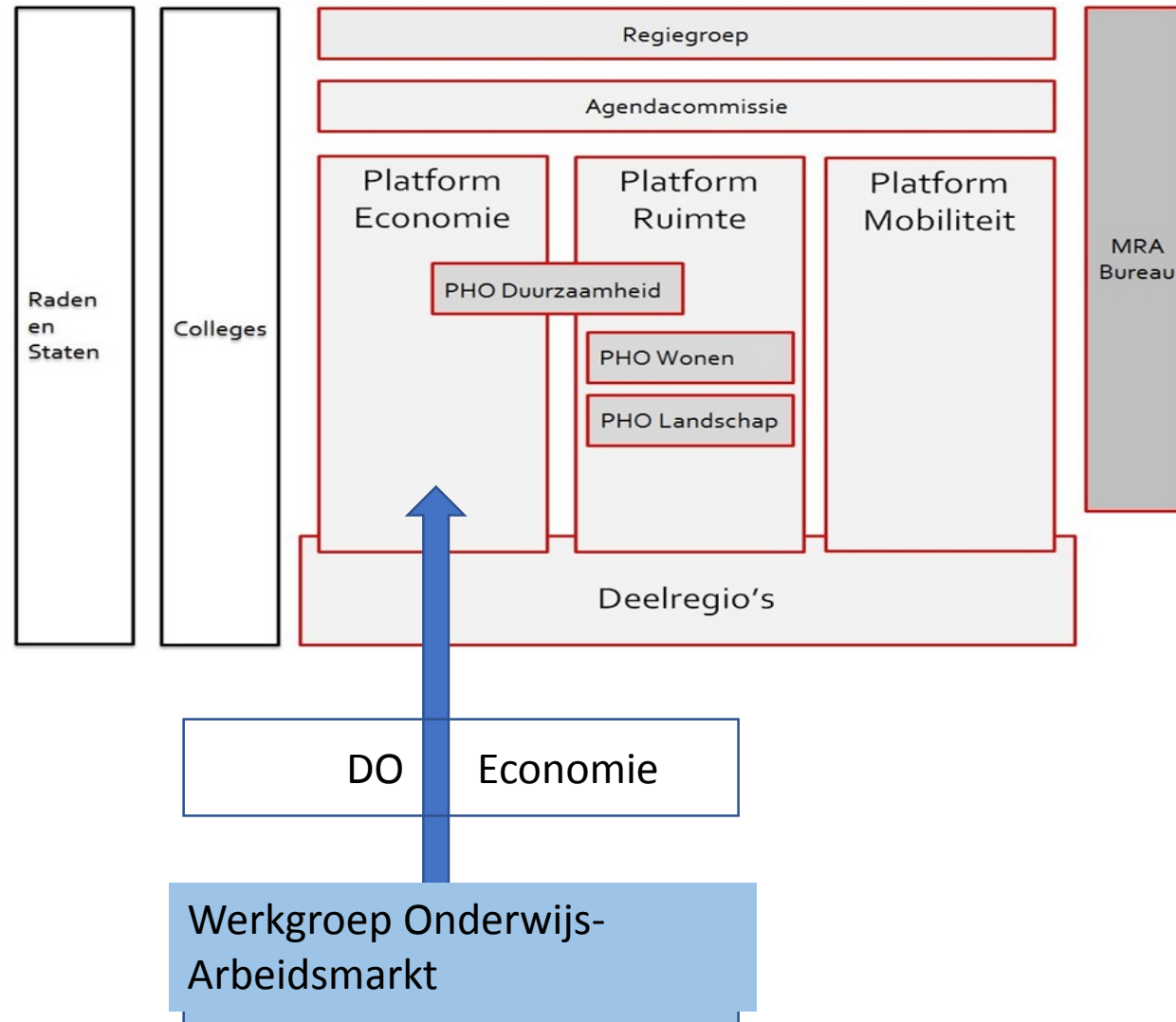


Onderwijs-arbeidsmarkt binnen de MRA



Activiteiten werkgroep Onderwijs-Arbeidsmarkt afgelopen periode

1. Adviseren Directeuren Overleg (DO) en Bestuurlijk Overleg (BO) Platform Economie.
2. Brede vertegenwoordiging (naast gemeenten en provincies bijv. ook Techniek Talent Nu, House of Skills en lijnen naar onderwijs, arbeidsmarktregio's).
3. Beoordeling en advisering cofinanciering PPS-en (bijv. Techpack Flevoland, Talentontwikkeling met Wetenschap & Technologie en er loopt een aanvraag Circulaire Regionale Economie).
4. Kennis en informatie delen, werkbezoeken.
5. Specifiek voor Flevoland: netwerkmanager House of Skills Flevoland geworven (gestart op 1 februari 2019).
6. Opstellen inhoudelijke voorstellen onderwijs-arbeidsmarkt voor de nieuwe MRA-agenda in samenhang met een evaluatie van de rol en taken van de werkgroep.

House of Skills (1)

Doel: de huidige arbeidsmarkt te transformeren naar een meer op vaardigheden (skills) gerichte arbeidsmarkt, waar intersectorale mobiliteit wordt gefaciliteerd en een Leven Lang Ontwikkelen de norm is.

