

*Onderwerp*

Werkgelegenheidsonderzoek Flevoland 2021

Kern mededeling:

In deze mededeling informeert Gedeputeerde Staten u over de resultaten van het Werkgelegenheidsonderzoek Flevoland 2021. Provincie Flevoland voert jaarlijks in samenwerking met de Flevolandse gemeenten het werkgelegenheidsonderzoek uit. Dit onderzoek geeft inzicht in de ontwikkeling van banen en vestigingen in Flevoland en haar gemeenten. De resultaten bieden een goede basis voor het (uit)voeren van beleid, zeker gedurende de Coronacrisis. In 2021 is het aantal banen in Flevoland met bijna 4.000 gegroeid, maar de impact van de Coronacrisis is in diverse sectoren zichtbaar. De uitkomsten van 2021 zijn op 8 februari door de provincie gepubliceerd.

Mededeling:

Provincie Flevoland voert jaarlijks in samenwerking met de Flevolandse gemeenten het werkgelegenheidsonderzoek uit. De resultaten daarvan bieden een goede basis voor het (uit)voeren van beleid, zeker gedurende de Coronacrisis. Naast een onderzoeksrapportage wordt per gemeente een factsheet opgesteld. Bovendien draagt provincie Flevoland met het onderzoek bij aan het Landelijk Informatiesysteem Arbeidsplaatsen (LISA). De uitkomsten van 2021 zijn op 8 februari door de provincie gepubliceerd.

In 2021 is ondanks de Coronacrisis het aantal banen in Flevoland met bijna 4.000 toegenomen. Een groei van 2,1%. Hiermee zijn er in 2021 bijna 200.000 banen in Flevoland. In alle Flevolandse gemeenten groeit het aantal banen. Ook het aantal vestigingen is gegroeid. Wel is de groei iets gematigder dan in afgelopen jaar. Ondanks deze groei is de impact van de Coronacrisis zichtbaar. Zo is er een afname van het aantal banen in de horeca en de cultuur, sport en recreatie. Het betreft hier vooral parttime banen. In alle segmenten van de zorg (ziekenhuizen, thuiszorg, verpleging) zorgt de crisis juist voor een forse toename van het aantal banen. Voor het tweede jaar op rij groeit het aantal webshops met 30%. Een indicatie dat de Coronacrisis de digitalisering in Flevoland mogelijk versnelt.

Tot 2020 zorgden de al in Flevoland aanwezige vestigingen voor het grootste gedeelte van de banengroei. Net als in 2020, komt in 2021 echter een groot gedeelte van de groei (68%) uit nieuwe vestigingen. Het gaat om nieuw opgerichte vestigingen of naar Flevoland verhuisde vestigingen.

Ondanks de Coronacrisis zet de toename van het aantal eenmanszaken zich door. Hierbij moet wel worden aangetekend dat andere studies laten zien dat de Coronacrisis vooral impact heeft op het aantal gewerkte uren van eenmanszaken (en daarmee het inkomen), en niet zozeer op het aantal werkzame personen. Tot slot zien we dat de uitzendbranche zich herstelt. Onder invloed van de Coronacrisis nam al vrij snel in 2020 het aantal uitzendkrachten af. Van 2020 op 2021 groeit de werkgelegenheid binnen deze sector weer.

Overzicht activiteiten onderwijs-arbeidsmarkt

Binnen Flevoland vinden verschillende activiteiten rond de thema's talentontwikkeling, aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt en Human Capital plaats. De provincie Flevoland is daar op verschillende manieren actief bij betrokken. Bij het maken van de (beleids)keuzes worden diverse onderzoeken en data gebruikt, waaronder de jaarlijkse werkgelegenheidsonderzoeken. Bij de mededeling voor

Registratienummer

2911005

Datum

8 februari 2022

Afdeling/Bureau

SENB

*Openbaarheid***Openbaar***Portefeuillehouder***Appelman, J.N.J.***Ter kennisname aan PS en**burgerleden*

Mededeling

Bladnummer

2

Registratienummer

2911005

Provinciale Staten is een overzicht gevoegd van alle activiteiten op het gebied van onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital, die deel uitmaken van het huidige Economische Programma. Dit overzicht wordt, in een wat uitgebreidere vorm, ook gebruikt in het traject dat Provinciale Staten momenteel doorlopen om te komen tot een Nieuw Economisch Programma.

Bijlagen

Naam bijlage:	eDocs nummer:	Openbaar in de zin van de WOB (ja/nee aangeven)
Werkgelegenheidsonderzoek Flevoland 2021	2913932	ja
Overzicht activiteiten onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital	2911094	ja



PROVINCIE FLEVOLAND

Werkgelegenheidsonderzoek 2021

Ontwikkeling van banen en vestigingen in Flevoland



Scan mij of kijk op
[www.flevoland.nl/
werkgelegenheids-
onderzoek2021](http://www.flevoland.nl/werkgelegenheids-onderzoek2021)



Samenvatting

Samen met de gemeenten Almere, Dronten, Lelystad, Noordoostpolder, Urk en Zeewolde voert provincie Flevoland jaarlijks het werkgelegenheidsonderzoek uit. Dit onderzoek geeft inzicht in de ontwikkeling van banen en vestigingen in Flevoland en haar gemeenten. De provincie en haar zes gemeenten gebruiken het onderzoek voor het maken van beleid voor de regionale economie en arbeidsmarkt. Ook voor analyses op andere terreinen. Zoals verkeer, vervoer/mobiliteit en ruimtelijke plannen.

Voor het onderzoek vragen we bedrijven en instellingen naar de stand van de werkgelegenheid op 1 april van het betreffende jaar. De resultaten van dit onderzoek verwerken we in een hoofdrapport en factsheets. We maken voor elke gemeente een aparte factsheet. Het complete werkgelegenheidsonderzoek is voor iedereen beschikbaar op het online dashboard Feitelijk Flevoland¹.

In 2021 is in alle Flevolandse gemeenten het aantal banen en het aantal vestigingen gegroeid. De werkgelegenheid in Flevoland nam met ruim 4.000 banen toe. Een groei van 2,1% ten opzichte van vorig jaar. Hiermee nadert het aantal banen in Flevoland de 200.000. Wel was de relatieve groei van het aantal banen minder sterk dan in de afgelopen jaren.

De groei van de werkgelegenheid is terug te zien in het merendeel van de sectoren. De coronacrisis had echter een stevige impact op de horeca en de sector cultuur, sport en recreatie. In deze sectoren verdwenen in een jaar tijd ongeveer 840 banen. In veel gevallen ging het hier om banen van minder dan 12 uur per week.

Banen

- De banenontwikkeling per sector varieert sterk, deels gedreven door de coronacrisis. Enkele sectoren werden zwaar getroffen: horeca (-450 banen) en de cultuur, sport en recreatie (-390 banen). Deze sectoren moesten hun deuren langere tijd sluiten. In andere sectoren leidde de crisis juist tot een toename van banen. Door onder andere het test- en vaccinatiebeleid en de druk op de reguliere gezondheidszorg, was er veel be-

hoefte aan extra personeel in de zorg. Dit vertaalt zich in een groei van bijna 1.600 banen.

- Naast de zorg groeide ook de groot- en detailhandel hard. Het aantal banen nam met 1.320 toe. Ook herstelt de sector 'verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening' zich. Onder invloed van de coronacrisis zagen we in 2020 een afname van het aantal uitzendkrachten. Dit zorgde voor een daling van het totaal aantal banen binnen deze sector. Van 2020 op 2021 groeit de werkgelegenheid binnen deze sector weer. Vooral doordat bij het aantrekken van de economie het aantal uitzendbanen als eerste weer groeit.
- Tot 2020 zorgden de al in Flevoland aanwezige vestigingen voor het grootste gedeelte van de banengroei. Net als in 2020, komt in 2021 echter een groot gedeelte van de groei (68%) uit nieuwe vestigingen. Het gaat om nieuw opgerichte vestigingen of naar Flevoland verhuisde vestigingen. Vestigingen die vanuit een andere regio naar Flevoland verhuisden, brachten 3.300 banen met zich mee.
- Groei van de werkgelegenheid doet zich met name voor bij de categorie kleine bedrijven. In mindere mate bij middelgrote bedrijven. Het aantal banen bij zeer grote bedrijven bleef stabiel.
- Van de totale werkgelegenheid in de provincie is bijna 45% werkzaam in Almere. In absolute zin zien we daar ook de grootste banengroei ten opzichte van 2020 (+1.190 banen). Vooral het aantal banen in de zorg en de groot- en detailhandel groeide fors in Almere. In de horeca nam het aantal banen echter met 380 af.
- In relatieve zin groeide het aantal banen in 2021 het sterkst in Urk (+6,4%). En in Zeewolde (+4,6%). In Urk zorgden met name twee sectoren voor de groei. Het gaat om de sector 'verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening'.

¹ www.flevoland.nl/werkgelegenheidsonderzoek2021



En de sector groot- en detailhandel. In Zeewolde is de sector vervoer en opslag de grootste groeier.

- In 2021 ontstonden in Lelystad 970 nieuwe banen, vooral in de zorg en de groot- en detailhandel. In Dronten en de Noordoostpolder groeide het aantal banen met respectievelijk 230 en 470. In Dronten viel op dat het aantal banen in de cultuur, sport en recreatie terugliep. Met bijna 27% (-270 banen)

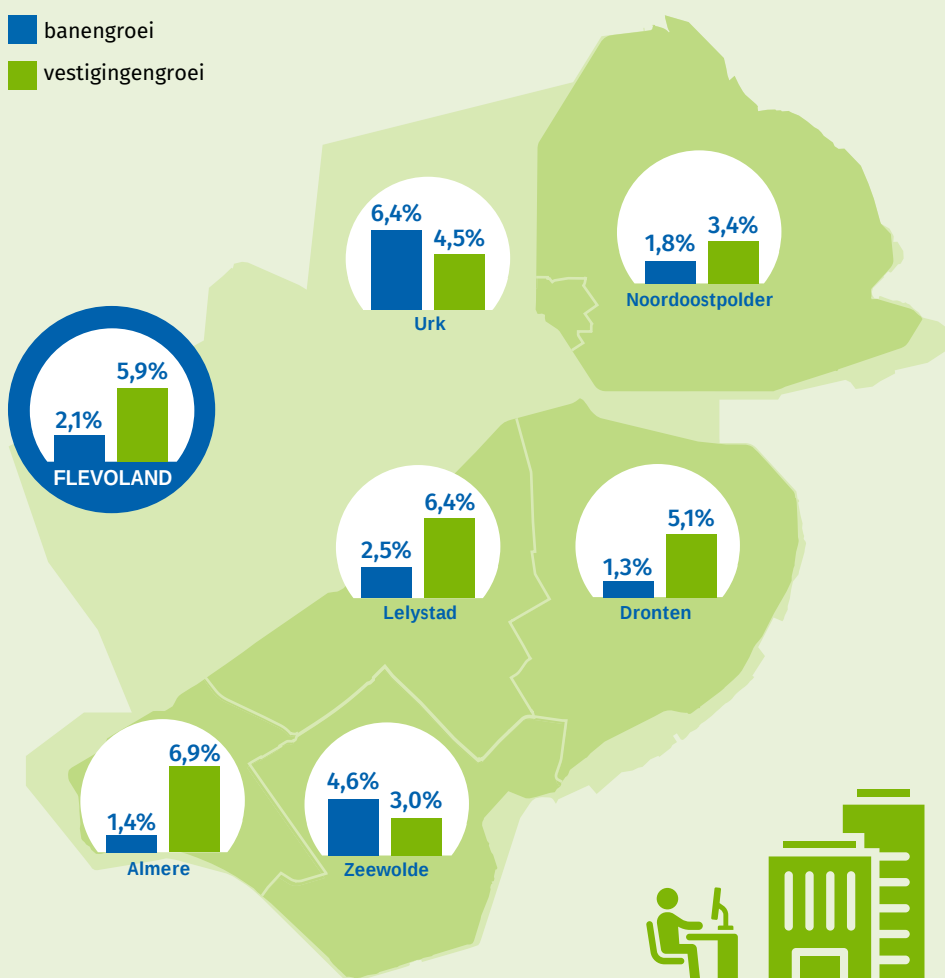
Vestigingen

- Tussen 2020 en 2021 is het aantal vestigingen met 5,9% toegenomen. De groei is daarmee iets lager dan vorig jaar. De toename van het aantal vestigingen komt vooral door de groei van het aantal eenmanszaken. Momenteel is ruim zeven op de tien vestigingen een eenmanszaak. Niet eerder was het aandeel eenmanszaken in Flevoland zo hoog als in 2021.

