

**Onderwerp**

Uitvoering Heroriëntatie RE

Kern mededeling:

Kennis nemen dat de door PS in januari 2019 besloten doorontwikkeling van de afdeling Ruimte en Economie in 2019 is uitgevoerd en begin 2020 is afgerond.

Mededeling:**Inleiding**

Begin 2019 heeft Provinciale Staten ingestemd met de voorstellen om de afdeling Ruimte en Economie (RE) om te vormen. In dit voorstel zijn diverse aandachtspunten en aanpassingen van de afdeling RE voorgesteld. Het betrof o.a.: invoeren van een nieuwe indeling van de afdeling in de eenheden strategie, beleid en ondersteuning, omzetting van inhuur naar vaste medewerkers, versterken van de formatie op een aantal specifiek benoemde beleidsvelden, versterken van de interne samenwerking met de uitvoerende afdelingen Gebiedsprogramma's en Europa en INFRA volgens de thematiek van de 'big 8', versterken van planmatig werken en borgen van de uitvoering van de Omgevingsvisie. Het management van de afdeling Strategie en Beleid is op 1 februari 2019 met het door PS vastgestelde voorstel aan de slag gegaan en heeft afgelopen jaar de heroriëntatie vorm gegeven. Begin 2020 is dit traject afgerond. Daarnaast is er ook een medewerkers tevredenheidsonderzoek uitgevoerd om na te gaan of er ten opzichte van de matige score in 2018, die mede aanleiding was voor de heroriëntatie, een verbetering was opgetreden.

Formatie en afdelingsstructuur op orde

Vanaf februari 2019 is door het management van de afdeling Strategie en Beleid invulling gegeven aan de omzetting van inhuur en aanvullende formatie. Daarbij is 1-op-1 invulling gegeven aan de versterking van de in het PS voorstel benoemde beleidsvelden (cultuur/toerisme, natuur, ruimtelijk beleid, digitale overheid, landschap, economie, vergunningverlening en handhaving (VTH), PAS, mobiliteit). Vanaf eind 2019 is personele invulling gegeven aan de eenheid strategie die per 1 maart 2020 volledig bezet is. De afdelingsstructuur is vormgegeven conform PS besluit en de indeling van alle medewerkers in teams binnen de eenheden strategie, beleid en ondersteuning is vormgegeven waarbij ook een evenwichtige span of support door het managementteam is bereikt.

Planmatig en integraal werken versterkt

Naast een betere formatieve invulling is gewerkt aan het versterken van planmatig werken door het versterken van de afdelingsplanning, het verbeteren van financiële en personele managementrapportages, het coachen van beleidsteams op het gebruik maken van planningsinstrumenten, het versterken van de onderlinge communicatie en door intensivering van de communicatie door het management naar de afdeling via nieuwsbrieven en kortdurende afdelingsoverleggen. De uitvoeringsagenda Omgevingsvisie Flevoland is doorvertaald in de Programma Begroting 2021 en in de afdelingsplanning van 2021. Met het management van de afdelingen INFRA en GE is gesproken over de wijze waarop de afdelingen aanvullend van elkaar toegevoegde waarde voor de organisatie hebben (Landbouw meerdere Smaken, Smart Mobility, Nationaal Park Nieuwland). Op onderdelen is tot overdracht van taken van de afdeling S&B (focus op strategie en beleid) naar die afdelingen gekomen daar waar het accent op de uitvoering van beleid ligt (o.a. realisatie kitesurfstrand bij de Houtribdijk, uitvoering Nationaal Park Nieuwland).

Registratienummer

2614492

Datum

9 juni 2020

Afdeling/Bureau

S&B

Openbaarheid

Openbaar

Portefeuillehouder

Verbeek, L.

Ter kennisname aan PS en
burgerleden

Mededeling

Bladnummer

2

Registratienummer

2614492

Hogere medewerkerstevredenheid

Tussen februari 2019 en februari 2020 is het ziekteverzuim van de afdeling S&B sterk gedaald (ca. 10%). In combinatie met versterking van formatie, omzetting van inhuur naar vast, helder benoemen van managementverantwoordelijkheden, afdeling- en teamstructuren en planmatiger werken is de afdeling gestabiliseerd en in staat gesteld om zich al in 2019 goed te kunnen richten op de uitvoering van de door Gedeputeerde Staten met Provinciale Staten afgesproken ambities uit de programmabegroting 2019, het coalitieakkoord en het vormgeven van de inzet voor 2020.

Begin 2020 is specifiek voor de afdeling S&B een medewerkerstevredenheid onderzoek uitgevoerd om na te gaan of en zo, ja hoe de doorgevoerde veranderingen hebben uitgewerkt. De uitkomst van dit onderzoek laat zien dat een sterke verbetering van de medewerkerstevredenheid is opgetreden ten opzichte van 2018. Daar waar in 2018 de afdeling ten opzichte van de andere afdelingen slechter scoorde, is deze score nu gelijk aan of hoger dan de andere afdelingen.

Proces heroriëntatie afdeling S&B afgerond

Gedeputeerde Staten is van mening dat de kwaliteit van de door de afdeling geleverde producten afgelopen jaar adequaat is geweest en dat de samenwerking binnen de organisatie tussen de verschillende afdelingen met S&B sterk verbeterd is. Er is sprake van een versterking van het integraal opereren van de organisatie. Ook de strategische advisering en het benutten van data voor beleidsontwikkelingen begint merkbaar te worden. De door Provinciale Staten beschikbaar gestelde formatieve ruimte en de procesmatige wijzigingen die conform het PS voorstel zijn doorgevoerd hebben duidelijk effect gehad. In combinatie met de verhoogde medewerker tevredenheid constateren wij dat de heroriëntatie van de afdeling S&B succesvol is verlopen en beschouwen deze als afgerond. De afdeling komt in de fase van het regulier werken aan verbeterpunten, invulling geven aan vrijvallende vacatures door vertrek of pensioen en het inspelen op actualiteiten (Corona, stikstof, etc.) en doorgaande ontwikkelingen en veranderingen in de samenleving.

Bijlagen

Naam bijlage:	eDocs nummer:	Openbaar in de zin van de WOB (ja/nee aangeven)
n.v.t.		

Ter inzage in de leeskamer

Naam bijlage:	eDocs nummer:	Openbaar in de zin van de WOB (ja/nee aangeven)
n.v.t.		Tot