom nodig?

- Veranderende omgeving
- Andere rol provincie
- Andere eisen aan organisatie:
  - Meer opgavegericht
  - Samenwerken in netwerken
- Uitvoering Omgevingsvisie

*maar ook:*

- Te hoge werkdruk beleids-afdeling
  - veel inhuur nodig
  - Slechte score werkbeleving
  - Spanning op adequate uitvoering bestuurlijke ambities



# Hoe pakken we het aan?

- Omzetten structurele inhuur in vaste formatie
- Aanpassen inrichting organisatie
  - Positionering strategie
  - Versterken 'Big 8'
    - Van verticaal (top-down) naar horizontaal



- Concrete bestuursopdrachten
- Duidelijke afspraken opdrachtgever en -nemer

# Proces tot nu toe

- Analyse op basis inhuur 2017
- In Perspectiefnota als PM post opgenomen
- Uitwerking voorstellen vertraagd
  - wegvallen management
  - Interventie directie nodig

# Wat willen we doen?

- Versterken strategische kwaliteit
- Versterken toepassing data (analyse, meting)
- Versterken beleidscapaciteit op knelpunten

# Financiële consequenties

- Structurele uitbreiding formatie €1 mln.
- Incidentele investering €0,4 mln. (t/m 2022)
- Omzetting €1 mln. inhuur in vaste formatie (budgetneutraal)
- Rest veranderopgave binnen reguliere budgetten