- Alle Flevolandse gemeenten laten ten opzichte van 2020 een groei zien van het aantal vestigingen. Het sterkste in Almere en Lelystad: respectievelijk 6,9% en 6,4%.
- De toename van het aantal vestigingen zien we in veel sectoren terug. De grootste absolute toename zien we in de groot- en detailhandel, de bouw en de zorg. In de detailhandel valt daarbij vooral de groei van het aantal webshops op. Voor het tweede jaar op rij groeit het aantal webshops met 30%. Sinds 2019 is het aantal webshops in Flevoland bijna verdubbeld. Van de in 2021 nieuw gestarte webshops had 25% bij de start 2 of meer werkzame personen.
- In de horeca en de cultuur, sport en recreatie neemt het aantal vestigingen licht toe. In deze sectoren neemt - onder invloed van de coronapandemie - het aantal banen juist fors af.

Figuur 1 Ontwikkeling banen en vestigingen 2020-2021

■ banengroei
■ vestigingengroei



Inhoud

Samenvatting	2
1. Introductie	5
2. Algemene werkgelegenheidsontwikkelingen	6
3. Ontwikkeling werkgelegenheid naar sector, grootteklasse en type baan	11
3.1 Het beeld per sector is divers en gematigder dan in 2020	11
3.2 Banengroei in alle grootteklassen	14
3.3 Herstel uitzendbranche, afname aantal kleine banen	14
4. Ontwikkeling vestigingen	16
5. Onderzoeksverantwoording	20
Bijlage 1: Tabellen provincie Flevoland	22



1. Introductie

De provincie Flevoland voert jaarlijks een werkgelegenheidsonderzoek uit. Dit doet zij in samenwerking met de gemeenten Almere, Dronten, Lelystad, Noordoostpolder, Urk en Zeewolde. De rapportage van het Werkgelegenheidsonderzoek 2021 geeft inzicht in de ontwikkeling van banen en vestigingen in Flevoland. Een actueel inzicht in de Flevolandse werkgelegenheid is van belang voor een effectief beleid voor de regionale economie en arbeidsmarkt. Zeker gedurende de coronacrisis.

Het onderzoek hebben we uitgevoerd met behulp van een digitale en een schriftelijke enquête. De enquêtes hebben we gehouden onder alle in Flevoland gevestigde bedrijven en instellingen. De cijfers worden geregistreerd en bijgehouden in het provinciale Vestigingenregister. Dit register bevat alle vestigingen in Flevoland van waaruit betaalde arbeid wordt verricht. Adressen komen voornamelijk uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Een uitgebreide onderzoeksverantwoording hebben we opgenomen in het einde van deze rapportage ([hoofdstuk 5](#)).

Landelijk Informatie Systeem van Arbeidsplaatsen (LISA)

Het doel van het onderzoek is het monitoren van de werkgelegenheid in Flevoland. In het Vestigingenregister staan de bedrijfsactiviteiten, werkgelegenheidsgegevens en historie van alle vestigingen. Daarmee kunnen we analyses uitvoeren op elk gewenst ruimtelijk en/of sectoraal niveau over de afgelopen 30 jaar. Het Vestigingenregister is een waardevolle en veelgebruikte bron voor diverse beleidsthema's.

Met deze cijfers draagt de provincie Flevoland ook bij aan het register van het Landelijk Informatie Systeem van Arbeidsplaatsen (LISA). In Nederland zijn in totaal 19 provinciale en regiogerichte registers actief. LISA bundelt de uitkomsten tot landelijke werkgelegenheidscijfers.

Peildatum

De provincie Flevoland hanteert bij haar provinciale register jaarlijks de stand van de werkgelegenheid per 1 april. Dit komt overeen met de door LISA gehanteerde peildatum.

Afronding

We willen de herleidbaarheid van de gegevens naar individuele bedrijven of vestigingen voorkomen. Daarom hebben we in deze rapportage de aantallen banen en vestigingen afgerond op tientallen. Het gevolg is dat de som van gepresenteerde aparte cijfers licht kan afwijken van het gepresenteerde totaal.

Leeswijzer

In dit document presenteren we de uitkomsten van het onderzoek.

- [Hoofdstuk 2](#) geeft een algemeen beeld van de werkgelegenheidsontwikkeling in Flevoland;
- [Hoofdstuk 3](#) zoomt in op de werkgelegenheidsontwikkeling per sector, grootteklasse en type baan;
- [Hoofdstuk 4](#) geeft een algemeen beeld van de vestigingsdynamiek in de provincie weer;
- [Hoofdstuk 5](#) bevat de onderzoeksverantwoording;
- In [Bijlage 1](#) staan de tabellen met de totaaloverzichten voor de provincie Flevoland.



2. Algemene werkgelegenheidsontwikkelingen

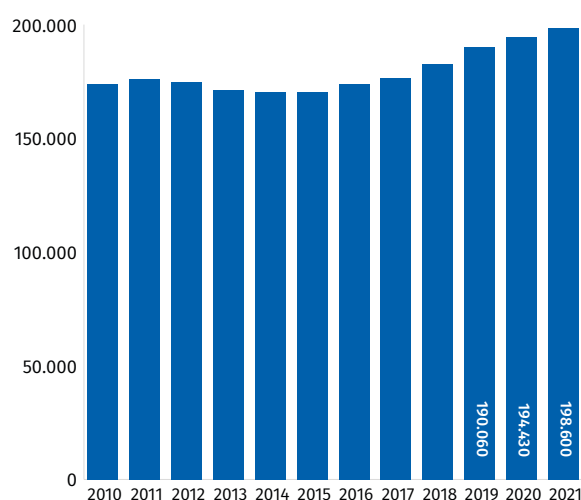
In 2021 nam het aantal banen in de provincie Flevoland met 4.250 toe. Dit is een groei van 2,1% ten opzichte van vorig jaar. Deze groei deed zich voor in alle Flevolandse gemeenten, variërend van 1,3% (Dronten) tot 6,4% (Urk). Ondanks de banengroei is de impact van de coronacrisis in diverse sectoren stevig zichtbaar.

Banengroei in Flevoland zet door, ondanks coronacrisis

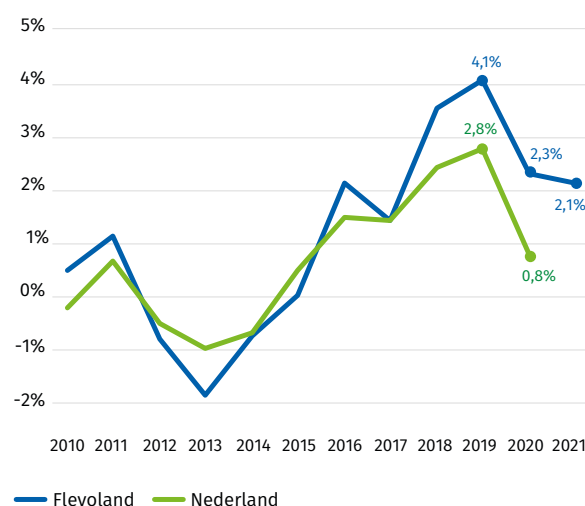
Net als in voorgaande jaren groeit ook in 2021 het aantal banen in Flevoland, ondanks de coronacrisis. De werkgelegenheid nam toe met ruim 4.000 banen. Dit is een groei van 2,1%. Daarmee is de groei wel minder sterk dan in de afgelopen drie jaar. Met deze groeicijfers komt de totale Flevolandse werkgelegenheid op 198.600 banen. In 2010 telde de provincie nog 174.020 banen: een groei van ruim 14% in elf jaar tijd. Figuur 2 en 3 geven de ontwikkeling van het aantal banen in de provincie weer (2010-2021).

De coronacrisis heeft wel een rem gezet op de groei. In een aantal zwaar getroffen sectoren (horeca, cultuur, sport en recreatie) heeft de coronacrisis geleid tot banenverlies. Desondanks is er in algemene zin sprake van banengroei. De economie veerde na de lockdowns weer snel terug. En in een aantal sectoren zorgde de coronacrisis juist voor een toenemende vraag naar arbeidskrachten. Verderop in dit hoofdstuk zoomen we verder in op de ontwikkeling per sector.

Figuur 2 Ontwikkeling aantal banen provincie Flevoland (2010-2021)



Figuur 3 Ontwikkeling banen in percentages per jaar, provincie Flevoland en Nederland² (2010-2021)



² LISA-cijfers 2021 zijn voor Nederland nog niet beschikbaar.

Impact coronacrisis op werkgelegenheid en vestigingendynamiek

De uitbraak van de coronapandemie en de maatregelen - om verspreiding van het virus tegen te gaan - hadden vanaf maart 2020 ingrijpende gevolgen. Voor het openbare leven en de economie. Verstoringen in wereldwijde productieketens en de plotselinge sluiting van diverse sectoren confronteerden de Nederlandse economie en die van Flevoland met zowel vraag- als productie-uitval. Ook de 1,5 meter maatregel zorgde ervoor dat verschillende delen van de economie zich moesten aanpassen.

Flevolandse economie weer terug op oude niveau

Inmiddels begint een beeld te ontstaan van de impact van deze verstoringen op de korte termijn. Al blijven er veel onzekerheden. In 2020 kromp het bruto binnenlands product (bbp) landelijk met 3,8% ten opzichte van een jaar eerder. Flevoland was met een krimp van ongeveer 2% de provincie met relatief de kleinste terugval van de economie³. Het CBS schrijft dit toe aan de relatief gunstige sectorstructuur.

In het 2e kwartaal van 2021 waren de regio's Almere en Flevoland-midden (Dronten, Lelystad, Zeewolde) alweer op of boven het economische niveau van 2 jaar geleden. De economie in de Noordoostpolder en Urk lag nog 2% achter op het niveau van 2 jaar terug⁴. In het 3e kwartaal van 2021 groeiden deze regio's verder door.

We zien zowel landelijk als in Flevoland in 2020 en 2021 minder faillissementen dan in eerdere jaren⁵. Wel waren er in 2020 meer opgeheven vestigingen dan in eerdere jaren⁶. In 2021 is dit niet aan de orde.

Groei van de werkgelegenheid

Met dit rapport laten we ook de impact op de werkgelegenheid zien. Te zien is dat er dit jaar sprake is van een groei van de werkgelegenheid. Net als in 2020. Dit neemt niet weg dat er 'onder de oppervlakte' niets is gebeurd.

