



Aan de Staten



Verzenddatum
11 MAART 2020

Bijlagen
2

Uw kenmerk

Ons kenmerk
2564788

Onderwerp

Beantwoording Statenvragen VVD mismatch personeelsbehoefte Inditex en langdurig werkzoekenden

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij ontvangt u de antwoorden op de schriftelijke vragen van de Statenfractie van de VVD over de mismatch tussen de personeelsbehoefte van Inditex en langdurig werkzoekenden in Flevoland, zoals ingediend op 5 februari 2020.

Het college van Gedeputeerde Staten heeft de antwoorden op deze vragen vastgesteld op 10 maart 2020.

Wij verzoeken u de Statenleden in kennis te stellen van de vragen en antwoorden.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Flevoland,
de secretaris,

de voorzitter,


drs. D.J. Tijn - L. Verbeek

Schriftelijke Statenvragen van de Statenfractie van de VVD over de mismatch tussen de personeelsbehoefte van Inditex en langdurig werkzoekenden in Flevoland, ingediend op 5 februari 2020, en de antwoorden daarop van het college van Gedeputeerde Staten zoals vastgesteld op 10 maart 2020 (2564791)

1. Is het College bekend met het bericht

'<https://www.omroepflevoland.nl/nieuws/177323/inditex-moet-personeel-uit-spanje-halen>' van Omroep Flevoland op 11 januari 2020?

Ja, het college is bekend met het bericht van Omroep Flevoland van 11 januari 2020.

2. Is het College bekend met het bericht

'<https://www.omroepflevoland.nl/nieuws/177988/inditex-invasie-spaanse-werknemers-misverstand>' van Omroep Flevoland op 5 februari 2020?

Ja, het college is bekend met het bericht van Omroep Flevoland van 5 februari 2020.

3. Op de website van de provincie én in het economische programma van de provincie (juli 2016) staat dat de provincie onderwijs- en kennisinstellingen, overheden (gemeenten en UWV) en bedrijfsleven cruciaal vindt en dat de provincie een actieve rol speelt in het samenbrengen van deze partijen. Kan het college uitleggen welke concrete inspanningen tot nu toe zijn gedaan met betrekking tot het samenbrengen van deze partijen?

Dit jaar vindt een herijking van het Economisch Programma en de Human Capital Agenda plaats en het college zal aan Provinciale Staten vragen om daar actief in mee te denken. Op basis van het huidige Economische Programma brengt het college partijen op verschillende manieren samen en speelt daarbij diverse rollen, van aanjager tot faciliterend/ondersteunend, afhankelijk van de vraag of het vraagstuk. Het overzicht dat u hieronder aantreft laat iets zien van deze verschillende activiteiten. Het gaat daarbij om activiteiten (binnen Flevoland) vanaf september 2019 (start uitvoering nieuw coalitieakkoord 2019-2023).

