

**DANSEN DOOR EEN DIALOOG MET GEMAK
EN KOMEN TOT GEDRAGEN BESLUITEN**

IN DIALOOG MET MEZELF
OPEN EN CLOSED MIND bewust zijn van mijn eigen meningen, ideeën, standpunten en overtuigingen. Stappen zetten naar nieuwsgierigheid. Hoe blijf ik nieuwsgierig naar mezelf?
WAAR GAAT HET MIJ WERKELIJK OM? Het vertalen van mijn ideeën, strategieën en overtuigingen naar diep onderliggende waarden die makkelijker te horen zijn voor anderen. Hoe vertaal ik mijn eigen overtuigingen?
VAN DIALOOG MET MEZELF NAAR ACTIE EN BEWEGING IN DE WERELD Wat ga ik doen? Wat is mijn volgende stap? Creatief denken en voorwaarts bewegen.
IN DIALOOG MET DE ANDER
OPEN HEART Anders luisteren en anders horen. Hoe kan ik achter de woorden van anderen luisteren naar waar het werkelijk om gaat. Hoe toets ik dat vervolgens?
OMGAAN MET TRIGGERS Waar kan ik op triggeren in een dialoog? Hoe blijf ik in dialoog op het moment dat ik zelf trigger op wat iemand anders zegt of doet? Het verschil tussen intentie en impact.
DIALOOG OEFENEN Met behulp van 'vloertegels' oefenen met een dialoog voeren en in dialoog blijven.
WERKEN MET EEN GROEP
OOGSTEN VAN GEDEELDE WAARDEN Het lef hebben om te beginnen. Hoe identificeer ik de stakeholders waarmee ik in dialoog wil treden? Hoe breng ik een groep stakeholders bij elkaar? Welke sfeer wil ik creëren en hoe doe ik dat? Hoe creëer ik een gedeelde set van waarden binnen een diverse groep met verschillende ideeën en strategieën?
HET CREEËREN VAN VOORSTELLEN Hoe kan ik een groep ondersteunen in het komen tot concrete voorstellen? Wat is een voorstel? Wat is concreet?
HET METEN VAN VERZET Bewegen van VOOR en TEGEN naar het toetsen van in hoeverre een voorstel is gedragen binnen een groep: Fast Concensing
CONVERGENT FACILITATION Hoe ga ik om met casussen die complexer zijn? Een intro naar 'Convergent Facilitation'.