Zo liet de rapportage van 2020 zien dat - al vrij vroeg in de coronapandemie - het aantal uitzendkrachten werd teruggeschroefd. In de hard getroffen sectoren in Flevoland werd de flexibele schil gebruikt om af te schalen in personeel. Bijna 1.850 uitzendkrachten verloren al in 2020 in Flevoland hun baan. Dit aantal is in 2021 maar ten dele hersteld. In 2021 zien we vervolgens ook 840 banen verdwijnen in de horeca en de cultuur, sport en recreatie.

Ook hebben de steunmaatregelen tijdens de coronacrisis voor een overbrugging van de werkgelegenheid gezorgd. Zo maakte in de periode tot 31 augustus 2021 bijna 37% van de Flevolandse bedrijfsvestigingen gebruik van minimaal 1 steunmaatregel⁷.

Tot slot moeten we aantekenen dat met name de groep zelfstandigen harder geraakt wordt door de coronacrisis dan de werkgelegenheidscijfers doen vermoeden. Zelfstandigen melden zich namelijk niet af, maar gaan (gedwongen) minder uren werken. Zo daalde het aantal gewerkte uren per week harder voor ZZP'ers dan voor werknemers⁸.

3 Bron: CBS. URL: <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2021/08/economie-krimpt-in-2020-het-sterkst-in-noord-holland-en-groningen>

4 Bron: CBS. URL: <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2021/34/economie-in-driekwart-regio-s-weer-op-of-boven-niveau-van-voor-coronacrisis>

5 Bron: CBS URL: <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2021/02/minder-faillissementen-in-2020>

6 Bron: LISA monitor vestigingendynamiek

7 Bron: CBS. URL: <https://www.cbs.nl/nl-nl/maatwerk/2021/41/gebruik-van-steunmaatregelen-corona-per-31-augustus>

8 Bron: ESB (2022), Zelfstandigen hard geraakt door coronacrisis. URL: <https://esb.nu/esb/20069294/zelfstandigen-hard-geraakt-door-coronacrisis>



Krapte op de arbeidsmarkt

Cijfers van het UWV⁹ laten zien dat de pandemie in het voorjaar van 2020 een tijdelijke piek gaf in het aantal WW-uitkeringen. In de loop van 2020 kwam een sterk herstel. Het baanverlies door corona bleek in veel gevallen van korte duur. Door het versoepelen van maatregelen veerde de economie snel weer op. Dat leidde tot een toenemende behoefte aan arbeidskrachten. Landelijk vond 61% van de werknemers - die tussen maart en oktober 2020 hun baan verloren - binnen een half jaar weer werk. Inmiddels is de krapte op de Flevolandse arbeidsmarkt teruggekeerd. Door een toename van het aantal openstaande vacatures en afname van het aantal WW-uitkeringen. De arbeidsmarkt is zelfs kraker dan voorheen. Dit geldt voor een breed spectrum van beroepen.

Onzekere vooruitzichten

De Nederlandse en Flevolandse economie is - gesteund door de diverse regelingen - behoorlijk veerkrachtig gebleken. Toch blijven er tal van onzekerheden. Dit geldt zowel voor het verdere verloop van de pandemie als voor diverse internationale ontwikkelingen. De inflatie in de eurozone loopt op. Onder meer als gevolg van de gestegen olie- en gasprijzen. De oplopende schaarste aan grondstoffen in combinatie met geopolitieke ontwikkelingen maakt stijgende prijzen van grondstoffen en halffabricaten aannemelijk. Dit leidt ook tot mondiale leveringsproblemen. En werkt onzekerheid en een traag herstel van investeringen in de hand.

9 Bron: UWV (2021), Regio in Beeld Flevoland.



Banengroei in alle Flevolandse gemeenten

In alle Flevolandse gemeenten groeide het aantal banen tussen 2020 en 2021. Weliswaar in wisselende mate (Tabel 1).

In relatieve zin groeide het aantal banen het sterkst op Urk en in Zeewolde. Op Urk zorgde met name de sector 'verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening' voor de groei: +480 banen. In Zeewolde is de sector vervoer en opslag de grootste groeier.

Van de totale werkgelegenheid in de provincie is bijna 45% werkzaam in Almere. In absolute zin zien we daar ook de grootste banengroei ten opzichte van 2020 (+1.190). De provincie als geheel heeft de banengroei vooral te danken aan de gezondheidszorg en de groot- en detailhandel. Dit zijn ook de sectoren die in Almere voor het belangrijkste deel bijdragen aan de banengroei. De gezondheidszorg groeide in Almere met 610 banen.

In Lelystad groeide de werkgelegenheid met 2,5%, wat neerkomt op 970 nieuwe banen. In absolute zin is Lelystad daarmee - na Almere - de grootste groeier. In de overige Flevolandse gemeenten was de groei gematigder. In Dronten en de Noordoostpolder groeide het aantal banen met respectievelijk 1,3% (+230 banen) en 1,8% (+470). In Dronten zorgt vooral de sector 'verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening' voor de groei.

In elke gemeente waren er ook sectoren met een banenkrimp. Hierin vielen vooral de horeca en de sector cultuur, sport en recreatie op. Het zijn de sectoren die hun productie en activiteiten in 2020-2021 flink hebben zien teruglopen. Ze kampten met vraaguitval en gedwongen sluitingen, als gevolg van de beperkende coronamaatregelen. In deze sectoren daalde de werkgelegenheid in diverse Flevolandse gemeenten. In Almere daalde het aantal banen in de horeca bijvoorbeeld met 10% (-380 banen). Terwijl in Dronten het aantal banen in de cultuur, sport en recreatie met bijna 27% terugliep (-270 banen).

Tabel 1 Overzicht ontwikkeling aantal banen per regio 2020-2021

Locatie	2020	2021	Groei absoluut	Groei relatief	Aandeel in totale werkgelegenheid 2021
Flevoland	194.430	198.600	4.170	2,1%	100%
Almere	87.810	89.000	1.190	1,4%	44,8%
Dronten	18.140	18.370	230	1,3%	9,3%
Lelystad	38.320	39.290	970	2,5%	19,8%
Noordoostpolder	26.220	26.690	470	1,8%	13,4%
Urk	11.780	12.530	750	6,4%	6,3%
Zeewolde	12.170	12.730	570	4,6%	6,4%



Nieuwe vestigingen goed voor grootste deel banengroei

In de provincie zijn er in totaal 4.170 banen bijgekomen (tabel 2).

Nieuwe vestigingen in Flevoland zijn goed voor 68% van het aantal nieuwe banen in de provincie. Dit zijn vestigingen die nieuw zijn opgericht in Flevoland. Of vanuit andere regio's naar Flevoland verhuisden. In totaal ontstonden er bijna 10.750 banen bij deze vestigingen. Hiervan ontstonden 7.440 banen bij nieuw opgerichte vestigingen. Hierbij gaat het vooral om eenmanszaken. Vestigingen die van buiten Flevoland naar Flevoland verhuisden, brachten iets meer dan 3.300 banen met zich mee.

Het aantal banen bij al in Flevoland aanwezige vestigingen groeide ook, maar deze groei was beperkter (+1.340).

Er gingen tussen 2020 en 2021 in Flevoland 7.920 banen verloren. Hiervan verdwenen 5.680 banen doordat vestigingen werden opgeheven. En 2.240 banen doordat vestigingen richting een andere regio vertrokken.

Tabel 2 Aantal banen nieuwe/binnengekomen, vertrokken/opgeheven, bestaande bedrijven in Flevoland, 2020-2021

Omschrijving	Banen
(Verloren) banen bij opgeheven vestigingen	5.680
Banen bij nieuwe opgerichte vestigingen	7.440
Saldo oprichtingen en opheffingen	1.760
(Verloren) banen bij vertrokken vestigingen	2.240
Banen bij binnengekomen vestigingen	3.310
Saldo vertrokken en binnengekomen vestigingen	1.070
Banenontwikkeling bij bestaande vestigingen	1.340
Totale banengroei	4.170



3. Ontwikkeling werkgelegenheid naar sector, grootteklasse en type baan

Net als in 2020 laten opnieuw veel sectoren een banengroei zien in 2021. Wel is de groei vaak minder sterk dan vorig jaar. En er zijn ook sectoren met een relatief sterke banenkrimp. De horeca en de cultuur, sport en recreatie werden zwaar getroffen door de coronacrisis. Daardoor daalde het aantal banen in deze sectoren samen met 840. In de gezondheidszorg groeide het aantal banen het sterkst, zowel absoluut (+1.600) als relatief (5,6%). Ook het totaal aantal banen in de groot- en detailhandel nam met ruim 1.300 banen sterk toe.

3.1 Het beeld per sector is divers en gematigder dan in 2020

De totale banenontwikkeling in de provincie laat een plus van 2,1% zien. Er is wel veel variatie tussen sectoren. Zo zijn er sectoren die fors groeien qua werkgelegenheid. Al dan niet onder directe invloed van de coronacrisis. Daartegenover staan sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis, wat zich vertaalt in het verdwijnen van banen.

Gezondheidszorg en de groot- en detailhandel zijn banenmotoren

De banengroei in de gezondheidszorg en de groot- en detailhandel verklaart voor een belangrijk deel de werkgelegenheidsgroei. Absoluut gezien nam het aantal banen in de provincie namelijk het sterkst toe in deze twee sectoren. Ook vóór de coronacrisis waren deze twee sectoren al banenmotoren in Flevoland.

Relatief gezien ontstonden de meeste banen in de zorg (Figuur 4). In deze sector bedroeg de groei 1.580 banen (+5,6%). En de groot- en detailhandel groeide met 1.320 banen (+3,3%). Samen zijn deze twee sectoren goed voor 70% van de totale toename van het aantal banen.

In de zorg heeft de coronacrisis de vraag naar arbeid verder versterkt. Zo was er veel personeel nodig voor de nieuw geopende test- en vaccinatie locaties. En het uitvoeren van bron- en contactonderzoek. Ook de druk op de reguliere gezondheidszorg zorgde voor een grote vraag naar arbeid. In de ziekenhuizen, maar ook in de thuis- en ouderenzorg: in alle zorgsegmenten groeit het aantal banen.

De groei in de groot- en detailhandel kunnen we deels relateren aan de coronacrisis. De 'groot- en detailhandel' is een paraplubegrip waaronder diverse subcategorieën schuilgaan. Deze werden verschillend geraakt door de coronacrisis. Zo moest de non-food detailhandel (bijvoorbeeld kledingwinkels) haar deuren gedurende lange tijd sluiten. Terwijl supermarkten en bouwmarkten hoge omzetten behaalden. Ook zagen we een relatief grote toename van nieuw ingeschreven webshops (+29%).

In diverse andere sectoren groeit het aantal banen ook hard

In de top 5 sectoren met de hoogste absolute banengroei bevindt zich verder de sector verhuur van roerende goederen. Ook overige zakelijke dienstverlening (+580 banen), het onderwijs (+300) en de bouw (+280). Procentueel gezien stegen ook de sector vervoer en opslag en de overige dienstverlening hard (+3,6%).



Coronacrisis zorgt voor banenkrimp in horeca en cultuur, sport en recreatie

Tegenover deze groeisectoren staan dit jaar sectoren die zwaar werden getroffen door de coronacrisis. De horeca en cultuur, sport en recreatie hadden veel te lijden onder de beperkende coronamaatregelen. Gedurende de lockdown(s) hebben veel bedrijven in deze sectoren de deuren moeten sluiten. Maar ook daarbuiten hadden bedrijven in deze sectoren last van beperkende maatregelen. Denk aan beperkingen op het gebied van openingstijden, bezoekersaantallen en de 1,5 meter maatregel. Dit heeft zich vertaald in een relatief stevig banenverlies.