Activiteit	Toelichting
Bestuur RWF (Regionaal Werkbedrijf Flevoland)	Sinds 15 januari 2020 maakt de provincie deel uit van het bestuur van het RWF (zie ook het antwoord bij vraag 4). In dit overleg komen alle facetten met betrekking tot het toeleiden naar werk aan de orde.
House of Skills	House of Skills richt zich op de aanpak van de mismatch op de arbeidsmarkt. Om ook kwetsbare groepen kansen te bieden op de arbeidsmarkt wordt ingezet op het veranderen van een op diploma's gerichte arbeidsmarkt naar een op vaardigheden/competenties (skills) gerichte arbeidsmarkt. De provincie neemt actief deel (inzet capaciteit) aan de ontwikkeling van House of Skills.
Regio Deal Noordelijk Flevoland	In de Regio Deal Noordelijk Flevoland werken onderwijs, overheden en bedrijfsleven nauw samen. De provincie is de trekker van de deal. In de Regio Deal wordt ingezet op Fysiek, Innovatie en Talent. De partijen slaan de handen ineen om de bestaande onderwijsinfrastructuur uit te breiden middels een publiek-private samenwerking. We werken toe naar een toekomstbestendige state of the art maritieme campus. Om deze hoogwaardige campus te kunnen realiseren in de komende jaren zal er op verschillende fronten worden geïnvesteerd. Deze activiteiten zorgen onder andere voor een volwaardige onderwijsinfrastructuur die voorziet in op-, om- en bijscholing voor het opleiden van nieuw arbeidspotentieel. Met het scholingsfonds Maritiem Noordelijk Flevoland bieden wij de werkenden en werkzoekenden de kans om zich te blijven ontwikkelen op de gevraagde vaardigheden voor nu en in de toekomst in de maritieme sector. Duurzame inzetbaarheid en het terugdringen van mismatches is een belangrijke doelstelling van de stimuleringsregeling. Van belang is dat werknemers hun vaardigheden up to date houden en voorbereid zijn op de technologische verandering. In het Leerwerkakkoord geven de bedrijven uit de Maritieme sector startgaranties af en realiseren we leerwerkplekken voor werkzoekenden bij de bedrijven. Met de ontwikkeling van het MITC (Mobiliteit & Infrastructuur Testcentrum) creëren we hoogwaardige werkgelegenheid en daarmee de versterking van de werkgemeente Noordoostpolder. (Een overzicht van de inspanningen rond talentontwikkeling per gebiedsprogramma is te vinden op https://www.digizineflevoland.nl).

Activiteit	Toelichting
PPS-regeling	De provincie heeft een regeling om publiek-private samenwerking te stimuleren. Vanuit deze regeling is bijvoorbeeld bijgedragen aan de ontwikkeling van een praktoraat circulaire regionale economie. Onderwijs, overheid en bedrijfsleven ontwikkelen samen een leerlijn circulaire economie.
HCA Klimaatopgave	Flevoland ontwikkelt samen met Noord-Holland een Human Capital Agenda Klimaatopgave. Om alle werkzaamheden in het kader van de klimaatopgave goed uit te kunnen voeren zijn voldoende werknemers nodig. Bij de ontwikkeling van de HCA wordt ook gekeken hoe werkzoekenden (en ook niet-werkzoekenden) ingezet kunnen worden. De provincie neemt actief deel (inzet capaciteit) aan de ontwikkeling van de HCA Klimaatopgave.
Talent Kleurt Flevoland	Studenten van Windesheim en Aeres en leerlingen van de Technasia worden uitgedaagd om oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken te bedenken. Bedrijven en onderwijsinstellingen worden aan elkaar gekoppeld. Doel is talentontwikkeling en talentbehoud voor Flevoland. Talent Kleurt Flevoland is een project van de provincie zelf.
DGTL District	Een aantal ICT-bedrijven in Flevoland werken samen om ICT-talent te werven en te behouden. De provincie heeft als aanjager de partijen bij elkaar gebracht en faciliteert de overleggen.
Werkbezoeken bedrijven	Collegeleden hebben vanaf september 2019 verschillende bedrijven bezocht en op basis van vragen/vraagstukken van de bedrijven oplossingen aangedragen, of er bijvoorbeeld voor gezorgd dat contacten werden gelegd met het onderwijs.

4. In het economisch programma van de provincie staat dat de provincie Flevoland een omslag maakt in houding en gedrag van aanbod- naar vraaggericht werken. De provincie stelt de vraag en behoefte van de ondernemer centraal. Om die in beeld te brengen gaat de provincie in gesprek met ondernemers en partners in de regio. De provincie toont goed gastheerschap, heeft oog en oor voor wat er speelt aan bedrijvigheid in Flevoland en anticipeert daarop. Kan het College aangeven wat het College tot nu toe heeft gedaan om: 1) vraaggericht te onderzoeken wat de vraag en behoefte van Inditex is, 2) wat het resultaat van de onderzoeken is en 3) hoe het College heeft geanticipeerd op de ontstane mismatch tussen de personeelsbehoefte van Inditex en het aanbod langdurig werkzoekenden in Flevoland?