Zes werkgroepen die instrumenten/activiteiten ontwikkelen:

Assessments en competentiescans

Loopbaanadvies

Skillstrainingen

Matching op basis van skills

Platform waar werkgevers en werknemers elkaar vinden

Meer ‘Houses’ (in ontwikkeling): House of Digitals, House of Aviation, House of Mobility, House of Logistics

House of Skills (2)

House of Skills richt zich nu op:

- Vier tekortsectoren: ICT, Techniek, Hospitality en Zorg
- Op mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt (van werk naar werk)

Netwerkmanager House of Skills voor Flevoland:

Ivo Schrijvers op 1-2-2019 gestart.

Specifieke afspraak voor Flevoland: samenwerking House of Skills en Servicepunt Leren en Werken en alle gemeenten in Flevoland moeten aan kunnen sluiten/gebruik kunnen maken van House of Skills.

Servicepunt Leren en Werken Flevoland gestart op 1-5-2019 (aansturing vanuit RWF).

Aandachtspunten en ontwikkelingen

- Provincie, gemeente Almere en gemeente Lelystad maken deel uit van de MRA.
- De arbeidsmarktregio Flevoland is Flevoland, minus Zeewolde.
- De gemeenten in Flevoland zijn gericht op Zwolle, Harderwijk of Friesland.

Doorkijkje relevante ontwikkelingen onderwijs-arbeidsmarkt

- **Technologisering en digitalisering: kans en bedreiging:** *Door technologisering en digitalisering verdwijnen er banen en komen er nieuwe bij, op een manier die wij nu nog niet kennen.*
- **Baanpolarisatie, onzekerheid en onrust voor de middengroepen:** *De economie ontwikkelt zich als een zandlopermodel met hoogopgeleide en laagopgeleide banen en een relatieve reductie van het aantal middenklasse banen.*
- **Flexibilisering van de arbeidsmarkt:** *Circa 40% van de werkenden heeft een vorm van flexibel contract (onderzoek CBS).*
- **Krapte op de arbeidsmarkt beperkt economische groei en daagt uit tot innovatie:** *kleine en grote bedrijven vissen deels in dezelfde personeelsvijver, een oplossing om de personeelskrapte ook op de langere termijn het hoofd te bieden is het investeren in nieuwe technologie en automatisering.*

HOUSE OF SKILLS

Voor een
toekomst die werkt.

HOUSE OF SKILLS

www.houseofskillsregioamsterdam.nl



Europese Unie
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling
Europees Sociaal Fonds

Straks
werk je
samen met
een robot.
En dan?

Zorg dat
je klaar
bent voor de
toekomst.

Waarom?

De arbeidsmarkt is volop in beweging. Technologische ontwikkelingen en nieuwe maatschappelijke uitdagingen veranderen het werk voortdurend. Daardoor verdwijnen en veranderen banen, maar komt er ook nieuw werk bij.

Deze veranderingen vragen om een flexibele beroepsbevolking die zich blijft ontwikkelen en het belang daarvan inziet. Niet alleen in de vorm van het halen van diploma's, maar ook in het aanleren en ontwikkelen van skills. En werkgevers die deze ontwikkeling stimuleren.

Daarom is het zaak de arbeidsmarkt in de Metropoolregio Amsterdam meer op skills in te richten. Voor werkenden en werkzoekenden vergroot kennis over hun skills de kansen op de arbeidsmarkt. En voor werkgevers neemt de kans op meer geschikte werknemers toe. Zo wordt een basis gelegd voor een toekomstbestendige en wendbare arbeidsmarkt waar een leven lang ontwikkelen centraal staat.

Wat doen we?

House of Skills ontwikkelt o.a. een skills-paspoort dat, naast diploma's en certificaten, een belangrijk document wordt om over de arbeidsmarkt te kunnen reizen. Op het online platform *MijnHouseofSkills* komen assessment, scholing, loopbaanadvies en matching op basis van skills samen.

Wat is het?

House of Skills is een samenwerkingsverband van brancheorganisaties, werknemers- en werkgeversorganisaties, kennisinstellingen, onderwijs en regionale overheden in de **Metropoolregio Amsterdam**.

Regionaal Skillsakkoord

Met het eind 2018 gesloten Regionaal Skillsakkoord, dat is ondertekend door ruim 90 partijen, bouwt House of Skills verder aan een brede coalitie van partners die zich committeren aan het doel om de arbeidsmarkt meer op skills in te richten. In dat verband worden momenteel ruim 60 innovatiedeals opgezet en uitgewerkt.

Waar?

Online:

Mijnhouseofskills

Offline:

De Leerwerkverdieping op de eerste etage van de Openbare Bibliotheek Amsterdam.

Met de Leerwerkverdieping wil House of Skills op toegankelijke en interactieve wijze mensen met verschillende opleidingsachtergronden:

- Een beter en realistischer beeld geven van de huidige en toekomstige arbeidsmarkt.
- Informeren welke mogelijkheden er zijn om langdurig inzetbaar te zijn én te blijven.
- Laten ontdekken welke stappen genomen moeten worden om dat te bereiken.

Energietransitie

Circulaire economie

Bouwopgave

Bereikbaarheid

Zorg

Hospitality

Onderwijs

Digitalisering

Uitdagingen

Meer info?

ga naar
houseofskillsregioamsterdam.nl

of mail naar
houseofskills@amsterdam.nl