Het aantal banen in de cultuur, sport en recreatie daalde met 7,9% (-390). En in de horeca verdwenen

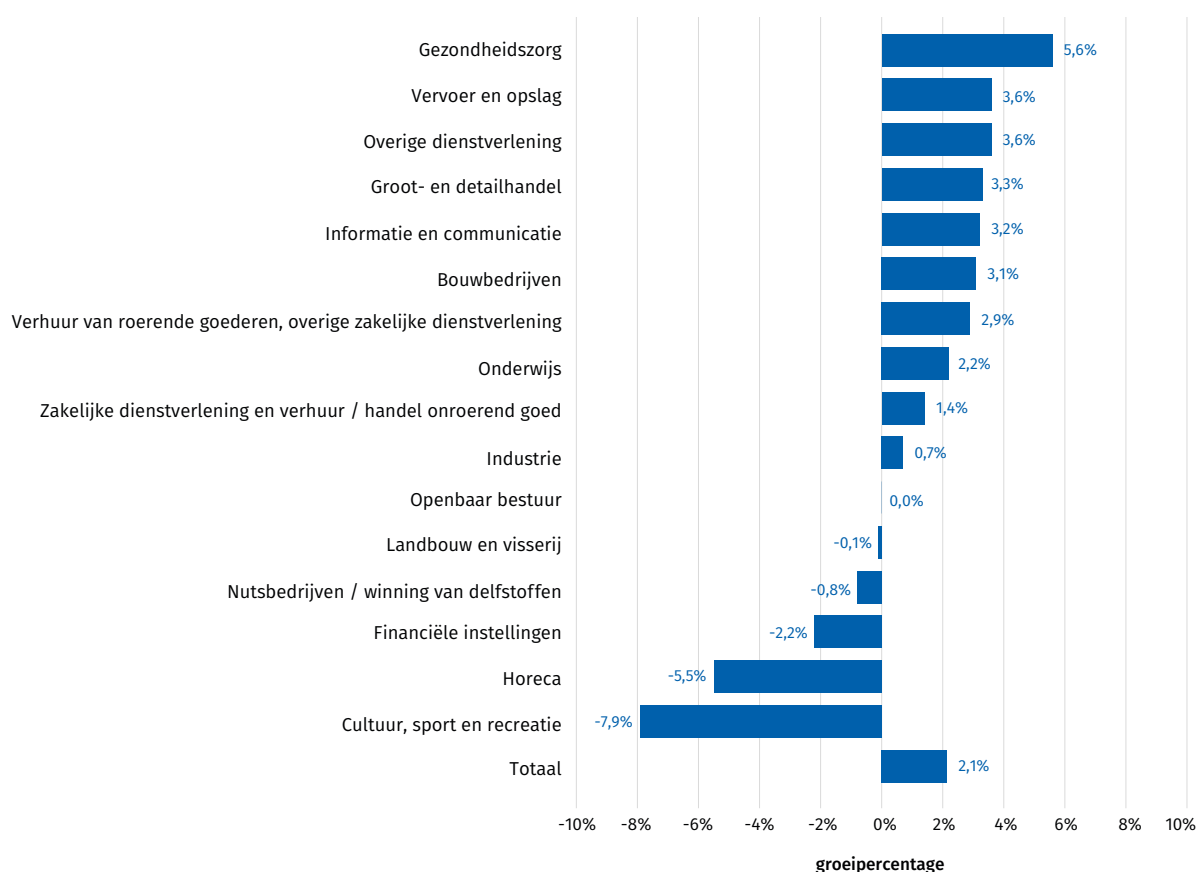
450 banen (-5,5%). Dit kwam vooral door een afname van het aantal kleine banen. Vermoedelijk heeft een deel hiervan inmiddels weer werk gevonden. De werkloosheid is immers maar beperkt gestegen in Flevoland¹⁰.

Daarnaast blijkt uit onderzoek van het UWV dat 61% van de werknemers - die tussen maart en oktober 2020 hun baan verloren - binnen een half jaar weer werk vond. Ook in de horeca en de cultuur, sport en recreatiesector¹¹.

10 Bron: CBS Statline. De werkloosheid in Flevoland steeg van 3,4% in Q1 2020 naar 3,6% in Q2 2021. In Q3 2020 was dit nog 4,7%.

11 Bron: UWV (2021). URL: <https://www.uwv.nl/overuwv/pers/pers-berichten/2021/uwv-herstel-van-de-arbeidsmarkt-in-de-loop-van-2021-en-2022.aspx>

Figuur 4 Ontwikkeling banen per sector in de provincie Flevoland (2020-2021)



Groot- en detailhandel in vrijwel alle gemeenten grootste sector

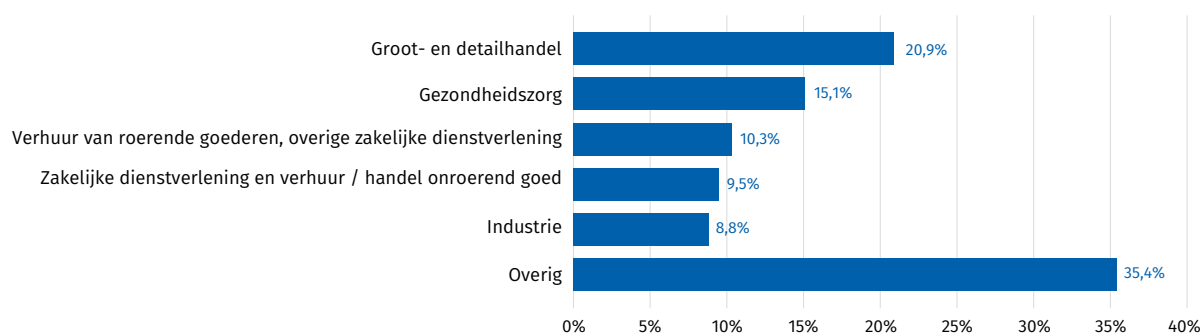
De groot- en detailhandel is met ruim een vijfde van het totale aantal banen duidelijk de grootste sector in Flevoland (Figuur 5). De gezondheidszorg zorgt voor ruim 15% van de totale werkgelegenheid in de provincie. En neemt door haar banengroei in 2021 het meest aan belang toe. In de horeca en de cultuur, sport en recreatie daalt het aantal banen in 2021.

Maar het aandeel van bovengenoemde sectoren in de totale werkgelegenheid is relatief klein (respec-

tievelijk 3,9% en 2,3%). Verder zien we qua aandeel geen grote verschuivingen ten opzichte van 2020.

In vrijwel alle Flevolandse gemeenten is de groot- en detailhandel de grootste sector. In Urk is de industrie met 22% van de werkgelegenheid de grootste sector. Het gaat hier veelal om de visverwerkende industrie. Bedrijven in de sector 'verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening' zorgen voor een relatief groot deel van de banen. In Dronten (17%), Urk (17%) en Noordoostpolder (13%). In Lelystad is de zorg met 20% van het aantal banen relatief groot.

Figuur 5 Vijf grootste sectoren op basis van aandeel in het totaal aantal banen in Flevoland (2021)



3.2 Banengroei in alle grootte- klassen

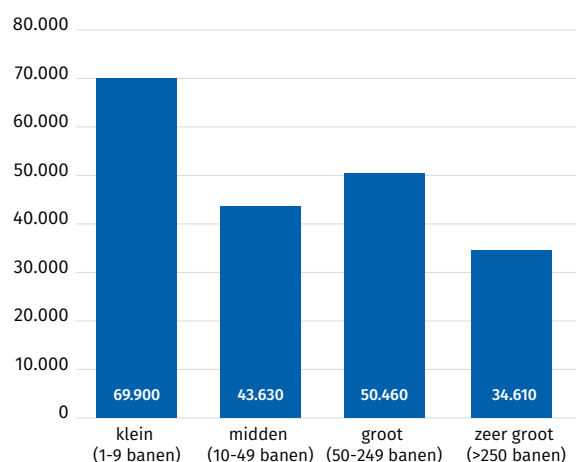
Werkgelegenheidsgroei bij kleine bedrijven vooral door toename eenmanszaken

Net als vorig jaar is er sprake van een substantiële groei van het aantal banen bij kleine bedrijven. Dit zijn bedrijven met 1 t/m 9 werkzame personen. In totaal groeide het aantal banen in deze categorie met 2.670. Hiermee vond 64% van de totale werkgelegenheidsgroei plaats in deze categorie. De groei komt vooral door – weer – een stijging van het aantal eenmanszaken. Hier kwamen er in 2021 ruim 2.400 van bij. In hoofdstuk 4 gaan we hier verder op in.

Het aantal banen bij microbedrijven (2 tot 4 werkzame personen) nam tussen 2020 en 2021 met 830 toe. In de subcategorie bedrijven met 5 t/m 9 werkzame personen was juist sprake van een daling: -550 banen.

De categorie bedrijven met 1 t/m 9 werkzame personen is in totaal goed voor 69.900 banen. Dat is 35% van het totaal aantal banen in Flevoland (Figuur 6).

Figuur 6 Banen verdeeld naar grootteklasse, Flevoland (2021)



Lichte banengroei bij middelgrote bedrijven

Bedrijven in de provincie met 10 t/m 49 werkzame personen hebben in totaal 43.630 arbeidsplaatsen. Dit is 22% van de totale werkgelegenheid. Na een krimp in 2020 groeit het aantal banen in dit segment weer licht in 2021: +1,5%. In totaal neemt het aantal banen in deze categorie daarmee met 665 toe.

Banengroei bij grote bedrijven, aantal banen bij zeer grote bedrijven blijft stabiel

Het aantal banen bij grote bedrijven (50-249 banen) nam toe van 2020 op 2021. In deze categorie kwamen er ruim 800 banen bij, een groei van bijna 2%. In 2020 was er nog sprake van een daling. Met deze groei komt het totaal aantal banen op 50.460. Hiermee is deze categorie goed voor ruim 25% van de totale werkgelegenheid.

Het aantal banen bij zeer grote bedrijven (meer dan 250 banen) bleef stabiel. Deze categorie bedrijven is goed voor 34.600 banen, ruim 17% van de totale Flevolandse werkgelegenheid.

3.3 Herstel uitzendbranche, afname aantal kleine banen

Aantal kleine banen neemt af, aandeel grote banen neemt toe

Hoewel het totaal aantal banen in Flevoland in 2021 is toegenomen, verdwenen er in 2021 1.800 kleine banen. Dit zijn banen tot 12 uur per week. Het aantal grote banen (>12 uur per week) nam juist met 6.000 banen toe. Momenteel heeft 83% van de werkzame personen een grote baan. En 17% heeft een baan van minder dan 12 uur per week.

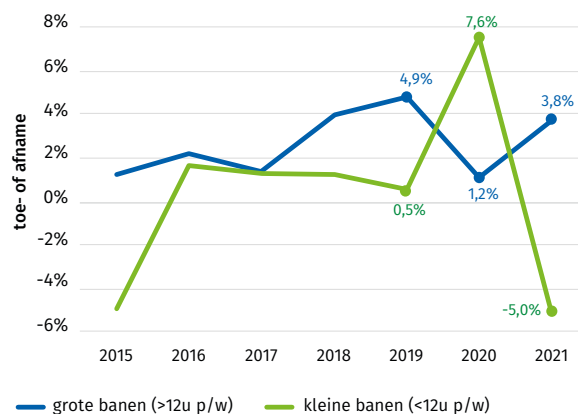
De coronacrisis speelt vermoedelijk een rol in de daling van het aantal kleine banen. Het waren immers voornamelijk jongeren en personen met een tijdelijk en/of flexibel contract, die in het voorjaar



van 2020 hun baan verloren. Denk aan nuluren- of oproepcontracten. Bijvoorbeeld in de horeca of in de cultuur, sport en recreatie.