Het college heeft geen onderzoek gedaan naar de vraag en behoefte van Inditex, omdat het college daar geen aanleiding toe zag. In de bijgevoegde beantwoording van vragen door het college van B&W van Lelystad kunt u de reactie van Inditex lezen op de vraag of er voldoende arbeidspotentieel beschikbaar is. Door Inditex wordt daarover het volgende aangegeven: *“Namens Inditex kan ik u meedelen dat het wervingsproces voor de Distributie Hub conform verwachting verloopt en dat het geldt ook voor de prognoses op dat gebied. Dit wordt mogelijk gemaakt door de constructieve samenwerkingen die zijn opgezet met lokale partijen. We willen opnieuw benadrukken dat de prioriteit van Inditex is om zich te richten op werving in Lelystad en omgeving (...)”*.

Het ondersteunen en begeleiden van langdurig werkzoekenden naar werk is een (wettelijke) taak van de gemeenten. Zoals u in de berichtgeving van Omroep Flevoland van 5 februari 2020 kunt lezen, heeft het Werkbedrijf Lelystad een digitaal platform opgezet waar mensen die niet alle skills hebben getraind kunnen worden en dit platform wordt uitgebouwd voor de logistieke sector.

Vanuit het college is gedeputeerde Appelman op 15 januari 2020 toegetreden tot het bestuur van het Regionaal Werkbedrijf Flevoland. De heer Vermooten maakt hier ook deel van uit namens het Werkbedrijf Lelystad. Het college is toegetreden om ontwikkelingen en signalen te kunnen bespreken, maar ook om in goed overleg met de andere bestuursleden (gemeenten, UWV, Werkbedrijf) te kijken of en waar de provincie een eventuele rol zou kunnen of moeten spelen.

Uit de reactie van Inditex blijkt dat er geen problemen zijn om (voldoende) personeel uit Lelystad en omgeving te werven. Helaas is er door onjuiste berichtgeving op 11 januari 2020 een verkeerd beeld ontstaan. Zowel het Werkbedrijf Lelystad, als de gemeenten hebben daarnaast maatregelen genomen om werkzoekenden, door bijvoorbeeld gerichte scholing, goed aan te laten sluiten op de vraag van Inditex.

5. Volgens het economische programma van de provincie (juli 2016) hebben gemeenten en het UWV een rol als het gaat om menselijk kapitaal. Hun opgave is werklozen gericht naar werk te begeleiden en inwoners naar vermogen te laten participeren op de arbeidsmarkt. Kan het College aangeven wat voor inspanningen het College tot nu toe heeft gedaan om 1) de voorwaarden te scheppen voor de gemeenten en het UWV om (langdurig) werklozen gericht naar werk te begeleiden en 2) wat die inspanningen concreet hebben bijgedragen aan het terugdringen van het aantal (langdurig) werklozen in Flevoland?

Het college draagt in de voorwaardenscheppende rol actief bij door deel te nemen aan House of Skills. House of Skills richt zich op de aanpak van de mismatch op de arbeidsmarkt. Door onder andere digitalisering en technologische ontwikkelingen veranderen banen steeds sneller en om mee te kunnen is een leven lang ontwikkelen van groot belang. Om ook kwetsbare groepen kansen te bieden op de arbeidsmarkt wordt ingezet op het veranderen van een op diploma's gerichte arbeidsmarkt naar een op vaardigheden/competenties (skills) gerichte arbeidsmarkt. Wat kan iemand en welke vaardigheden/competenties kunnen (verder) ontwikkeld worden. House of Skills ontwikkelt instrumenten voor deze op skills gerichte arbeidsmarkt. U ontvangt binnenkort de *Voortgangsrapportage House of Skills najaar 2019* van het college.

Het instrumentarium dat House of Skills ontwikkelt, is nog niet helemaal klaar. De inspanningen van het college hebben daarom nog maar beperkte resultaten opgeleverd. Er zijn inmiddels in samenwerking met onderwijsinstellingen een aantal zij-instroomtrajecten en verkorte trajecten ontwikkeld, waar ook werkzoekenden uit Flevoland aan deel hebben genomen.