Jongeren met dergelijke dienstverbanden verloren in het voorjaar van 2020 als eerste hun baan¹². Het ligt voor de hand dat dit in elk geval deels verklaart waarom het aantal kleine banen in de periode 2020-2021 afnam met 1.800 (-5%). Terwijl het aantal grote banen juist toenam. Figuur 7 laat deze tegengestelde ontwikkeling zien.

Figuur 7 Ontwikkeling jaarlijks groeipercentage van grote en kleine banen (2015-2021)



In vrijwel alle sectoren daalt het aantal kleine banen, met uitzondering van het onderwijs. Hier neemt het aantal kleine banen juist met 370 toe. De horeca (-600) en de cultuur, sport en recreatie (-350) zijn de sectoren met de grootste afname qua kleine banen.

Kijkend naar de grote banen, noteren vooral de gezondheidszorg (+1.900) en groot- en detailhandel (+1.500) een forse toename. Met het oog op de coronacrisis is het opvallend dat het aantal grote banen in de horeca toeneemt met 180. Terwijl het aantal kleine banen in deze sector fors afneemt.

¹² Bron: UWV (2020). URL: <https://www.uwv.nl/overuwv/pers/nieuwsberichten/2020/sbb-uwv-jongeren-sterk-geraakt-door-coronacrisis.aspx>

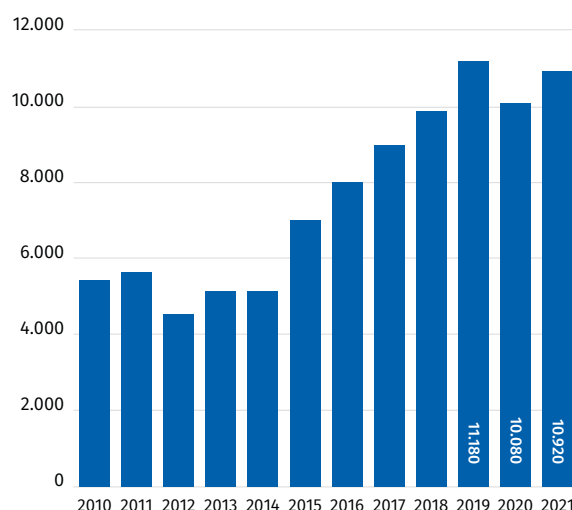
Ook neemt het aantal grote banen in de sector cultuur, sport en recreatie maar beperkt af. Dit benadrukt dat vooralsnog vooral kleine banen zijn weggevallen in de sectoren die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis.

Na dip vorig jaar weer toename in uitzendbranche

Vorig jaar werd de Flevolandse uitzendbranche - al vrij snel na het uitbreken van de coronacrisis - relatief hard getroffen door de coronacrisis (-10% banen). Werkgevers sneden als eerste in hun flexibele schil. In de loop van 2020 werd herstel zichtbaar. En in 2021 is het aantal uitzendbanen bij uitzendbureaus weer met ruim 800 toegenomen (Figuur 8). Nog niet op het niveau van 2019, maar het herstel zet door. Met name op Urk is een toename te zien (+500).

De Noordoostpolder is de gemeente met de meeste uitzendbanen. Hier is het aantal gelijk gebleven ten opzichte van vorig jaar (2.800). Dronten volgt met ruim 2.500 banen. Sinds 2010 is in Dronten bovendien het aantal uitzendbanen het hardst gegroeid (+2.100).

Figuur 8 Ontwikkeling uitzendkrachten bij uitzendbureaus in de provincie Flevoland (2010-2021)



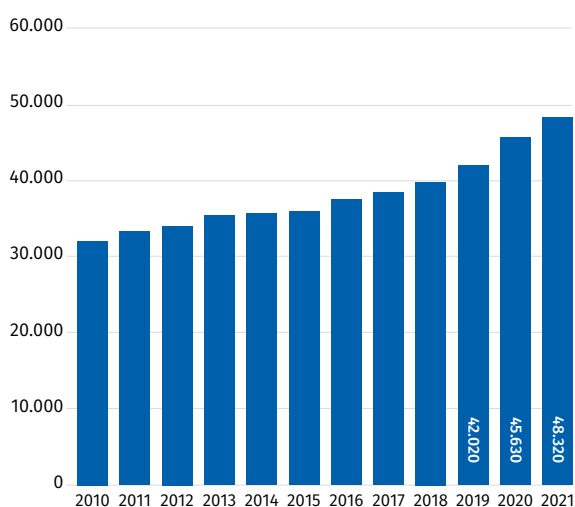
4. Ontwikkeling vestigingen

Het aantal vestigingen in Flevoland neemt verder toe. Per 1 april 2021 zijn er 2.690 vestigingen meer dan een jaar eerder, een stijging van 5,9%. Het aantal vestigingen in Flevoland komt daarmee op 48.320. De forse groei van het aantal webshops is de grootste veroorzaker van de groei in de groot- en detailhandel. Ook in de bouwnijverheid en de zorgsector is het aantal vestigingen sterk gestegen van 2020 op 2021. De stijging van het aantal vestigingen zet door in alle Flevolandse gemeenten.

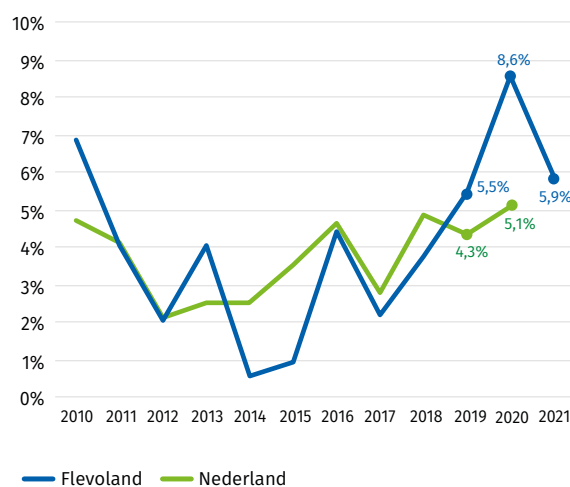
Flinke toename aantal vestigingen in provincie

Het aantal vestigingen is in Flevoland in 2021 weer fors toegenomen. Figuur 9 en 10 laten de ontwikkelingen van het aantal vestigingen in Flevoland zien sinds 2010. Het groeipercentage is weliswaar niet zo hoog als in 2020. Maar met 5,9% is deze in 2021 nog altijd hoog. Zeker als we dit afzetten tegen de afgelopen 10 jaar.

Figuur 9 Ontwikkeling aantal vestigingen in Flevoland (2010-2021)



Figuur 10 Ontwikkeling jaarlijks groeipercentage vestigingen, provincie Flevoland en Nederland¹³ (2010-2021)



In bijna alle sectoren was er in 2021 sprake van een groei in het aantal vestigingen. In absolute zin kwamen er vooral veel vestigingen bij in de groot- en detailhandel (+690 vestigingen), de bouwnijverheid (+450 vestigingen) en de gezondheidszorg (+440 vestigingen).

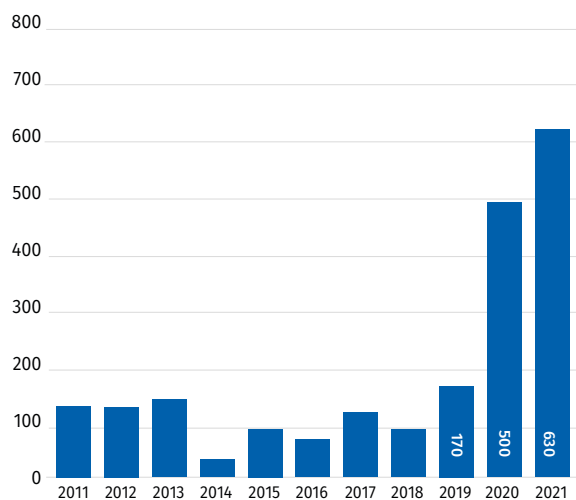
13 LISA cijfers 2020 zijn voor Nederland nog niet beschikbaar.



Voor zowel de groot- en detailhandel als de bouw-
nijverheid gaat het om een stijging. Bijna 10% ten
opzichte van 2020. In de groot- en detailhandel
komt de groei voornamelijk door de stijging van
het aantal webshops. Onder invloed van de corona-
maatregelen – zoals de tijdelijke sluiting van winkels
– nam het aantal webshops al in 2020 met ruim 30%
toe. Dit is veruit de hoogste stijging sinds 2010. Ook
in 2021 zette deze ontwikkeling zich door met een
verdere toename van ruim 29% (+630 vestigingen).

Sinds 2019 verdubbelde het aantal webshops bijna.
In totaal zijn er bij webshops in Flevoland momen-
teel 4.500 banen. Hiervan betreft 67% 'grote' banen
en 33% 'kleine' banen¹⁴. In 2021 waren ruim 200
nieuwe webshops bij hun inschrijving al goed voor 2
banen of meer. De rest betreft eenmanszaken. Figuur
11 laat zien dat het aantal webshops in Flevoland de
laatste 2 jaar explosief is toegenomen. Deels gedre-
ven door de coronacrisis.

Figuur 11 Jaarlijkse toename aantal webshops in Flevoland



Een opmerkelijke ontwikkeling zien we in de secto-
ren horeca en cultuur, sport en recreatie. Beide sec-
toren behoren tot de sterkst getroffen sectoren door
de coronacrisis. Het aantal banen is in 2021 gedaald.
Toch zien we in beide sectoren wel een beperkte
stijging van het aantal vestigingen.

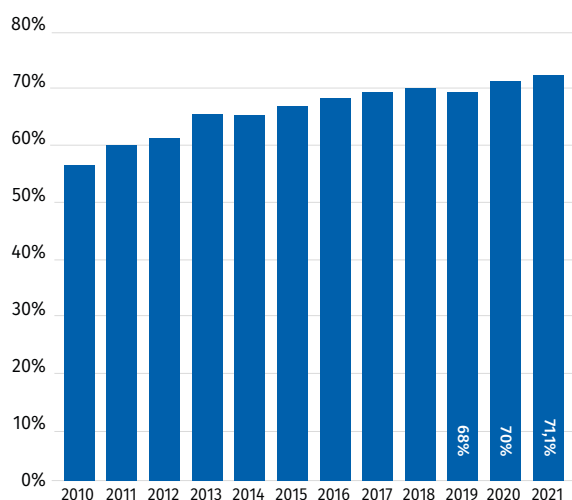
¹⁴ Kleine baan: 1 t/m 11 uur per week werkzaam; grote baan: 12 uur
of meer per week werkzaam

Toename eenmanszaken belangrijke drijver voor groei bedrijvenpopulatie

De groei van het aantal vestigingen komt voorna-
melijk door een stijging van het aantal eenmans-
zaken. Ruim zeven op de tien vestigingen (71,1%)
in Flevoland betreft vestigingen waar 1 persoon
werkzaam is (Figuur 12). De grootste absolute stijging
van het aantal eenmanszaken in 2021 kwam voor
rekening van Almere (+1.400 eenmanszaken, +8%)
en Lelystad (+480 eenmanszaken, +8,4%). Ook in
Dronten kwamen er relatief veel eenmanszaken
bij. In bijna alle gemeenten was de absolute stijging
van eenmanszaken het grootst in de bouw- en detailhandel.

Als we kijken naar de ontwikkelingen binnen de
verschillende grootteklassen, dan zien we een toe-
name van het aantal kleine vestigingen (1-9 perso-
nen, +6%). En van middelgrote vestigingen (10-49
personen, +1%). Het aantal vestigingen met meer
dan 50 werkende personen daalt daarentegen licht.
Het aantal grote en zeer grote vestigingen (50-249;
>250 personen) daalde licht. Het aandeel van dit
soort vestigingen in de totale bedrijvenpopulatie is
echter beperkt. Daardoor gaat het om relatief kleine
aantallen.

Figuur 12 Ontwikkeling aandeel eenmanszaken in totale
bedrijvenpopulatie, provincie Flevoland (2010-2021)



Toename vestingen in alle Flevolandse gemeenten

In alle Flevolandse gemeenten was sprake van een toename van het aantal vestigingen tussen 2020 en 2021 (Tabel 3). De sterkste groei - in absolute en relatieve zin - kwam voor rekening van Almere (+1.600 vestigingen, +6,9%). Binnen deze gemeente steeg vooral het aantal vestigingen in de groot- en detailhandel, de gezondheidszorg en bouwbedrijven flink. In totaal zorgt Almere voor 59,4% van de totale groei in het aantal vestigingen.

Ook in Lelystad (+520 vestigingen, 6,4%) en Dronten (+220 vestigingen, +5,1%) groeide het aantal vestigingen hard. In absolute en relatieve zin. Op Urk was sprake van een relatief hoge procentuele stijging (+4,5%). Maar hier gaat het om kleinere aantallen: +90 vestigingen. Het aantal vestigingen in Noordoostpolder en Zeewolde groeiden verhoudingsgewijs wat minder sterk.

Tabel 3 Overzicht ontwikkeling aantal vestigingen per regio 2020-2021

Locatie	2020	2021	Groei absoluut	Groei relatief	Aandeel in totaal aantal vestigingen 2021
Flevoland	45.630	48.320	2.690	5,9%	100%
Almere	23.160	24.760	1.600	6,9%	51,2%
Dronten	4.330	4.550	220	5,1%	9,4%
Lelystad	8.110	8.630	520	6,4%	17,9%
Noordoostpolder	5.380	5.560	180	3,4%	11,5%
Urk	1.890	1.970	90	4,5%	4,1%
Zeewolde	2.770	2.850	80	3,0%	5,9%



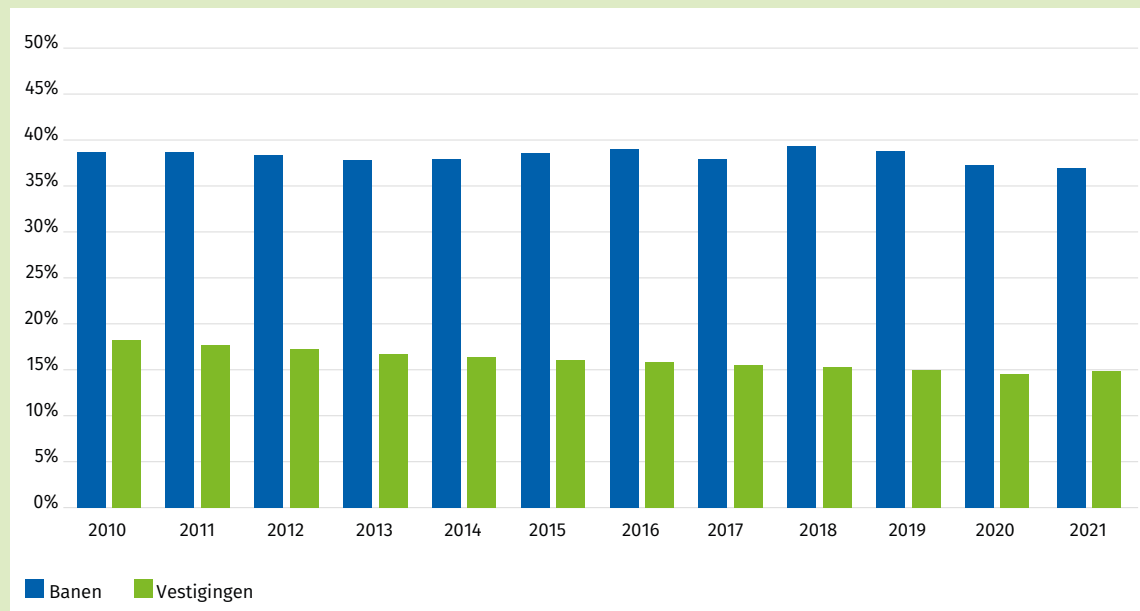
Vestigingen op bedrijventerreinen goed voor ruim een derde van de banen

In Flevoland steeg het aantal vestigingen dat zich op bedrijventerreinen heeft gevestigd in 2021 naar 7.130 vestigingen (+8%). Het aandeel komt daarmee op 14,8%, iets meer dan in 2020 (Figuur 13). Toch zien we over de lange termijn dat het aandeel gestaag daalt. Ondanks het stijgende aantal vestigingen op bedrijventerreinen in de laatste jaren. In 2010 bevond nog ruim 18% van de vestigingen zich op bedrijventerreinen. Dit komt voornamelijk door het harder stijgende aantal vestigingen (opkomst van eenmanszaken) dat zich buiten bedrijventerreinen bevindt.

In totaal zijn de vestigingen op bedrijventerreinen in 2021 goed voor ruim een derde van de banen. Het aantal banen op bedrijventerreinen is in 2021 met 1,1% gestegen. En komt daarmee op 72.320. Ook hier zien we buiten bedrijventerreinen een forsere stijging (+2,8% in 2021), waardoor het aandeel licht afneemt.

Op Urk en in Zeewolde is een relatief groot aandeel van de vestigingen gevestigd op bedrijventerreinen. Het gaat hier respectievelijk om 24,1% en 21,4%. Op deze bedrijventerreinen zit ook het gros van de werkgelegenheid. In beide gemeenten gaat het om ongeveer de helft van de banen. Zeewolde zag daarbij ook een forse groei van het aantal banen bij vestigingen op bedrijventerreinen in het afgelopen jaar (+9%). In Almere bevinden zich relatief gezien de minste bedrijven op bedrijventerreinen. Zo'n 13% van alle vestigingen in Almere bevindt zich op bedrijventerreinen. Wel zijn deze vestigingen goed voor ruim 38% van de banen.

Figuur 13. Aandeel banen en vestigingen op bedrijventerreinen, Flevoland (2020-2021)



5. Onderzoeksverantwoording

Methodiek

In 2021 hebben we alle vestigingen (zie [begrippenlijst](#)) in Flevoland uitgenodigd de werkgelegenheidsenquête in te vullen. De uitnodiging is verzonden aan alle relevante vestigingen waar betaald werk verricht wordt, ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Dit hebben we aangevuld met bij ons bekende vestigingen¹⁵.

Alle vestigingen ontvingen eerst een digitale uitnodiging, gevolgd door een digitale herinnering. De vestigingen die niet reageerden, ontvingen daarna een schriftelijke uitnodiging en herinnering. Vervolgens hebben we een deel van de vestigingen telefonisch benaderd.

Respons

Deze methode heeft in 2021 geresulteerd in een respons zoals vermeld in tabel 4. Deze tabel geeft inzicht in de respons verdeeld naar grootteklasse. Deze verdeling is gemaakt omdat er - volgens de LISA-responseisen - per grootteklasse verschillende richtnormen zijn. Zo moet bij grotere bedrijven een hoger responspercentage behaald worden dan bijvoorbeeld bij eenmanszaken¹⁶.

Voor de ontbrekende respons hebben we een schatting van de werkgelegenheid gemaakt. Voor elke non-responsvestiging is de werkgelegenheid geschat. Hiervoor maken we onder andere gebruik van de ontwikkelingen bij vergelijkbare bedrijven (grootteklasse en sector). Daarnaast kijken we steeds in hoeverre de gegevens overeenkomen met die uit voorgaande jaren.

Tabel 4 Responspercentages werkgelegenheidsonderzoek 2021, naar grootteklasse

Grootteklasse	Vestigingen		
	Totaal	Respons	Respons (%)
1 werkzame persoon	34.653	9.427	27,20%
2 t/m 9 werkzame personen	10.784	2.977	27,60%
10 t/m 99 werkzame personen	2.591	1.821	70,30%
100 werkzame personen en meer	292	247	84,60%

¹⁵ Niet alle vestigingen zijn ingeschreven in het KVK Handelsregister

¹⁶ Volgens LISA protocol (<https://www.lisa.nl/publicaties/lisa-handboek>)



Peildatum

De peildata van de registratie is 1 april 2021. Waar we schrijven over de periode 2020-2021, bedoelen we 1 april 2020 tot en met 1 april 2021. De cijfers zijn verzameld in de periode april-oktober 2021.

Urengrens

In de enquête vragen we naar het aantal banen van meer en minder dan 12 uur per week. Grote banen: minimaal 12 uur per week. Kleine banen: minder dan 12 uur per week.

Drempelwaarde

In de weergave van statistieken hebben we gekozen voor een drempelwaarde van 10. Dit om te voorkomen dat statistieken te herleiden zijn naar individuele vestigingen. Dit geldt enkel voor absolute aantallen. In deze gevallen hebben we een '10' opgenomen in de tabellen. Daarnaast willen we herleidbaarheid voorkomen bij aantallen boven de 10. Daarom ronden we af op tientallen.

Mutaties

Het provinciale Vestigingenregister verbetert continu waar nodig haar gegevens. Eventuele omissies of dubbeltellingen worden hersteld. Dit geldt ook voor eventuele grenswijzigingen en conversies van de Standaard Bedrijfs Indeling (SBI)¹⁷. Maar niet met terugwerkende kracht. Het kan dus gebeuren dat cijfers in deze rapportage (licht) afwijken van eerder gerapporteerde cijfers over betreffende jaren. In een beperkt aantal gevallen zijn vestigingen in het verleden onterecht afgevoerd in het register. Waarna ze als nieuwe vestiging zijn opgenomen.

Begrippenlijst

- Banen: Aantallen werkzame personen (wp)¹⁸. Een werkzame persoon is een arbeidskracht die beroepsmatig (een) betaalde activiteit(en) verricht op of vanuit de vestiging: meewerkende ondernemer/eigenaar (directeur, bedrijfshoofd),

meewerkend gezinslid, zelfstandig beroepsbeoefenaar, werknemer, uitzendkracht.

- Kleine baan: 1 t/m 11 uur per week werkzaam.
- Grote baan: 12 uur of meer per week werkzaam.
- LISA: Landelijk Informatie Systeem van Arbeidsplaatsen.
- SBI: Standaard Bedrijfs Indeling (volgens SBI 2008, versie 2018).
- Vestiging: fysieke vestiging van waaruit betaalde arbeid wordt verricht.

Verschillende aanbieders van werkgelegenheidscijfers

Werkgelegenheidscijfers worden in Nederland op verschillende manieren verzameld en door een aantal partijen aangeboden. Denk aan LISA, het CBS, de KVK en het UWV. Daardoor zijn er verschillende cijfers beschikbaar, die elk weer hun voor en nadelen kennen. De werkgelegenheidscijfers van deze aanbieders zijn onderling niet altijd direct te vergelijken.

Tot dusver onderscheidt LISA zich van andere bronnen door toegankelijkheid, detaillering en actualiteit. Het is veelal mogelijk gegevens door de loop van de tijd te volgen, ook op bedrijfsniveau. De verschillen tussen de belangrijkste aanbieders van werkgelegenheidscijfers staan op de LISA-website¹⁹.

Feiten en cijfers provincie Flevoland

Feiten en cijfers over de provincie Flevoland - waaronder de cijfers van het werkgelegenheidsonderzoek – kunt u raadplegen in het online dashboard Feitelijk Flevoland: www.flevoland.nl/feitelijkflevoland.

Voor vragen over het onderzoek kunt u contact opnemen met Provincie Flevoland, afdeling Strategie en Beleid, team Onderzoek en Beleidsinformatie: onderzoek@flevoland.nl.

¹⁷ Het Vestigingenregister registreert van iedere vestiging de hoofdactiviteit via de SBI van het CBS. Als een vestiging meerdere activiteiten heeft dan wordt de activiteit waarin het grootste deel van het personeel werkzaam is gebruikt voor de toekenning van de SBI-code. Op basis van de SBI-code worden vestigingen toegedeeld aan sectoren.

¹⁸ Definitie volgens het LISA Handboek

¹⁹ Zie: <https://www.lisa.nl/data/verschillen-lisa-kvk-cbs>



Bijlage 1: Tabellen provincie Flevoland

Tabel A Flevoland: totaal aantal banen per sector 2016-2021

Sector	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Landbouw en visserij	5.860	5.860	6.080	6.340	6.420	6.410
Nutsbedrijven/ winning van delfstoffen	820	820	870	970	930	920
Industrie	15.230	15.430	16.320	17.180	17.330	17.450
Bouwbedrijven	6.940	7.340	7.860	8.400	9.210	9.490
Groot- en detailhandel	35.460	36.100	37.330	38.640	40.150	41.470
Vervoer en opslag	6.070	5.940	6.590	6.620	6.660	6.910
Horeca	6.690	7.370	7.800	8.350	8.110	7.670
Informatie en communicatie	8.260	6.370	6.450	6.300	6.390	6.590
Financiële instellingen	1.640	1.530	1.180	1.240	1.260	1.230
Zakelijke dienstverlening en verhuur/ handel onroerend goed	17.140	17.380	17.540	18.110	18.650	18.900
Verhuur van roerende goederen, overige zakelijke dienstverlening	17.320	18.340	19.250	20.960	19.860	20.450
Openbaar bestuur	8.080	7.890	7.800	7.770	8.150	8.140
Onderwijs	12.130	12.500	12.570	12.920	13.530	13.830
Gezondheidszorg	24.190	25.070	26.140	27.180	28.390	29.980
Cultuur, sport en recreatie	4.430	4.610	4.700	4.840	4.970	4.570
Overige dienstverlening	3.640	3.820	4.150	4.260	4.440	4.600
Totaal	173.900	176.370	182.620	190.060	194.430	198.600

Tabel B Flevoland: totaal aantal vestigingen per sector 2016-2021

Sector	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Landbouw en visserij	2.330	2.330	2.350	2.390	2.450	2.490
Nutsbedrijven/ winning van delfstoffen	110	110	110	110	110	120
Industrie	1.530	1.560	1.590	1.660	1.780	1.880
Bouwbedrijven	3.330	3.470	3.720	4.130	4.720	5.170
Groot- en detailhandel	6.530	6.570	6.580	6.820	7.400	8.090
Vervoer en opslag	1.070	1.180	1.310	1.420	1.580	1.680
Horeca	970	1.020	1.080	1.160	1.350	1.390
Informatie en communicatie	2.510	2.540	2.620	2.780	2.960	3.090
Financiële instellingen	280	270	250	270	280	280
Zakelijke dienstverlening en verhuur/ handel onroerend goed	6.820	6.850	7.130	7.380	7.900	8.140
Verhuur van roerende goederen, overige zakelijke dienstverlening	1.950	2.000	2.080	2.270	2.560	2.710
Openbaar bestuur	120	120	110	110	110	100
Onderwijs	1.990	2.120	2.240	2.400	2.620	2.820
Gezondheidszorg	4.160	4.250	4.470	4.740	5.160	5.590
Cultuur, sport en recreatie	1.630	1.690	1.780	1.880	1.980	2.010
Overige dienstverlening	2.240	2.330	2.420	2.510	2.680	2.770
Totaal	37.570	38.400	39.840	42.020	45.630	48.320



Colofon

Werkgelegenheidsonderzoek 2021

De ontwikkeling van het aantal banen en vestigingen in de provincie Flevoland

Dit is een uitgave van

Provincie Flevoland

Visarenddreef 1

Postbus 55

8200 AB Lelystad

Contact

T 0320 – 265 265

E info@flevoland.nl

W www.flevoland.nl

Kijk voor de digitale versie en meer informatie en publicaties op

www.flevoland.nl/werkgelegenheidsonderzoek2021

Of scan de QR-code



Deze uitgave is mede mogelijk gemaakt door

Gemeente Almere, Gemeente Dronten, Gemeente Lelystad, Gemeente Noordoostpolder, Gemeente Urk, Gemeente Zeewolde.

© Februari 2022

Bronvermelding

Bij gebruik van de werkgelegenheidscijfers of verwijzingen naar deze publicatie graag vermelden:

Werkgelegenheidsonderzoek 2021, Provincie Flevoland.



Overzicht activiteiten onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital binnen het huidige Economische Programma (januari 2022)

In onderstaand overzicht zijn de activiteiten van de provincie ingedeeld in vier groepen:

1. Overzicht van de bestuurlijke overleggen/samenwerking onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital.
2. Overzicht beleid en onderzoek onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital.
3. Overzicht subsidie en financiering(sregelingen) onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital.
4. Overzicht van de uitvoeringsactiviteiten onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital.

1.Overzicht van de bestuurlijke overleggen/samenwerking onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital.

Naam activiteit	omschrijving	Stakeholders	Rol provincie
Bestuurlijke Overleg (BO) Economie MRA	Overleg van portefeuillehouders Economie van MRA-overheden. Naast onderwijs-arbeidsmarkt worden ook besluiten genomen over o.a.: vestigingsklimaat en voorwaarden, kennis en innovatie, toerisme.	- Gemeenten Almere en Lelystad. - Andere MRA-partners. - Andere gemeenten en organisaties in Flevoland.	Bijdrage aan realiseren agenda, voortgang bewaken en besluiten nemen over voorstellen die voorgelegd worden.
BO Fonds Verstedelijking Almere Programmalijn 2 (Almere 2.0)	Bestuurlijk overleg van de portefeuillehouders van de provincie en Almere rond programmalijn 2: Versterken leer- en Werkomgeving.	- Gemeente Almere - Rijk - Betrokken onderwijsinstellingen en andere organisaties.	Bijdrage aan realiseren programmaplan, voortgang bewaken en besluiten nemen over voorstellen die voorgelegd worden.
BO Regionaal werkbedrijf Flevoland (RWF)	Bestuurlijk overleg van de arbeidsmarktregio Flevoland.	- alle RWF-partners. - andere regio's	Bijdrage aan realiseren jaarplan, voortgang bewaken en besluiten nemen over voorstellen die voorgelegd worden.
BO Krachtige Regio RWF	Bestuurlijke overleg van de RWF-themagroep Krachtige Regio.	- alle RWF partners	Trekker van de opgave.
BO Onderwijs-Arbeidsmarkt Schiphol Lelystad Airport	Bestuurlijk overleg van het samenwerkingsverband onderwijsarbeidsmarkt Lelystad Airport gericht op zorgen voor voldoende personeel bij openstelling vliegveld.	- Betrokken partijen. - Rijk.	Voorzitter van het overleg.
BO Techniekpact	Overleg van de portefeuillehouders onderwijs-arbeidsmarkt van de provincies Flevoland, Noord-Holland en Utrecht t.b.v. de uitvoering van het landelijke Techniekpact.	- Rijk. - Branche-organisaties in de techniek. - onderwijs-instellingen.	Bijdrage aan realiseren activiteiten, voortgang bewaken en besluiten nemen over voorstellen die voorgelegd worden.
BO HCA Klimaatopgave	Overleg van de portefeuillehouders onderwijs-arbeidsmarkt van Noord-Holland en Flevoland over de HCA Klimaatopgave.	- alle partijen die betrokken zijn bij de klimaatopgave.	Trekker van de opgave.
BO HCA Zorg&Welzijn	Bestuurlijke overleg van alle partijen die op 30 september 2021 de HCA Zorg&Welzijn ondertekend hebben.	- alle partijen (overheden, zorgaanbieders, onderwijs) die ondertekend hebben.	Bijdrage aan realiseren activiteiten, voortgang bewaken en besluiten nemen over voorstellen die voorgelegd worden.

2.Overzicht beleid en onderzoek onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital.

Naam activiteit	Omschrijving/stand van zaken beleidsactiviteiten	Stakeholders	Rol provincie
HCA Klimaatopgave	Noord-Holland en Flevoland hebben samen een visie HCA Klimaatopgave ontwikkeld. Deze visie is/wordt vertaald naar concrete activiteiten. Voor Flevoland zijn dat: - Realisatie Sectortafel/Schakelteam Techniek. - Realisatie oriëntatie en verdiepingsmodule Techniek om de instroom in techniek te vergroten. - Pilot Carrière Coach (JINC voert deze uit) om de instroom in het mbo te vergroten.	Alle partijen die deelnemen aan de Sectortafel en Schakelteam	Financier oriëntatie en verdiepingsmodule. Financiële bijdrage pilot Carrière Coach.
HCA Zorg&Welzijn Flevoland	De HCA Zorg&Welzijn is door 30 partijen op 30 september 2021 ondertekend. Sectortafel en Schakelteam Z&W gaan een bijdrage aan de uitvoering van de HCA Z&W leveren. Er is gestart met: - voorschakeltraject: vergroten instroom in de zorg. - pilot poolvorming: werkgevers voegen deeltijdvacatures samen en treden op als 1 werkgever (ook al ga je werken bij verschillende organisaties, je komt bij 1 organisatie in dienst)	De 30 partijen die ondertekend hebben.	Neemt deel aan het Bestuurlijk Overleg HCA Zorg&Welzijn. Financierde de totstandkoming van de HCA Z&W , de Sectortafel en de pilot poolvorming.
Themagroep Krachtige Regio	De themagroep is in november gestart. De themagroep gaat aan de slag met: - Versterken structuur Sectortafels/Schakelteams. - Realisatie van meer Sectortafels en Schakelteams. - Opstellen strategische agenda Krachtige Regio.	Alle RWF-partners. EZ-wethouders en ambtenaren. Horizon.	Trekker.
Onderwijsarbeidsmarkt Schiphol Lelystad Airport	Op 9 december 2021 is de samenwerkingsovereenkomst verlengd. Op Lelystad Airport worden op dit moment de volgende opleidingen aangeboden: MRO (Maintenance, repair en operations), Logistiek en Airport Services & Hospitality De komende periode wordt gekeken of nieuwe thema's en samenwerkingspartners toegevoegd kunnen worden.	Betrokken partijen. Rijk.	Voorzitter overleg.

2.Vervolg overzicht beleid en onderzoek onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital.

Naam activiteit	Omschrijving/stand van zaken beleidsactiviteiten/onderzoek	Stakeholders	Rol provincie
Werkgroep OnderwijsArbeidsmarkt MRA	De werkgroep ondersteunt en adviseert het BO Economie MRA. De werkgroep heeft het in 2021 subsidie verleend aan projecten die de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt op het gebied van IT en de instroom in IT versterken. En aan de ontwikkeling van het instrument TOMAS ¹ . Tomas is een platform voor het vinden en verbinden van talentontwikkelingsinitiatieven. De werkgroep werkt aan een visiedocument over de grotere arbeidsmarkt vraagstukken van de arbeidsmarkt (breder dan de MRA, omdat de MRA-arbeidsmarkt niet bestaat, maar onderdeel is van de totale arbeidsmarkt).	Alle arbeidsmarkt-regio's in Noord-Holland, Flevoland. Onderwijs-instellingen. Gemeenten. UWV.	Ambtelijke deelname aan de werkgroep.
Handelingsperspectief Onderwijs-Arbeidsmarkt Almere en Lelystad	Almere en Lelystad willen hun onderwijs(structuur) en economie versterken en daarvoor is een handelingsperspectief opgesteld. Met verschillende partijen, waaronder de provincie wordt het handelingsperspectief verder uitgewerkt.	Diverse ministeries. Alle relevante partijen op het gebied van onderwijs en economie.	Ambtelijke en bestuurlijke deelname aan de overleggen.
HC paragraaf in RES 1.0	Voor de RES 1.0 is een paragraaf Human Capital geschreven. Er wordt gewerkt aan een verdere invulling van deze paragraaf voor de RES 2.0	RES-partijen.	Schrijven paragraaf en deelname overleggen door beleidsmedewerker.
HCA Regio Zwolle	Er moeten nog besluiten genomen worden over de precieze invulling van de samenwerking.	RWF-partners.	Moet nog nader ingevuld worden.
Onderzoek banen van de toekomst	Aan TNO is gevraagd om een onderzoekvoorstel te schrijven, om o.a. te onderzoeken: 1.Wat de banen van de toekomst in de energietransitie/techniek in Flevoland zijn en welke vaardigheden nodig zijn 2.Hoeveel nieuwe banen en wat voor soort banen vooral zullen ontstaan, gelet op o.a. technologische ontwikkelingen.	Sectortafel techniek. Onderwijs-instellingen. RES-partners.	Opdrachtgever onderzoek.

¹ Meer informatie over TOMAS: <https://vraaghattomas.nl/>

2.Vervolg overzicht beleid en onderzoek onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital.

Naam activiteit	Omschrijving/stand van zaken onderzoek	Stakeholders	Rol provincie
Deelname aan SPRONG CIRCOLLAB	Nederland wil in 2050 circulair zijn. Dat vraagt om een ongekende transitie in de wijze waarop we ondernemen, samenwerken, denken en doen. In CIRCOLLAB identificeren de Hogeschool van Amsterdam (HvA), Hogeschool Windesheim en de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten (AHK) samen met 32 partners welke technologische, sociale en economische innovaties er in de Metropool Regio Amsterdam (MRA) nodig zijn om veranderingen in een stroomversnelling te brengen en hoe deze met interdisciplinair praktijkgericht onderzoek te realiseren zijn. Eind november 2021 is het project gehonoreerd. Het project start op 1-1-2022. SPRONG is een financieringsregeling (onderdeel van NWO (Nederlandse organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek). De SPRONG-regeling stimuleert de samenwerking tussen onderzoeksgroepen van verschillende hogescholen die de potentie hebben om binnen 8 jaar uit te groeien tot krachtige SPRONG-groep. Een SPRONG-groep bestaat uit een samenwerking tussen (minimaal) 2 hogescholen en praktijkpartners, zoals bedrijven uit de beroepspraktijk (bijvoorbeeld mkb), publieke instellingen en overheden.	De 32 samenwerkingspartners	Samenwerkingspartner

3.Overzicht subsidie en financiering(sregelingen) onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital.

Naam activiteit	Omschrijving/stand van zaken financiering(sregelingen)	Stakeholders	Rol provincie
PPS-regeling	Subsidieregeling om publiek-private samenwerking rond onderwijsarbeidsmarkt/human capital in Flevoland te stimuleren. De provincie heeft vanaf de start van de subsidieregeling in 2017 aan 9 PPS-en een subsidie toegekend: 1.Techpack (versterken techniekonderwijs). 2.E-commerce (versterken digitalisering MKB). 3.House of Digital (versterken digitalisering en innovatie). 4.Plant en Business (ontwikkelen modules en digitaal aanbod agrarisch onderwijs). 5.Circulaire Regionale Economie (realiseren circulair onderdeel lesprogramma, ontwikkelen modules en doorgaande lijn mbo-hbo-Price). 6.Zorg in de wijk in de 21^e eeuw (verbeteren aansluiting onderwijszorgpraktijk, realisatie fieldlab: leren op de werkvloer). 7.Melkvee&Business (door oa stikstof zijn andere vormen van bedrijfsvoering nodig en daar moet een ander onderwijsaanbod voor ontwikkeld worden voor studenten, maar ook werkenden). 8.House of Aviation (onderwijsaanbod realiseren tbv duurzame ontwikkelingen luchtvaart). 9.Agrofoodcluster NOP als Interface (centrale verbinder)voor onderwijs-arbeidsmarkt (onderzoek of het Agrofoodcluster binnen Flevoland voor alle agrofood interface kan zijn en vervolgens concretiseren). Recent ingediende aanvraag: 10.Stad van de toekomst (speelt in op de 4 thema's van de Floriade en de transitie van Almere op deze 4 thema's en het aanpassen van lesprogramma's (eerst in het groene onderwijs) tbv deze 4 thema's.	Subsidiebureau provincie Ministerie OCW (draagt ook financieel bij aan de PPS-en).	- aanjager publiek-private samenwerking - financier
Flevolands scholingsfonds	Extra (tijdelijke) financiële middelen beschikbaar gesteld in het kader van corona voor activiteiten onderwijs-arbeidsmarkt/human capital. Deze middelen zijn tot nu toe ingezet voor activiteiten in de drie tekortsectoren (techniek, zorg&welzijn en transport&logistiek) om de instroom in deze sectoren te vergroten, personeel te behouden en (om dat te realiseren ook) het werk anders te organiseren.	Subsidiebureau provincie	- aanjager herstelmaatregelen arbeidsmarkt - financier

4.Overzicht (uitvoerings)activiteiten) onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital.

Naam activiteit	Omschrijving/stand van zaken (uitvoerings(activiteiten	Stakeholders	Rol provincie
Oriëntatie en Verdiepingsmodule Techniek	Vlak voor de zomer van 2021 zijn voor de sector Techniek een oriëntatie en verdiepingsmodule ontwikkeld, waarmee werkzoekenden, maar ook werkenden die een overstap willen maken naar een andere sector, kennis kunnen maken met techniek. De stand van zaken is dat van de 31 kandidaten die beide modules doorlopen hebben, er 16 aan het werk zijn gegaan in de techniek, 5 zijn in een andere sector aan de slag gegaan, er zijn 4 kandidaten nog in bemiddeling, 2 zijn een opleiding gaan volgen en 4 kandidaten zijn uitgevallen.	RWF-partners. Werkgevers in de techniek.	Aanjager/financier.
Carrière Coach	Uit onderzoek blijkt dat veel vmbo-leerlingen van opleidingen wisselen. Met Carrière Coach (uitgevoerd door JINC) krijgen vmbo-leerlingen Techniek in leerjaar 3 en 4 een coach (uit het bedrijfsleven) die de leerlingen persoonlijk begeleidt bij de keuze van een vervolgopleiding. Daarbij wordt extra aandacht besteed aan de vervolgopleidingen techniek.	Mbo-instellingen. Ouders. Bedrijfsleven.	Opdrachtgever. Financier.
Verbinding vmbombo Techniek	Uit recente cijfers blijkt dat ondanks de investeringen in Sterk Techniek Onderwijs (STO) het aantal technieklerlingen in het vmbo in Flevoland amper toeneemt. De provincie onderzoekt of en welke ondersteuning/maatregelen de provincie eventueel kan nemen.	Vmbo en mbo-instellingen. Ouders. Bedrijfsleven.	Onderzoeker.
Oriëntatie en Verdiepingsmodule Logistiek en Transport	Er wordt voor Transport&Logistiek een oriëntatie en verdiepingsmodule ontwikkeld vergelijkbaar met Techniek (zie bovenaan dit overzicht)	RWF-partners. Werkgevers in Transport en Logistiek. Logistiek Cluster Flevoland.	Aanjager/financier.
Leerwerkloket Flevoland.	Bij het Leerwerkloket kan iedereen gratis advies krijgen over leren en werken. Het Leerwerkloket doet de intake voor de oriëntatiemodule van techniek en transport&logistiek. Daarvoor is extra capaciteit ingehuurd.	RWF-partners. Bedrijfsleven en inwoners in Flevoland.	Aanjager/financier

4.Overzicht (uitvoerings)activiteiten) onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital.

Naam activiteit	Omschrijving/stand van zaken	Stakeholders	Rol provincie
Pilot poulevorming Zorg (onderdeel HCA Zorg&Welzijn.	De HCA Zorg&Welzijn is op 30 september 2021 ondertekend. De pilot is gestart. Werkgevers voegen deeltijdvacatures samen en treden op als 1 werkgever (ook al ga je werken bij verschillende organisaties, je komt bij 1 organisatie in dienst)	De 30 partijen die ondertekend hebben.	Aanjager/financier.
MKB Schakelteam	Het MKB Schakelteam ondersteunt en adviseert het kleine MKB (2-10 werknemers) bij hun (crisis)vraagstukken. Dit kunnen ook vraagstukken op het gebied van personeel zijn. In alle gesprekken wordt aandacht aan een Leven Lang Ontwikkeld besteed.	De 27 partners van het MKB Schakelteam.	Opdrachtgever. Financier.
Krachtige Regio	De themagroep gaat aan de slag met: - Versterken structuur Sectortafels/Schakelteams. - Realisatie van meer Sectortafels en Schakelteams. - Opstellen strategische agenda Krachtige Regio.	RWF-partners. EZ-wethouders en ambtenaren. Horizon.	Opgavetrekker.
MBO ICT Field Lab	Activiteit uit FVA Programmalijn 2. In het MBO ICT Field Lab worden werkzoekenden (en mbo-studenten) opgeleid voor een baan in de ICT. Het MBO ICT Field Lab moet zich de komende jaren doorontwikkelen tot een kenniscentrum met practoraat. Voor het MBO ICT Field Lab wordt een stuurgroep gevormd, waar de provincie deel van uit maakt. Het MBO Field Lab heeft inmiddels drie groepen UWVkandidaten geschoold. De scholing werd gegeven door private onderwijsaanbieders.	DigiLab. IT-Werkgevers . UWV/gemeenten Private onderwijsaanbieders.	Opdrachtgever Financier (middelen uit FVA)

4.Overzicht (uitvoerings)activiteiten) onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital.

Naam activiteit	omschrijving	Stakeholders	Rol provincie
DigiLab Flevoland	De digitale werkplaats van de provincie Flevoland verbindt ICT vraagstukken van ondernemers aan ICT-studenten. De studenten helpen de ondernemers bij vraagstukken over marketing-, automatisering- en data-analysevraagstukken.	Bedrijfsleven. IT ondernemers. Horizon. MKB Schakelteam	Mogelijke financier (er is een subsidieaanvraag bij de provincie gedaan).
Diverse PPS-en	De provincie heeft vanuit de eigen PPS-subsidieregeling financieel bijgedragen aan 9 Publiek-Private samenwerkingen. In alle PPS-en zijn activiteiten opgenomen om de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt te versterken. In bijlage 3 staan alle PPS-en vermeld met een nadere toelichting.	Onderwijsinstellingen. Overheden. Bedrijfsleven.	Aanjager/financier.
Kansenongelijkheid	De provincie financiert JINC voor het uitvoeren van een aantal activiteiten gericht op het bieden van ontwikkelkansen aan kinderen in Flevoland met een sociaaleconomische achterstand.	Onderwijsinstellingen. Overheden. Bedrijfsleven	Opdrachtgever. Financier.